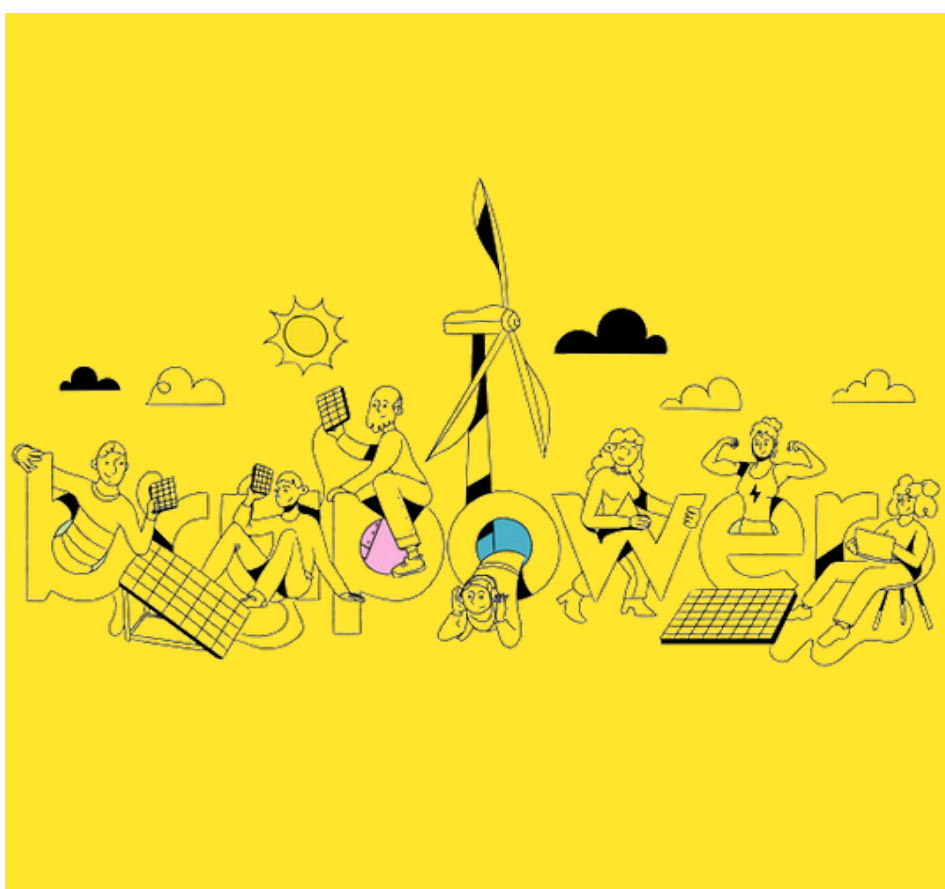


# brupower



Onze collectieve  
reis naar  
100% energie  
voor de burger,  
100%  
hernieuwbare  
energie,  
100% Brusselse  
energie

## ACTIVITEITEN VERSLAG

maart 2023  
maart 2024

# brupower

## Burgercoöperatie voor hernieuwbare energie



brupower werd opgericht in mei 2022 en is een energiecoöperatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

brupower verenigt burgers, kleine geëngageerde bedrijven en openbare instellingen om samen te investeren in hernieuwbare energie: alle leden zijn mede-eigenaar van de productie-installaties.

Samen herwinnen we de controle over onze energiebevoorrading en verminderen we onze afhankelijkheid van energie-invoer en van de grote commerciële bedrijven. brupower is ervan overtuigd dat de transitie daarom op een eerlijke, sociale en democratische manier moet gebeuren, samen met alle Brusselaars.



stijgende energieprijzen  
voorkomen



een positief alternatief  
voor multinationals en  
fossiele brandstoffen



goed voor het moreel,  
het klimaat en onze  
portemonnee

# Inhoudsopgave

Inleiding (p. 3-4)

Woord van het bestuursorgaan (p.5)

## **Deel 1: Missie en activiteiten (p. 6-9)**

- Onze maatschappelijke doelstelling
- Activiteiten voor burgerparticipatie
- Communicatieactiviteiten
- Onze inzet voor diversiteit en inclusie

## **Deel 2: Ons jaar 2023-2024 (p. 10-17)**

- Onze doelstellingen voor 2023-2024
- Marktcondities
- Cijfers en acties
- Onze investeringsactiviteit
- De staat van onze financiering
- Evoluties in het bezoldigde team
- Evolutie van het vrijwilligersbestand
- 2023-2024: conclusie

## **Deel 3: Financiële Analyse (p.18-20)**

- Jaarrekeningen
- Verklaring van het verlies
- Balans van de coöperatie

## **Deel 4: Op weg naar 2024-2025 (p.21-24)**

- Prioriteiten voor de toekomst
- AV 2025: een eerste verkiezing

## **Bijlagen (p.25-29)**

- Visie en missie
- Geschiedenis
- Het brupower-team: werking

# Inleiding

Het jaar 2023-2024 wordt afgesloten met een groot succes: de start van de industriële activiteiten van de coöperatie. Sinds februari 2024 produceren de eerste zonnepanelen van de coöperatie elektriciteit op het dak van DoucheFlux.

Bovendien is brupower erkend als eerste burger-energiegemeenschap van het Brussels Gewest. Hierdoor zal het overschot aan elektriciteit dat niet ter plaatse wordt verbruikt, vanaf de herfst van 2024 worden verdeeld onder de brupower-leden.

Dit succes is het resultaat van een aantal acties in de periode 2023-2024:

- de aanwerving van onze eerste medewerker om de coördinatie binnen de coöperatie te verbeteren en de administratieve procedures te professionaliseren.
- een duidelijkere afbakening van ons marktaanbod zodat we een honderdtal projecten in het Brusselse Gewest hebben kunnen identificeren en dimensioneren, waardoor we een stevige positie hebben verworven op de Brusselse energiemarkt.
- een versterking en reorganisatie van onze vrijwilligersstructuur, waarbij we meer mensen betrekken en transversale projecten ontwikkelen. Dankzij deze initiatieven kunnen we de toekomstige activiteiten van de coöperatie met vertrouwen en optimisme tegemoet zien.
- het versterken van onze administratieve processen en instrumenten

Het jaar 2023-2024 zat vol leerervaringen die ons ertoe brachten ons financieel plan te heroverwegen om het aan te passen aan de omstandigheden van de Brusselse markt. Hierbij hebben we ons laten leiden door de volgende punten.

## **Het tijdsverloop tussen de ondertekening van projecten en de daadwerkelijke installatie van zonnepanelen is langer dan verwacht.**

Zodra de overeenkomsten om de daken ter beschikking te stellen zijn ondertekend (voor privéprojecten) of een overheidsopdracht is gegund (voor overheidsprojecten), is de coöperatie er zeker van dat ze zonnepanelen kan plaatsen. De tijd tussen de ondertekening van de overeenkomsten of het overheidscontract en de daadwerkelijke installatie is echter langer dan verwacht. Onze schatting was 4 maanden tussen de ondertekening van de overeenkomst en de start van de exploitatie van de deel-installatie, maar de werkelijke duur is eerder 12 maanden, met name voor het project St-Gilles (overheidsopdracht gegund in juni 2023, installatie gepland voor de herfst van 2024).



**Deze langere aanlooptijd verklaart waarom de projectomzettingsgraad lager ligt dan verwacht.** Vorig jaar bedroeg ons omzettingspercentage ongeveer 1%, wat te laag is gezien de tijdsinvestering. Dergelijk omzettingspercentage zal het voor ons moeilijk maken om een financieel evenwicht voor de coöperatie te bereiken. Dit percentage ligt vandaag echter al veel hoger, dankzij de komst van onze tweede medewerker en de vrijwilligers.

**Onze methode van projectfinanciering met alleen eigen vermogen is niet geschikt voor onze activiteiten op het gebied van elektriciteitsdelen noch voor onze groeibehoeften.** Gezien de kosten en complexiteit van het werven van fondsen, zal een financiering van de installaties met 100% eigen vermogen ons niet in staat stellen om de doelstellingen van ons financieel plan te bereiken. We hebben er daarom voor gekozen om onze projecten deels te financieren via bankleningen, zoals besproken in de AV van 2023.

**Gezien de doelen van de coöperatie kan de capaciteit van ons operationeel team niet alleen via subsidies worden gefinancierd in afwachting dat de inkomsten uit onze installaties hun salarissen dekken.** De coöperatie heeft verschillende doelstellingen, waaronder de verkoop van elektriciteit tegen een lage en stabiele prijs op de lange termijn, maar ook een eerlijke beloning voor het operationele team. Gezien deze doelstellingen zal het moeilijk zijn om de operationele kosten alleen uit subsidies te financieren en zullen we een deel moeten financieren uit de investering van onze leden. Op die manier zouden we in 2027 een financieel evenwicht moeten kunnen bereiken.



Tot slot hebben we dit jaar veel geïnvesteerd, wat tot uiting komt in de boekhoudkundige resultaten van onze coöperatie.

We hebben ook ons prijsbeleid kunnen aanpassen en ons financieel plan voor de komende 5 jaar kunnen actualiseren. We hebben ook een aanzienlijk deel van de operationele kosten van de coöperatie voor 2024 en 2025 veiliggesteld, dankzij een aantal subsidies die onze activiteiten ondersteunen.

