



Informatienota met betrekking tot het aanbieden van cooperatieve aandelen van brupower cv.

Dit document is opgesteld door Stanislas d'Herbement, lid van het bestuursorgaan van de coöperatie brupower.

DIT DOCUMENT IS GEEN PROSPECTUS EN WERD NIET GECONTROLEERD OF GOEDGEKEURD DOOR DE AUTORITEIT VAN FINANCIËLE DIENSTEN EN MARKTEN.

Dit document heeft 27 december 2024 als datum

WAARSCHUWING: DE BELEGGER LOOPT HET RISICO ZIJN/HAAR BELEGGING GEHEEL OF GEDEELTELIJK TE VERLIEZEN EN/OF NIET HET VERWACHTE RENDEMENT TE BEHALEN.

DE BELEGGINGSINSTRUMENTEN ZIJN NIET BEURSGENOTEERD: VOOR DE BELEGGER KAN HET ZEER MOEILIJK ZIJN OM ZIJN PORTEFEUILLE DESGEWENST AAN EEN DERDE TE VERKOPEN.

Deel I: Voornaamste risico's die eigen zijn aan de uitgevende instelling en de aangeboden beleggingsinstrumenten

Het aangeboden instrument is een aandeel, dat in een coöperatieve vennootschap "coöperatieaandeel" of "coöperatief aandeel" wordt genoemd. Door in te schrijven wordt de belegger eigenaar van een deel van het kapitaal van de emittent.

De aandeelhouder is onderworpen aan het risico van de onderneming en loopt dus het gevaar het geïnvesteerde kapitaal te verliezen. In geval van liquidatie komt de aandeelhouder na de schuldeiser bij de verdeling van de opbrengst van de verkoop van activa, wat betekent dat hij of zij meestal niets kan terugkrijgen. Aandelen hebben een onbeperkte levensduur. Zie punt 3 van deel IV voor terugbetalingsmogelijkheden.

In ruil daarvoor geeft het aandeel de houder recht op een aandeel in de winst van de emittent en kan de aandeelhouder een inkomen ontvangen dat dividend wordt genoemd. De hoogte van het dividend hangt af van de winst die de emittent maakt en van de manier waarop hij beslist om deze te verdelen tussen reserves en aandeelhoudersvergoeding. Het aandeel geeft de houder ook stemrecht op algemene vergaderingen.

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste risico's die specifiek zijn voor de aanbieding in kwestie en hun mogelijke gevolgen voor de uitgevende instelling en de beleggers.

<p>Specifieke risico's van beleggen in aandelen :</p>	<p>Risico van volledig of gedeeltelijk verlies van het geïnvesteerde kapitaal</p> <p><i>brupower cv</i> vestigt de aandacht op het feit dat dit product een belegging in aandelen vertegenwoordigt en daarom risico's met zich meebrengt. Wij raden aandeelhouders die in deelbewijzen willen beleggen aan hun belegging als een belegging met verlies te beschouwen.</p> <p>Het maximale verlies van de aandeelhouders is beperkt tot het bedrag van hun belegging. Investeerders zijn niet verantwoordelijk voor eventuele schulden van de coöperatie.</p> <p>Aangezien de deelbewijzen