# Woord van het bestuursorgaan

Dit verslag biedt ons de kans om te zien hoe ver we al staan als energiegemeenschap van burgers. brupower is vandaag de eerste burger-energiegemeenschap die in Brussel zonnepanelen installeert en het delen van elektriciteit organiseert. Ons team bestaat uit twee betaalde medewerkers, 35 vrijwilligers, 10 ambassadeurs, 5 feeën, en bovenal meer dan 350 leden.

Bedankt voor jullie steun en engagement in dit ongelooflijk collectief avontuur.

Inderdaad, in de huidige context van beperkingen in de overheidsfinanciën en in het licht van de klimaatverandering is het van cruciaal belang om collectieve antwoorden op milieu- en maatschappelijke uitdagingen te ontwikkelen die echt inclusief zijn. Door onze krachten, talenten en onze hoop te bundelen kunnen we een belangrijke en duurzame bijdrage leveren aan de ontwikkeling van ons Gewest.

Onze visie berust op sterke waarden. Daarom loopt inclusie als een rode draad doorheen al onze acties. Elk lid van brupower draagt actief bij tot deze doelstellingen, meer bepaald door de ontwikkeling van projecten voor energiedeling mogelijk te maken met verenigingen zoals Doucheflux, of door kwetsbare personen op te nemen via initiatieven zoals het project in Sint-Gillis in samenwerking met het CAFA (begeleiding en vorming voor volwassenen) en het OCMW. We besteden bijzondere aandacht aan het evenwicht tussen mannen en vrouwen onder onze leden, zoals uitgelegd tijdens ons evenement "Vrouwen & energiegemeenschappen". Deze initiatieven zouden niet mogelijk zijn zonder de inzet van elk van onze leden, vrijwilligers en het operationeel team.

De brupower coöperatie moedigt ook andere initiatieven voor energiedelen en energiegemeenschappen aan om rekening te houden met deze aspecten van inclusie. Als de meeste projecten zich enkel richten op het verhogen van het inkomen van de weinige Brusselaars die al zonnepanelen bezitten, dreigt de oprichting van energiegemeenschappen onrechtvaardig te worden door deze kloof te vergroten.

Tot slot, brupower kan de verandering mee stimuleren die Brussel zo nodig heeft, maar alleen als de coöperatie op grote schaal wordt ondersteund. We hebben heel wat middelen geïnvesteerd in het opzetten van de activiteiten voor de installatie van zonnepanelen en het organiseren van het delen van elektriciteit. Maar zonder de actieve deelname van onze leden - of ze deze diensten nu aanbieden aan hun mede-eigendom, school, buurthuis of sportclub - zullen deze inspanningen tevergeefs zijn.

**Laten we samenwerken om van brupower een echte kracht voor verandering in ons gewest te maken.**

Chloé, Jan, Lionel, Sébastien & Stan

# Missie en activiteiten

brupower is vooral een project van engagement dat diep geworteld is in de realiteit van Brussel en van zijn inwoners. Het eerste deel van dit verslag belicht de sterke sociale missie van de coöperatie, geïllustreerd door de activiteiten rond burgerparticipatie, communicatie en inclusie.

Het tweede deel schetst onze doelstellingen en ons strategisch plan voor het afgelopen jaar, alvorens de marktomstandigheden te beschrijven en de lancering van onze investerings-, productie- en deelactiviteiten voor 2023-2024.

We houden de handen stevig aan het stuur en onze ogen op de horizon gericht met het versterken van ons strategisch model, voortbouwend op de ervaring die we hebben opgedaan in de loop van 2023. Deze versterking wordt beschreven in het derde deel van dit verslag.

## Onze maatschappelijke doelstelling

Even ter herinnering, brupower wil ervoor zorgen dat de energie die in het Brusselse gewest verbruikt wordt, geproduceerd wordt op een manier die compatibel is met ons milieu, collectief en democratisch beheerd wordt als een gemeenschappelijk goed, met respect en waardigheid voor alle burgers.

Binnen de coöperatie werken we in overeenstemming met ons sociaal doel dat is opgenomen in artikel 2 van onze statuten. De implementatie van dit sociaal doel is meer gedetailleerd beschreven in onze speciale verslagen.



# Activiteiten voor burgerparticipatie



Stand op de Energiedag van Vorst, februari 2024

**33**  
uitwisselings  
momenten

Er is een echte burgerdynamiek ontstaan en er worden maandelijks meerdere evenementen georganiseerd.

x2 in 1 jaar

In maart 2024 telde de coöperatie 301 leden, waarvan 28% vrouwen.

**>300**  
leden

Lid zijn van brupower betekent niet alleen kapitaal ter beschikking stellen, maar ook het gemeenschappelijk goed dat energie is terugwinnen om te kunnen genieten van hernieuwbare, lokale en goedkope energiediensten.

**28 %**  
vrouwelijke leden

Er worden projecten ontwikkeld die specifiek gericht zijn op kwetsbare personen, zodat ook zij kunnen genieten van goedkope en hernieuwbare elektriciteit, bijvoorbeeld via het project in Sint-Gillis of in andere wijken (Elsene, Schaarbeek en de Stad Brussel via het Empower-project, dat in september 2024 van start gaat).

**430 k€**  
burgerkapitaal

Maart 2024 gegevens

**+ 6**  
vrijwilligers

**+ 10**  
ambassadeurs

Maart 24  
vergeleken met maart 2023



Workshop over het delen van energie, maart 2024



# Communicatieactiviteiten

## Zichtbaarheid van brupower

Het aantal mensen (leden en niet-leden) dat een brupower-evenement bijwoonde betreft gemiddeld 20 mensen per evenement, d.w.z. 600 mensen

Het aantal mensen dat bereikt werd met de nieuwsbrief: 1.050 abonnees

Het aantal mensen dat bereikt werd via sociale netwerken en de belangrijkste media:

- LinkedIn : 615 volgers, gemiddeld 2000 postimpressies
- Instagram :307 volgers, gemiddeld bereik: 228 bereikte accounts
- Facebook : 449 volgers, gemiddeld bereik: 700

	2022-2023	2023-2024
Aantal evenementen	10	33
Abonnees nieuwsbrief	700	1050
Abonnees sociale media	725	1371

## Acties ondernomen om de communicatie van de coöperatie met externe doelgroepen te versterken

De rebranding en het herontwerpen van de website wordt momenteel afgerond. Het doel is om de site gebruiksvriendelijker te maken, de presentatie van ons waardenkader te verduidelijken en te zorgen voor een grotere zichtbaarheid van onze projecten. Het is tevens de bedoeling om de inclusie van nieuwe leden te bevorderen.

Dit werk is uitgevoerd in samenwerking met de communicatiecoöperatie Josworld, en heeft kunnen rekenen op steun uit de subsidie Sociale Economie.



Visueel als onderdeel van brupower's nieuwe branding

# Onze inzet voor diversiteit en inclusie

De coöperatie zet zich voortdurend in voor meer inclusie in haar activiteiten op verschillende niveaus:

**De Brusselaars betrekken bij de energietransitie** : De coöperatie brupower laat mensen die geen woning bezitten of geen investeringscapaciteit hebben, genieten van de elektriciteit die zonnepanelen opwekken. Elkeen kan deelnemen a rato van zijn/haar middelen, vanaf 50 euro per aandeel (tegenover 250 euro in andere burgercoöperaties). Bovendien heeft elk lid van de coöperatie dezelfde stem in de algemene vergadering van brupower en is het op dezelfde manier eigenaar van de zonnepanelen, ongeacht het geïnvesteerde kapitaal.

**De diversiteit en het gender evenwicht versterken:** De coöperatie werd opgericht door vrijwilligers die niet noodzakelijk representatief zijn voor de Brusselse diversiteit. De coöperatie is zich bewust van deze situatie en heeft besloten zich in te zetten voor meer inclusie. Ondanks enige vooruitgang blijft er een gender onevenwicht in de energiesector in het algemeen, maar ook binnen onze gemeenschap. Zo telt brupower zowat 1 vrouwelijk lid op 3 (tegenover 20% gemiddeld bij de andere Belgische coöperaties). Via verschillende evenementen zoals de workshop “Empowering women in energy transition” van 11 april 2024 willen we ons vormen in verband met de bestaande ongelijkheden, willen we ons laten inspireren door praktijkvoorbeelden rond inclusie en willen we nieuwe sporen ontwikkelen voor concrete acties, sensibilisering en mobilisatie.

**Spelers in de sociale economie ondersteunen:** brupower besteedt bijzondere aandacht aan het betrekken van organisaties die dagelijks werken met kwetsbare burgers in haar projecten voor energiedelen. Zo heeft brupower een energiedeelproject opgezet met DoucheFLUX, een organisatie die opkomt tegen thuisloosheid. Dit soort acties heeft een dubbele sociale impact: enerzijds is er een impact op korte termijn door de daling van de jaarlijkse elektriciteitsfactuur van de vereniging, anderzijds is deze samenwerking een gelegenheid om workshops te organiseren met de begunstigden van DoucheFLUX, hen te helpen zich bepaalde klimaatproblemen eigen te maken zodat ze een rol kunnen spelen in de transitie.



# Ons jaar 2023-2024



## Onze doelstellingen voor 2023-2024

Voor 2023 had brupower drie belangrijke doelstellingen geformuleerd:

1. Een fondsenwerving van 400.000 € burgerkapitaal met 35% vrouwelijke investeerders, en een tweede oproep van 400.000 € met 50% vrouwen in 2024.
2. Een investering van 400.000€ in projecten voor fotovoltaïsche productie van 400 kW piek.
3. Het realiseren van een eerste project voor energiedelen van elektriciteit uit zonnepanelen, en onze leden direct laten genieten van de lokale, hernieuwbare energie.



## Marktcondities

Sinds de oprichting heeft brupower zich toegelegd op de ontwikkeling van het delen van elektriciteit, een belangrijke activiteit voor de inclusie van de burger en de ontplooiing van hernieuwbare energie. En met een groot maatschappelijk impact.

**Regelgevend kader in ontwikkeling** - Het elektriciteitsdelen maakt het mogelijk om overtollige elektriciteit uit hernieuwbare bronnen, zoals zonnepanelen, te verkopen op het moment dat ze geproduceerd wordt. In Brussel wordt dit systeem aangemoedigd om lokale dynamiek te bevorderen en de druk op het net te verminderen. Deze activiteit werd gereguleerd door twee Europese richtlijnen in 2018 en 2019, die in april 2022 werden opgenomen in de Brusselse elektriciteitsordonnantie. Het feit dat deze activiteit nieuw is, bemoeilijkt de ontwikkeling ervan, aangezien de regelgevende en technische procedures nog moeten worden opgesteld en de institutionele steun vooral gericht is op het model van de lokale energiegemeenschap.

**Beperkte concurrentie met focus op louter economische spelers** - Daar het om een nieuwe activiteit gaat, heeft brupower kunnen profiteren van een beperkte concurrentie in vergelijking met andere energiesectoren zoals zonne-energieproductie door derde-investeerder of energielevering. In elk geval hebben verschillende andere initiatieven het licht gezien zoals de gemeenschappen voor lokale energie. Met deze initiatieven, waarvan sommige leden ook lid zijn van brupower, heeft brupower een goede relatie. Toch wil brupower de aandacht vestigen op samenwerkingsverbanden die niet in lijn liggen met de maatschappelijke doelstellingen van de energietransitie, die uitsluitend gericht zijn op het maximaliseren van de winst zonder dat lokale actoren zich hun energie kunnen toe-eigenen. brupower bevestigt opnieuw haar engagement om samen te werken met burgers en maatschappelijk geëngageerde spelers om een meer solidaire en rechtvaardige samenleving te creëren, in plaats van de concurrentie aan te gaan die enkel de historische en puur economische spelers in Brussel ten goede zou komen.

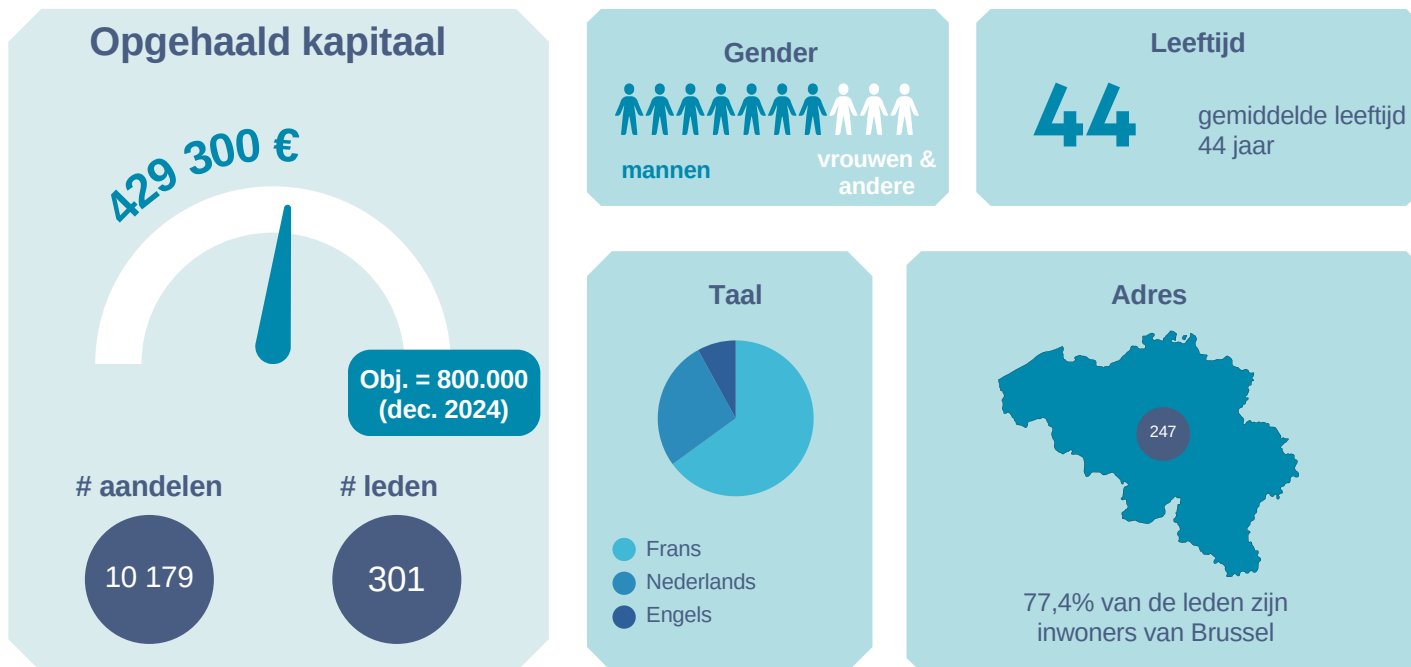
**Het delen van elektriciteit, een moeilijk maar lonend proces** - Uiteindelijk heeft de coöperatie er langer over gedaan dan verwacht om activiteiten rond productie en delen van elektriciteit op te kunnen starten. Toch werden de eerste zonnepanelen geïnstalleerd in februari 2024 en de eerste activiteit voor het delen van elektriciteit is gepland voor augustus 2024. Dankzij het delen van energie kan de coöperatie nu bijdragen aan de vermindering van de CO2-uitstoot en een alternatief bieden tegenover de gevestigde marktspeelers voor een deel van de verbruikte elektriciteit, terwijl er tegelijkertijd een systeem wordt opgezet dat ook kwetsbare Brusselaars omvat.



# Cijfers en acties

## Leden en burgerschapitaal

Data op 31.03.2024



Lid worden van brupower betekent enerzijds betrokken zijn bij een burgerbeweging die zich inzet voor de energietransitie in Brussel en anderzijds geld investeren in hernieuwbare energieprojecten. De kapitaaloproep van brupower stelt ons dus in staat om een dubbel doel te bereiken: het aantal actieve leden dat bijdraagt aan deze burgerbeweging voor energie in Brussel verhogen en tegelijk onze investeringscapaciteit vergroten.

**Succes van de fondsenwerving voor 2023** - Het werkjaar 2023-2024 kende twee oproepen voor fondsenwerving. De eerste oproep liep van 16/11/22 tot 15/11/23 en leverde 400.000 euro op. De tweede oproep startte op 8/2/24 en loopt tot 31/12/24. In het werkjaar 2023-2024 hebben 248 950 euro opgehaald bij de coöperanten. We verkregen eveneens een kapitaalsubsidie van 30 044 euro. We hebben tot nog toe 429 300 euro sociaal kapitaal kunnen verzamelen.

**Financiële doelstellingen voor 2024** - Voor 2024 zijn de doelstellingen voor fondsenwerving herzien, hoewel de doelstelling voor de totale investeringscapaciteit ongewijzigd blijft. Na gesprekken met financiële partners zoals Financité en Citizenfund, omvat ons nieuw financieel plan nu ook bankleningen (zie Coopus). Dit model stelt brupower in staat om dezelfde investeringscapaciteit te behouden en tegelijkertijd het aandeel van het benodigde burgerkapitaal te verminderen. Onze nieuwe strategie streeft naar een evenwicht van 50% burgerkapitaal en 50% bankleningen.

**Vooruitzichten voor eind 2024** - De geactualiseerde doelstelling voor eind 2024 is om nog eens €400.000 op te halen, wat het totaal aan opgehaalde fondsen op €800.000 brengt. Dit geeft ons een totale investeringscapaciteit van €1.600.000. We zijn goed op weg om dit doel te bereiken en onze impact op de energietransitie in Brussel te versterken.



**Informatie over ontslagen** - Tijdens het jaar 2023-2024 diende de heer Grégoire Wallenborn een uitzonderlijk ontslag in bij het Bestuursorgaan. In overeenstemming met de statuten werd dit ontslag in overweging genomen ondanks een algemene beperking die de overdracht van bedrijfsaandelen voor een periode van zes jaar verbiedt. Vanwege de uitzonderlijke omstandigheden heeft het bestuursorgaan echter besloten om op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor te stellen het ontslag te aanvaarden en de aandelen over te dragen. De heer Wallenborn zetelt in de Raad van Bestuur van de Brusselse regulator (Brugel). Het management van Brugel stelde een belangenconflict vast tussen dit mandaat en het lidmaatschap van een energiegemeenschap. De regulator vroeg dit lid daarom te kiezen tussen zijn mandaat als bestuurder van Brugel en zijn status als lid van een energiegemeenschap.

Rekening houdend met de beslissing van de regulator, stelt het Bestuursorgaan voor om uitzonderlijk het ontslag van de heer Grégoire Wallenborn en de aankoop van zijn aandelen door de coöperatie te aanvaarden. Deze beslissing zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Indien de AV dit ontslag aanvaardt zullen 40 aandelen worden overgedragen aan die leden die hun recht op voorverkoop willen doen gelden door per e-mail aan een bestuurder te melden de aandelen van dhr Wallenborn te willen overkopen.

Wij willen de heer Wallenborn bedanken voor zijn inzet voor de oprichtingsgroep, voorafgaand aan zijn rol bij de toezichthouder. Onze coöperatie zal zijn passie en expertise missen.

# Onze investeringsactiviteit

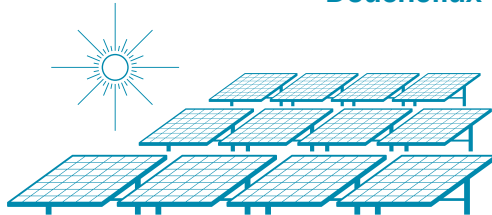
## Activités 2023-2024

dimensionering  
installaties  
(openbaar + privé)



1 project  
uitgevoerd

50 zonnepanelen geïnstalleerd bij  
Doucheflux



38 projecten  
gedimensioneerd



+2000  
zonnepanelen

Onze activiteiten in 2023-2024 waren gericht op het ontwikkelen van het elektriciteitsdelen op gewestelijk niveau. Als onderdeel hiervan was het ons doel om €400.000 te investeren in productie-installaties voor zonne-energie en deze via energiedelen in gebruik te nemen. Hoewel we onze investeringsdoelen hebben gehaald, zijn onze installatiedoelen voor 2023-2024 niet gehaald.

Het bereiken van onze productiedoelstellingen heeft dus vertraging opgelopen. De ontwikkeling van onze installaties heeft gemiddeld 12 maanden in beslag genomen, tegenover de 4 maanden voorzien in ons operationeel plan. Zo werd het overheidscontract met St-Gilles in juni 2023 binnengehaald, maar zal het pas in september 2024 in productie gaan.

De praktijk van het werken met publieke en private partners aan een innovatieve activiteit laat ons zien dat sommige resultaten meer tijd kunnen vergen dan gepland. De behaalde projecten gaan echter niet verloren, alleen hun voltooiing wordt uitgesteld.

Onze projectpijplijn is voortdurend in ontwikkeling. De onderstaande cijfers spreken tot 31-03-2024:

ontwikkelingsstadium	Aantal projecten	Bedrag	Vermogen (kW piek)
dimensionering	38	957 000	1150
Ondertekende conventies	1	110 000	120
Geïnstalleerde panelen	1	35 000	21

We merken dat we de tijd tussen prospectie, ondertekening en installatie grotendeels hebben onderschat. De gemiddelde periode tussen het eerste contact en de installatie is 12 maanden. In maart 2024 hadden we een conversieratio van 1%. In juli 2024 hadden we wel al een conversiepercentage van 11%.

Er is veel werk gestoken in het opzetten van processen voor het indienen van offertes, om de tijd tussen prospectie, ondertekening en installatie te verkorten.

Desondanks zijn de doelstellingen voor 2024 opnieuw geëvalueerd om een evenwicht te vinden tussen financiële onafhankelijkheid en de werkdruk voor medewerkers en vrijwilligers. Lees hieronder meer over deze nieuwe doelstellingen.

De projecten waar we momenteel aan werken, komen overeen met het soort projecten dat we in de toekomst willen ontwikkelen: (1) projecten met gemeenten om een lokale verankering te krijgen, (2) particuliere daken met mede-eigendom, (3) “zonnewijk”-projecten met meerdere individuele huizen en (4) spelers in de sociale economie.

Om de capaciteit te versterken om projecten te repliceren en het installatieschema aan te houden, heeft brupower zopas een nieuwe deeltijdse medewerker aangeworven (eind mei 2024).

## De staat van onze financiering

Op de Algemene Vergadering van 2023 werden de leden geïnformeerd over de gewijzigde financieringsstrategie voor brupower-projecten. Projecten worden nu voor 50% gefinancierd met bankleningen (tot nu toe met overheidsleningen). Deze verhouding is bijzonder conservatief in vergelijking met het marktgemiddelde, maar laat ons toe een te zware schuldenlast te vermijden in geval van een operationeel “slecht jaar”. Aangezien ontwikkeling in Brussel onze belangrijkste uitdaging is, werd het behoud van eigendom van de installaties naar voren geschoven om dit lage percentage van bankfinanciering te rechtvaardigen.

Zoals goedgekeurd door de Algemene Vergadering, heeft de coöperatie een COOP US – lening verkregen tegen een voorkeurstarief van Brussel Finance and Invest. Deze lening dekt de financieringsbehoeften voor het jaar 2024-2025. Voor 2025-2026 zal aanvullende bankfinanciering moeten worden gevonden.

De coöperatie heeft ook verschillende subsidies ontvangen, voor een bedrag van 80.000 euro in 2023 en 100.000 euro ter ondersteuning van de exploitatiekosten in het boekjaar 2023-24.

Deze subsidies hebben met name de werkgelegenheid van onze coördinator ondersteund. Deze subsidies zijn niet specifiek voor energiegemeenschappen, maar eerder dank zij ons statuut als sociale economie. Dankzij de PYSI-subsidie (Proof your social innovation) kunnen we in het boekjaar 2024-25 een tweede parttime aanwerving in het vooruitzicht stellen. Subsidies zullen nog steeds nodig zijn om ons team operationeel te houden tot 2027.



# Evoluties in het bezoldigde team

Ons team bestaat uit twee medewerkers: Caroline, onze coördinator, en Jérémie, onze projectontwikkelaar.



	2022	2023	2024
Werknemers Voltijds equivalent	0	0,8	1,3

## Evolutie van het vrijwilligersbestand

Brupower is ook een burgerbeweging die de Brusselaars toelaat om actief mee te werken aan de energietransitie. Op dit moment hebben we een team van 35 vrijwilligers en 15 ambassadeurs, waaronder 5 "feeën", dat betrokken is bij de ontwikkeling van de coöperatie. Vrijwilligers nemen verschillende taken op zich, van het ontwikkelen van duurzame energieprojecten in hun eigen buurt tot het creëren van content voor sociale netwerken. Het team staat altijd klaar om nieuwe en gemotiveerde vrijwilligers te verwelkomen, om bij te dragen aan de milieu- en sociale doelstellingen van Brussel.

	2022	2023	2024
Virjwilligers	15	30	35



*inter WG : kruisvergadering van de werkgroepen*



*Werkgroep Projecten: Larry, Francisco, Jan et Gilles*



*Werkgroep Fin & Legal: Simona, Stan, Roland T. et Roland Z.*



*Werkgroep Beweging: Jonathan, Eddie et Lionel*



*Werkgroep Communicatie: Antonia, Petros et Chloé*

# 2023-2024: conclusie

Dit tweede jaar was voor brupower een jaar van professionalisering, terwijl het toch een jonge coöperatie bleef. brupower heeft heel wat primeurs mogen vieren: de aanwerving van de eerste medewerker, de eerste kantoorhuur, de eerste algemene vergadering, de eerste fondsenwerving, de eerste subsidieafsluiting, de eerste installatie, de erkenning als burger-energiegemeenschap.

We hebben de afgelopen maanden veel geleerd. Vanaf nu zullen we meer kunnen profiteren van deze leercurve. We hopen in 2024-2025 aan kracht te winnen en een nog grotere impact te hebben op de energietransitie in het Gewest.

Tijdens de jaarlijkse herziening van ons financieel plan werd ook duidelijk dat we ons break-even punt zouden moeten verschuiven van 2025 naar 2027. Deze vertraging is voornamelijk te wijten aan drie factoren:

- Het langer dan verwachte tijdsverloop tussen de ondertekening van overeenkomsten en de installatie van zonnepanelen - Het overheidscontract met de gemeente Sint-Gillis ligt bijvoorbeeld 12 maanden achter op de oorspronkelijke planning. Dit heeft de installatie vertraagd en dus ook het delen van energie voor de inwoners van de stad en het gewest.
- Moeilijkheden bij het opzetten van activiteiten voor energiedelen voor een burger-energiegemeenschap – Een aantal technische en regelgevende obstakels hebben de uitvoering van de activiteit voor het delen van elektriciteit vertraagd. De middelen die het Gewest ter beschikking stelt, zijn vooral gericht op de ontwikkeling van andere modellen. Het gebrek aan kennis en reactievermogen van de instellingen voor het delen van elektriciteit heeft de opstart van onze activiteit nog meer vertraagd.
- De bijkomende behoeften van het operationele team - De ontwikkeling van een industriële activiteit voor energie vereist aanzienlijke operationele kosten. De strategie om al deze kosten te financieren door middel van subsidies vertraagt noodzakelijkerwijs de ontwikkeling van de activiteiten van de coöperatie.

# Financiële Analyse

## Jaarrekeningen

Resultatenrekeningen	2023-2024	2022-2023
<b>Omzet en diensten</b>	<b>47.501,95</b>	<b>6.374,44</b>
Omzet	0	497,94
Overige bedrijfsopbrengsten	47.501,95	5.876,50
<b>Kosten van verkoop en diensten</b>	<b>65.496,69</b>	<b>6.539,96</b>
Leveringen en goederen	32,15	
Diverse goederen en diensten	29.858,03	6.389,96
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	27.695,28	
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	607,68	
Andere bedrijfskosten	1.643,55	150,00
Eenmalige bedrijfskosten	5.660,00	
<b>Bénéfice (Perte) d'exploitation</b>	<b>-17.994,74</b>	<b>-165,52</b>
<b>Produits financiers</b>	<b>136,34</b>	
<b>Charges financières</b>	<b>93,31</b>	<b>35,41</b>
<b>Bedrijfswinst (verlies)</b>	<b>-17.951,71</b>	<b>-200,93</b>
<b>Te bestemmen winst (te verwerken verlies) van het boekjaar</b>	<b>-17.951,71</b>	<b>-200,93</b>

<b>Balans</b>	<b>2023-2024</b>	<b>2022-2023</b>
<b>VASTE ACTIVA</b>	<b>40.843,48</b>	<b>5.000,00</b>
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>	<b>406.914,61</b>	<b>221.568,62</b>
Vorderingen op meer dan 1 jaar	0	0
Vorderingen op minder dan 1 jaar	50.188,25	30.947,80
Liquide middelen	356.237,68	190.620,82
<b>TOTAAL ACTIVA [20/58]</b>	<b>447.758,09</b>	<b>226.568,62</b>
<b>Kapitaal</b>	<b>441.191,57</b>	<b>144.149,07</b>
Toe te rekenen winst (verlies)	-18.152,64	-200,93
kapitaalsubsidies	30.044,21	
<b>SCHULDEN</b>	<b>6.566,52</b>	<b>82.419,55</b>
<b>TOTAAL PASSIVA [10/49]</b>	<b>447.758,09</b>	<b>226.568,62</b>

## Verklaring van het verlies

Voor het tweede jaar op rij en in lijn met ons financieel plan heeft onze coöperatie een verlies geleden. Dit kan worden verklaard door het opstarten van onze investeringsactiviteit, maar het is noodzakelijk om de redenen voor het grotere tekort ten opzichte van vorig jaar nader toe te lichten.

Het boekhoudkundige verlies van onze coöperatie is voornamelijk te wijten aan onze bedrijfskosten, uitgesplitst in de rekeningen “Diensten en diverse goederen” en “Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen”.

Drie soorten kosten vormden een bijzonder hoge last voor het afgelopen boekjaar, hoewel ze gedeeltelijk werden gedekt door subsidies:

- De tragere opstart van projecten heeft ons inkomsten ontnomen (ongeveer €6.000)
- Het was niet mogelijk om onze tweede subsidie (PISY) te laten aansluiten op de eerste subsidie (sociale economie). Als gevolg daarvan konden geen bedrijfskosten gedekt worden door subsidies (ongeveer €6.000, inclusief €4.000 salaris).
- Een subsidie die bedoeld was om de IT-kosten van onze leverancier Coop IT Easy te dekken, ontliep ons om administratieve redenen, waardoor we €5.000 misliepen.

Andere kosten waren niet voorzien, maar werden grotendeels gedekt door subsidies:

- juridische kosten in verband met de ontwikkeling van de activiteit van elektriciteitsdelen. We investeerden in juridische kosten om alle delingsovereenkomsten te herzien, wat ons €4.330 kostte.
- onze vrijwilligersstructuur brengt aanzienlijke kosten met zich mee voor de huur van vergaderzalen en lokalen, voor een bedrag van 4.247 euro

## Balans van de coöperatie

Het zal niemand verbazen dat onze balans gezond is en dat onze vaste activa blijven groeien. De investeringsactiviteiten van de coöperatie werpen hun vruchten af: deze vaste activa worden voornamelijk gefinancierd met aandelenkapitaal. Ons operationeel verlies geeft aan dat onze commerciële activiteiten nog niet echt van start zijn gegaan en geen inkomsten genereren naast de subsidies om onze bedrijfskosten te compenseren.

Deze periode vertegenwoordigt zeker het “dieptepunt van de golfbeweging” voor onze coöperatie. Onze investeringen genereren nu al de kosten die nodig zijn voor onze toekomstige commerciële activiteiten, zonder op dit moment enige inkomsten te genereren. Volgend jaar wordt een aanzienlijke opleving verwacht, wanneer onze activiteit van energiedelen inkomsten begint te genereren.

Onze boekhoudregels zijn gevalideerd en gegarandeerd door onze erkende accountant, CHAF Coopérative. CHAF is verantwoordelijk voor het opstellen van onze jaarrekeningen voor de jaren 2022-2023 en 2023-2024.

# Op weg naar 2024-2025

In juni 2024 vierde de coöperatie haar tweede verjaardag!

Naar coöperatieve maatstaven is dat nog jong. Coöperaties doen er gemiddeld 7 jaar over om hun eerste projecten te lanceren. We staan dus nog maar aan het begin van een nieuw verhaal.



## Prioriteiten voor de toekomst

### 1- Doelstellingen halen voor installaties van zonnepanelen en het delen van elektriciteit

Om in 2027 break-even te draaien, moeten we onze investerings- en implementatiedoelen halen. Tegen het einde van 2024 moeten we 370 KWpiek geïnstalleerd hebben (nog €250.000 te ondertekenen). Met onze huidige pijn zouden we dit doel moeten kunnen halen. Om onze groei naar het financieel break-even voort te zetten, moeten we in 2025 500 Kwpiek installeren. Daarvoor moeten we onze prospectie intensiveren en ook onze leden meer betrekken bij de prospectie. Als we meer zonnepanelen kunnen installeren, zullen we sneller break-even draaien.

Om dit doel te bereiken, moeten we ons omzettingspercentage aanzienlijk verbeteren. We moeten een omzettingspercentage bereiken dat ten minste vergelijkbaar is met dat van andere coöperaties (ongeveer 10%). Tegen deze achtergrond gaat het bestuursorgaan de ontwikkelings- en wervingsfunctie van de coöperatie professionaliseren door een tweede persoon in dienst te nemen om de activiteit van werving en monitoring van projecten te professionaliseren.

Door meer zonnepanelen te installeren, kunnen we ook het aandeel gedeelde elektriciteit vergroten, waardoor onze leden direct kunnen profiteren van de geproduceerde elektriciteit. We zullen ook de mogelijkheid onderzoeken voor leden die al zonnepanelen hebben geïnstalleerd, om het overschot aan elektriciteit dat ze produceren te delen met andere leden van de coöperatie.

## 2- Ons operationeel team consolideren en uitbreiden

Om haar werk te kunnen voortzetten, moet onze coöperatie het operationele team in stand kunnen houden en waar mogelijk versterken. Dit team staat momenteel onder grote druk, met een zware werklast als gevolg van de complexiteit van de activiteiten en de noodzaak om ambitieuze doelstellingen te behalen, zowel vanuit technisch als sociaal oogpunt. Het bestuursorgaan heeft daarom besloten om het operationele team te versterken met een extra medewerker voor prospectie en projectontwikkeling. Deze operationele middelen worden momenteel voornamelijk gedekt door gewestelijke subsidies. Tot nu toe hebben we 180.000 euro aan gewestelijke subsidies ontvangen. Om de duurzaamheid van onze activiteiten op het huidige niveau te garanderen, zullen we nog eens €30.000 aan subsidies nodig hebben in 2024 en €80.000 in 2025.

Gezien de veranderende politieke trends in de Brusselse regio is het onwaarschijnlijk dat de subsidie die we momenteel ontvangen in de toekomst beschikbaar zal blijven. Daarom onderzoekt het bestuur via een van zijn werkgroepen nieuwe financieringsbronnen, zowel op niveau van de gemeenten als van de Europese Unie.

Daarnaast zullen we, om het beheer van de coöperatie te vergemakkelijken vooraleer we voldoende installaties hebben om de exploitatiekosten te dekken, kapitaal van de coöperanten moeten aanspreken om de exploitatiekosten te dekken. Het wordt onrealistisch om te vertrouwen op subsidies om 100% van de operationele kosten van de coöperatie te dekken. Een gedetailleerd verslag over het gebruik van kapitaal in deze context zal worden gepresenteerd aan de Algemene Vergadering.



### 3- Ons groeiplan herzien

Om onze groei voort te zetten, zal de coöperatie ook haar werkmethoden moeten hervormen om de bedrijfskosten te verlagen, met behoud van een eerlijk loon voor de werknemers. We zullen ook extra financiering moeten aantrekken om de investeringen in onze projecten te kunnen realiseren. Ons doel is om tegen 2025 een extra bankschuld van €250.000 aan te gaan en een overbruggingskrediet te verkrijgen om ons aandeel in Seacoop te ondersteunen.

Onze overheadkosten bedragen momenteel ongeveer € 30.000 per jaar. Dit is te hoog voor onze coöperatie, maar zou moeten dalen naarmate onze IT-tools worden uitgerold en onze processen worden geautomatiseerd. Desondanks is het bestuur begonnen met een campagne om de overheadkosten van de coöperatie te analyseren en te verlagen.

### 4- Investeren in nieuwe activiteiten

De financiële situatie van brupower is relatief uniek in vergelijking met andere Vlaamse en Waalse burger-energiecoöperaties. Ondanks een hoog ambitieniveau zijn onze opeenvolgende fondsenwervingscampagnes succesvol verlopen, waardoor we over een aanzienlijke investeringscapaciteit beschikken. Door dit te combineren met bankschulden kunnen we investeren in een groot aantal projecten die de winstgevendheid van de coöperatie verhogen en tegelijkertijd onze activiteiten diversifiëren. Deze diversificatie is bijzonder opportuun in de context van de Brusselse markt, die gekenmerkt wordt door sterke spanningen bij de productie en het delen van elektriciteit.

Het Bestuursorgaan heeft dan ook beslist om de investering van brupower in de coöperatie Seacoop voort te zetten, in het bijzonder met betrekking tot de nieuwe concessies voor offshore windenergie. Tegelijk evalueren we andere activiteiten in verband met hernieuwbare warmte. De activiteit betreffende het leveren van elektriciteit zal het komende jaar verder onderzocht worden.

**Seacoop**, de offshore coöperatie. SeaCoop is de Belgische coöperatie die actief is op het gebied van windturbines in de Noordzee. Deze coöperatie werd opgericht door 33 Vlaamse, Waalse en Brusselse burgercoöperaties voor hernieuwbare energie, waarin ook brupower participeert. Voor haar lokale activiteit concentreert brupower zich op zonnepanelen (fotovoltaïsch), maar op termijn wil brupower ook alle mogelijkheden voor hernieuwbare energie in een stedelijke context verkennen.





# AV 2025: een eerste verkiezing

Beste leden,

Zoals bepaald in artikel 29 van onze statuten wordt 2025 een verkiezingsjaar voor brupower. Omdat onze coöperatie haar derde jaar ingaat, wordt de helft van de Raad van Bestuur vernieuwd. Ter herinnering, onze Raad van Bestuur bestaat momenteel uit 4 personen, dus twee zetels zullen openstaan voor verkiezing door de leden. Gezien onze jonge geschiedenis is deze verkiezing een primeur voor onze coöperatie. We hopen dat dit de voortzetting concretiseert van een mooie democratische traditie voor brupower.

Elk lid dat zich verkiesbaar wil stellen voor de Raad van Bestuur moet zich individueel kandidaat stellen en zal individueel worden verkozen. De verkiezing gebeurt bij geheime stemming in een rechtstreekse verkiezing door de leden van de algemene vergadering. De nieuwe leden van de Raad van Bestuur zullen worden verkozen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen en zullen het werk van de twee overblijvende leden van de Raad van Bestuur en onze Voorzitter Lionel Delchambre in het Bestuursorgaan versterken.

Deze verkiezing is ook een gelegenheid om de quota in onze statuten (artikel 29.6) in de praktijk te brengen. Als gevolg daarvan zal onze Raad van Bestuur uit minimaal twee vrouwen en twee mannen bestaan.

Dit verkiezingsjaar zal ook een gelegenheid vormen om een extra mechanisme voor goed bestuur te introduceren, zoals voorzien in onze statuten: de Commissie Ethiek (artikel 33). Deze commissie is een toezichhoudend orgaan van het Bestuursorgaan. Haar missie is ervoor te zorgen dat de positieve sociale impact van het bedrijf wordt gerespecteerd en ontwikkeld, in lijn met de finaliteit, waarden, oogmerk en doelstellingen van de coöperatie. De Ethische Commissie zal bestaan uit 3 leden die willekeurig worden gekozen (lottrekking) uit de leden van de Algemene Vergadering.

Daarom wordt onze Algemene Vergadering van 2025 een uitzonderlijke gebeurtenis en een belangrijke mijlpaal in het leven van brupower. We moedigen brupower-leden aan om te overwegen lid te worden van de Raad van Bestuur en hun kandidatuur uiterlijk op 31 maart 2025 in te dienen door een e-mail te sturen naar een van de huidige bestuursleden.

# Bijlagen

## Visie en missie

brupower wil de eerste burger-energiecoöperatie in het Brusselse Gewest zijn die zich aansluit bij de waarden van de Europese federatie van burger-energiecoöperaties, rescoop.eu.

brupower wil er echt voor zorgen dat burgers betrokken worden bij de transitie, in het bijzonder via haar participatief bestuur.

## Geschiedenis

**2020** Een groep van een vijftiental gemotiveerde burgers kwam tijdens covid online samen om na te denken over de energie toekomst van Brussel. Hun eerste droom? Dat Brussel vol zou liggen met zonnepanelen op elk dak. Dat de energietransitie leuk, collectief en gemakkelijk zou zijn. Mensen die het zich niet kunnen veroorloven om zonnepanelen te kopen helpen om deze toch te installeren! Mensen die geen toegang hebben tot het dak van hun huis of huurder zijn toch laten profiteren van zonne-energie. Elektriciteit goedkoper maken, stabiel in de tijd en verbindingen creëren in de buurt.

**2021** De energieprijzen rijzen de pan uit en er zijn steeds minder leveranciers in Brussel. Bovendien is de keuze beperkt tot multinationals, wat ethische en ecologische vragen oproept. De noodzaak om een burgercoöperatie op te richten is nog nooit zo groot geweest. Wat ooit een droom was, staat op het punt werkelijkheid te worden

**2022** Publicatie van een nieuwe ordonnantie die het delen van energie in Brussel regelt. Energie delen is een echte innovatie in Brussel, en dit is wat de coöperatie zo sterk zal maken.  
Juni 2022: de rechtsvorm van de coöperatie wordt vastgelegd en het businessplan wordt afgestemd op dit regelgevend kader  
November 2022: eerste kapitaalopvraging

**2024**

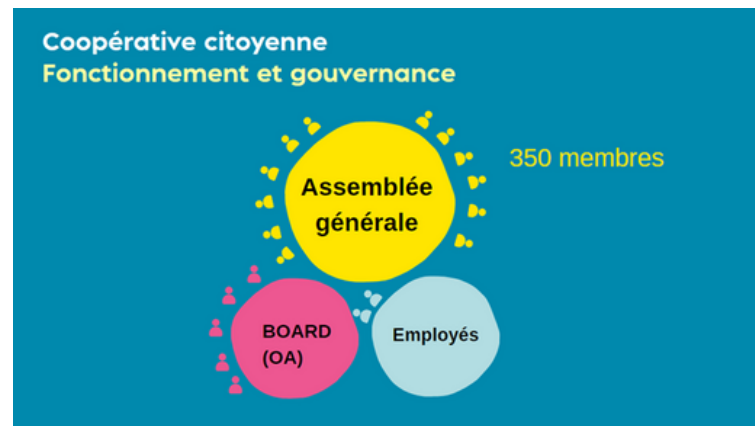
- Installatie van onze eerste zonnepanelen voor de vzw Doucheflux.
- Verschillende mede-eigendommen tekenen een overeenkomst met brupower en in de tweede helft van 2024 worden meer panelen geïnstalleerd!
- Juli 2024: test met het delen van het overschot aan energie geproduceerd door onze zonnepanelen.

**Vandaag:** de coöperatie gaat echt van start! Dankzij onze eerste referenties is het makkelijker mensen te overtuigen. brupower zal steeds meer zonnepanelen kunnen plaatsen en het overschot delen over het Gewest.

# Het brupower-team: werking

## Bestuursorgaan

De initiatiefgroep achter de brupower coöperatie vormt momenteel het bestuursorgaan. Ze werken samen op vrijwillige basis en zijn onbezoldigd.



**Lionel Delchambre** : 4 jaar ervaring als ontwikkelaar van installaties voor productie en opslag van hernieuwbare energie (fotovoltaïsche energie, grootschalige windenergie, biomethanisering, energiegemeenschappen) bij de CLEF-coöperatie. Momenteel onderzoeker aan de ULB en het VITO (Vlaamse instelling voor technologisch onderzoek) naar de elektrificatie van verschillende sectoren (mobiliteit, verwarming) en de impact op het laagspanningsnet.

**Jan Spriet** : ,5 jaar ervaring in energieonderzoek, recuperatie van afvalwaterwarmte en integratie van warmte in thermische netwerken. Onderzoeksprojecten uitgevoerd in België, Ierland en Wales, en Oostenrijk. Werkte enkele maanden voor CityMined, met name aan de projecten La Pile en SunSud. Daarna actief binnen Leefmilieu Brussel in energie-efficiëntie voor de tertiaire sector, via energieaudits en milieuvergunningen. Momenteel werkzaam bij Elia op het gebied van intermitterende hernieuwbare productie en flexibel verbruik. In het bijzonder met betrekking tot activeren van de flexibiliteit van laagspanningsactiva, offshore windenergie of het uitvoeren van toereikendheidsstudies op lange termijn.

**Chloé Verlinden** : is stedenbouwkundige. Haar onderzoek was gericht op de politieke en bestuurlijke dimensies van de stedelijke energietransitie. Ze studeerde in Mar del Plata (Argentinië), Ottawa (Canada) en Brussel (België). Ze werkte 3 jaar mee aan het project La Pile (City Mine(d)) in Brussel, waar ze pilootprojecten van energiegemeenschappen met burgers ondersteunde.

**Sébastien Mouthuy** : 10,5 jaar ervaring in de energiesector (day-ahead markten, reserves, industriële flexibiliteit, laagspanningsflexibiliteit). Expertise in business, algoritmen en consultancy.

**Stanislas d'Herbement** : is momenteel Development Manager bij de coöperatieve federatie REScoop.eu. In deze functie is hij verantwoordelijk voor het opzetten, financieren en ontwikkelen van burgernetwerken in heel Europa. Stanislas houdt namens de vereniging ook toezicht op de omzetting en implementatie van Europese richtlijnen op nationaal en gewestelijk niveau, met name op het gebied van energie-efficiëntie en zuinigheid.

## Vrijwilligersteam

Onze burgercoöperatie heeft twee betaalde medewerkers en 33 burgers die actief betrokken zijn bij de werkgroepen.

De vrijwilligers zijn georganiseerd in thematische werkgroepen. De afgelopen maanden zijn deze werkgroepen opnieuw uitgedacht, verbeterd en uitgebreid.

Op dit moment hebben we 6 werkgroepen :

1. **De werkgroep Communicatie & Inclusie:** beheert de sociale netwerken, de nieuwsbrief en de externe communicatie in het algemeen. Het doel van deze werkgroep is om inclusief te zijn en de thema's van de coöperatie sector voor iedereen begrijpelijk te maken.
2. **De werkgroep Projecten:** is de werkgroep die zich bezighoudt met het meer technische deel van de productieprojecten van de coöperatie. Wanneer brupower een dak prospecteert of een aanvraag krijgt om zonnepanelen te plaatsen, controleert de werkgroep de praktische haalbaarheid (helling, schaduw, enz.) en zorgt ze ook voor de dimensionering (hoeveel zonnepanelen kunnen er geplaatst worden, enz.). De projectgroep beheert ook de administratieve aspecten van het energiedelen (invullen van Sibelga-mandaten, enz.).
3. **de werkgroep Care:** deze werkgroep is vergelijkbaar met een personeelsafdeling in een traditioneel bedrijf. De werkgroep Care zorgt voor het algemene welzijn van vrijwilligers via proactieve acties: het faciliteren van vrijwilligersbetrokkenheid, onboarding en offboarding van vrijwilligers, enz.
4. **De digitale werkgroep:** beheert en faciliteert het gebruik van de informatieoplossingen van de coöperatie (ERP, e-mail, Slack, NextCloud, enz.). Afhankelijk van de behoeften van de andere werkgroepen koppelt de digitale werkgroep de behoeften aan duidelijke processen zodat het collectief effectief kan samenwerken.
5. **De werkgroep Fin & Legal:** houdt subsidiemogelijkheden en nieuwe regelgeving in de gaten. Deze werkgroep is ook van plan om in de toekomst belangenbehartiging uit te voeren.
6. **De werkgroep Beweging:** houdt zich bezig met het leven van de coöperatie. Zij organiseren voornamelijk interne en externe evenementen.

## Het team in loondienst

De mensen in dienst van de coöperatie - brupower wil snel professioneler worden om de duurzaamheid van haar activiteiten te verzekeren. Momenteel werken er twee betaalde medewerkers voor de coöperatie:

**Caroline Marquet:** coördinator van de coöperatie sinds september 2023. Ze is managementingenieur met meer dan 7 jaar ervaring in projectmanagement en veranderingsmanagement. Interesse en expertise in collectieve intelligentie, inclusie, coaching en gedeelde besluitvorming.

**Jérémie Dong:** een nieuwe medewerker van de coöperatie sinds mei 2024. Jérémie is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van fotovoltaïsche projecten en de activiteit van energiedelen voor brupower. Jérémie heeft na zijn studie bio-ingenieur een jaar als onderzoeker gewerkt. Daarna werkte hij enkele jaren in de verkoopafdelingen van verschillende grote bedrijven.

# Onze partners

dit alles zou niet mogelijk zijn geweest zonder onze partners

## onze partners



www.citymined.org



coopeos



Le DK



collectiv-a

crédal



Financité



## financiële steun



brupower sc es  
sociale zetel: Bissé straat 17 1070 Anderlecht  
België  
ondernemingsnummer: 0787.241.013

Email – [hello@brupower.be](mailto:hello@brupower.be)  
website – [www.brupower.be](http://www.brupower.be)

Volg ons op sociale media !  
Linkedin: brupower  
Instagram: brupower.be  
Facebook: brupower

Verantwoordelijke uitgever: Lionel Delchambre





**COMPTES ANNUELS ET/OU AUTRES  
DOCUMENTS À DÉPOSER EN VERTU DU  
CODE DES SOCIÉTÉS ET DES ASSOCIATIONS**

**DONNÉES D'IDENTIFICATION (à la date du dépôt)**

Dénomination : **brupower**

Forme juridique : Société coopérative

Adresse : Rue Bissé

N° : 17

Boîte : 29

Code postal : 1070

Commune : Anderlecht

Pays : Belgique

Registre des personnes morales (RPM) - Tribunal de l'entreprise de Bruxelles, francophone

Adresse Internet :

Adresse e-mail :

Numéro d'entreprise

0787.241.013

Date du dépôt du document le plus récent mentionnant la date de publication des actes constitutif et modificatif(s) des statuts

01-08-2022

Ce dépôt concerne :

les COMPTES ANNUELS en EURO approuvés par l'assemblée générale du 12-09-2024

les AUTRES DOCUMENTS

relatifs à

l'exercice couvrant la période du

01-04-2023

au

31-03-2024

l'exercice précédent des comptes annuels du

01-04-2022

au

31-03-2023

Les montants relatifs à l'exercice précédent sont identiques à ceux publiés antérieurement.

Numéros des sections du document normalisé non déposées parce que sans objet :

A-app 6.1.1, A-app 6.2, A-app 6.3, A-app 6.5, A-app 6.6, A-app 6.7, A-app 6.8, A-app 6.9, A-app 7, A-app 8, A-app 9, A-app 10, A-app 11, A-app 12, A-app 13, A-app 14, A-app 15, A-app 16, A-app 17

**Ce document imprimé n'est pas destiné à être déposé auprès de la Banque nationale de Belgique.**



**LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES ET DÉCLARATION  
CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT  
COMPLÉMENTAIRE**

## LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES

LISTE COMPLÈTE des nom, prénoms, profession, domicile (adresse, numéro, code postal et commune) et fonction au sein de la société

### **Verlinden Chloé**

rue Américaine 134 A

1050 Ixelles

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

### **Spriet Jan**

Fernand Berniers 29 04

1060 Saint-Gilles

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

### **Delchambre Lionel**

Piers 115

1080 Molenbeek-Saint-Jean

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

### **d'Herbemont Stanislas**

de l'Escaut 64

1080 Molenbeek-Saint-Jean

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

### **Mouthuy Sébastien**

Bissé 17 22

1070 Anderlecht

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

**DÉCLARATION CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT COMPLÉMENTAIRE**

L'organe de gestion déclare qu'aucune mission de vérification ou de redressement n'a été confiée à une personne qui n'y est pas autorisée par la loi, en application de l'article 5 de la loi du 17 mars 2019 relative aux professions d'expert-comptable et de conseiller fiscal.

Les comptes annuels n'ont pas été vérifiés ou corrigés par un expert-comptable certifié, par un réviseur d'entreprises qui n'est pas le commissaire.

Dans l'affirmative, sont mentionnés dans le tableau ci-dessous: les nom, prénoms, profession et domicile; le numéro de membre auprès de son institut et la nature de la mission:

- A. La tenue des comptes de la société\*,
- B. L'établissement des comptes annuels\*,
- C. La vérification des comptes annuels et/ou
- D. Le redressement des comptes annuels.

Si des missions visées sous A. ou sous B. ont été accomplies par des experts-comptables ou par des experts-comptables-fiscalistes, peuvent être mentionnés ci-après: les nom, prénoms, profession et domicile de chaque expert-comptable ou expert-comptable fiscaliste et son numéro de membre auprès de l'Institut des Conseillers fiscaux et des Experts-comptables (ICE) ainsi que la nature de sa mission.

(\* Mention facultative.)

Nom, prénoms, profession, domicile	Numéro de membre	Nature de la mission (A, B, C et/ou D)

<b>COMPTES ANNUELS</b>
------------------------

**BILAN APRÈS RÉPARTITION**

Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
	<b>ACTIF</b>		
	<b>FRAIS D'ÉTABLISSEMENT</b>		
	<b>ACTIFS IMMOBILISÉS</b>		
	<b>Immobilisations incorporelles</b>		
	<b>Immobilisations corporelles</b>		
	Terrains et constructions		
	Installations, machines et outillage		
	Mobilier et matériel roulant		
	Location-financement et droits similaires		
	Autres immobilisations corporelles		
	Immobilisations en cours et acomptes versés		
	<b>Immobilisations financières</b>		
	<b>ACTIFS CIRCULANTS</b>		
	<b>Créances à plus d'un an</b>		
	Créances commerciales		
	Autres créances		
	<b>Stocks et commandes en cours d'exécution</b>		
	Stocks		
	Commandes en cours d'exécution		
	<b>Créances à un an au plus</b>		
	Créances commerciales		
	Autres créances		
	<b>Placements de trésorerie</b>		
	<b>Valeurs disponibles</b>		
	<b>Comptes de régularisation</b>		
	<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>		
	20		
	21/28	<b><u>40.843,48</u></b>	<b><u>5.000</u></b>
6.1.1	21		
6.1.2	22/27	<b><u>30.793,48</u></b>	
	22		
	23	30.044,21	
	24	749,27	
	25		
	26		
	27		
6.1.3	28	<b><u>10.050</u></b>	<b><u>5.000</u></b>
	29/58	<b><u>406.914,61</u></b>	<b><u>221.568,62</u></b>
	29		
	290		
	291		
	3		
	30/36		
	37		
	40/41	<b><u>50.188,25</u></b>	<b><u>30.947,8</u></b>
	40	264,44	250
	41	49.923,81	30.697,8
	50/53		
	54/58	<b><u>356.237,68</u></b>	<b><u>190.620,82</u></b>
	490/1	<b><u>488,68</u></b>	
	20/58	<b><u>447.758,09</u></b>	<b><u>226.568,62</u></b>

		Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>PASSIF</b>					
<b>CAPITAUX PROPRES</b>					
<b>Apport</b>					
			10/15	<b><u>441.191,57</u></b>	<b><u>144.149,07</u></b>
			10/11	<b>429.300</b>	<b>144.350</b>
Disponible			110	429.300	144.350
Indisponible			111		
<b>Plus-values de réévaluation</b>					
<b>Réserves</b>					
			12		
			13		
Réserves indisponibles			130/1		
Réserves statutairement indisponibles			1311		
Acquisition d'actions propres			1312		
Soutien financier			1313		
Autres			1319		
Réserves immunisées			132		
Réserves disponibles			133		
<b>Bénéfice (Perte) reporté(e)</b>	(+)/(-)		14	<b>-18.152,64</b>	<b>-200,93</b>
<b>Subsides en capital</b>					
			15	<b>30.044,21</b>	
<b>Avance aux associés sur la répartition de l'actif net</b>					
			19		
<b>PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS</b>					
<b>Provisions pour risques et charges</b>					
			160/5		
Pensions et obligations similaires			160		
Charges fiscales			161		
Grosses réparations et gros entretien			162		
Obligations environnementales			163		
Autres risques et charges			164/5		
<b>Impôts différés</b>					
			168		

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>DETTES</b>		17/49	<b><u>6.566,52</u></b>	<b><u>82.419,55</u></b>
<b>Dettes à plus d'un an</b>	6.3	17		
Dettes financières		170/4		
Etablissements de crédit, dettes de location-financement et dettes assimilées		172/3		
Autres emprunts		174/0		
Dettes commerciales		175		
Acomptes sur commandes		176		
Autres dettes		178/9		
<b>Dettes à un an au plus</b>	6.3	42/48	<b>6.470,41</b>	<b>2.419,55</b>
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année		42		
Dettes financières		43		
Etablissements de crédit		430/8		
Autres emprunts		439		
Dettes commerciales		44	446,91	2.419,55
Fournisseurs		440/4	446,91	2.419,55
Effets à payer		441		
Acomptes sur commandes		46		
Dettes fiscales, salariales et sociales		45	5.023,5	
Impôts		450/3		
Rémunérations et charges sociales		454/9	5.023,5	
Autres dettes		47/48	1.000	
<b>Comptes de régularisation</b>		492/3	<b>96,11</b>	<b>80.000</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>		10/49	<b>447.758,09</b>	<b>226.568,62</b>

**COMPTE DE RÉSULTATS**

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>Produits et charges d'exploitation</b>				
Marge brute (+)/(-)		9900	17.611,77	-15,52
Dont: produits d'exploitation non récurrents		76A		
Chiffre d'affaires		70		
Approvisionnements, marchandises, services et biens divers		60/61		
Rémunérations, charges sociales et pensions (+)/(-)		62	27.695,28	
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles		630	607,68	
Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises) (+)/(-)		631/4		
Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises) (+)/(-)		635/8		
Autres charges d'exploitation		640/8	1.643,55	150
Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration (-)		649		
Charges d'exploitation non récurrentes		66A	5.660	
<b>Bénéfice (Perte) d'exploitation (+)/(-)</b>		9901	<b>-17.994,74</b>	<b>-165,52</b>
<b>Produits financiers</b>	6.4	75/76B	<b>136,34</b>	
Produits financiers récurrents		75	136,34	
Dont: subsides en capital et en intérêts		753		
Produits financiers non récurrents		76B		
<b>Charges financières</b>	6.4	65/66B	<b>93,31</b>	<b>35,41</b>
Charges financières récurrentes		65	93,31	35,41
Charges financières non récurrentes		66B		
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts (+)/(-)</b>		9903	<b>-17.951,71</b>	<b>-200,93</b>
<b>Prélèvement sur les impôts différés</b>		780		
<b>Transfert aux impôts différés</b>		680		
<b>Impôts sur le résultat (+)/(-)</b>		67/77		
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice (+)/(-)</b>		9904	<b>-17.951,71</b>	<b>-200,93</b>
<b>Prélèvement sur les réserves immunisées</b>		789		
<b>Transfert aux réserves immunisées</b>		689		
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter (+)/(-)</b>		9905	<b>-17.951,71</b>	<b>-200,93</b>

**AFFECTATIONS ET PRÉLÈVEMENTS**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>Bénéfice (Perte) à affecter</b>	(+)/(-) 9906	<b>-17.951,71</b>	<b>-200,93</b>
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter	(+)/(-) (9905)	-17.951,71	-200,93
Bénéfice (Perte) reporté(e) de l'exercice précédent	(+)/(-) 14P		
<b>Prélèvement sur les capitaux propres</b>	791/2		
<b>Affectation aux capitaux propres</b>	691/2		
à l'apport	691		
à la réserve légale	6920		
aux autres réserves	6921		
<b>Bénéfice (Perte) à reporter</b>	(+)/(-) (14)	<b>-18.152,64</b>	<b>-200,93</b>
<b>Intervention des associés dans la perte</b>	794		
<b>Bénéfice à distribuer</b>	694/7		
Rémunération de l'apport	694		
Administrateurs ou gérants	695		
Travailleurs	696		
Autres allocataires	697		

**ANNEXE****ETAT DES IMMOBILISATIONS**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b>	8199P	XXXXXXXXXX	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée	8169	30.793,48	
Cessions et désaffectations	8179		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8189		
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b>	8199	<b>30.793,48</b>	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b>	8259P	XXXXXXXXXX	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées	8219	607,68	
Acquises de tiers	8229		
Annulées	8239		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8249		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b>	8259	<b>607,68</b>	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b>	8329P	XXXXXXXXXX	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés	8279		
Repris	8289		
Acquis de tiers	8299		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations	8309		
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8319		
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b>	8329		
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b>	(22/27)	<b>30.793,48</b>	



	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b>	8395P	XXXXXXXXXX	5.000
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions	8365	5.050	
Cessions et retraits	8375		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8385		
Autres mutations	(+)/(-) 8386		
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b>	8395	10.050	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b>	8455P	XXXXXXXXXX	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées	8415		
Acquises de tiers	8425		
Annulées	8435		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8445		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b>	8455		
<b>Réductions de valeur au terme de l'exercice</b>	8525P	XXXXXXXXXX	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées	8475		
Reprises	8485		
Acquises de tiers	8495		
Annulées à la suite de cessions et retraits	8505		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8515		
<b>Réductions de valeur au terme de l'exercice</b>	8525		
<b>Montants non appelés au terme de l'exercice</b>	8555P	XXXXXXXXXX	
<b>Mutations de l'exercice</b>	(+)/(-) 8545		
<b>Montants non appelés au terme de l'exercice</b>	8555		
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b>	(28)	<u>10.050</u>	

## RÉSULTATS

### PERSONNEL

**Travailleurs pour lesquels la société a introduit une déclaration DIMONA ou qui sont inscrits au registre général du personnel**

Effectif moyen du personnel calculé en équivalents temps plein

### PRODUITS ET CHARGES DE TAILLE OU D'INCIDENCE EXCEPTIONNELLE

#### Produits non récurrents

Produits d'exploitation non récurrents

Produits financiers non récurrents

#### Charges non récurrentes

Charges d'exploitation non récurrentes

Charges financières non récurrentes

### RÉSULTATS FINANCIERS

Intérêts portés à l'actif

Codes	Exercice	Exercice précédent
9087		
76		
(76A)		
(76B)		
66	<b>5.660</b>	
(66A)	5.660	
(66B)		
6502		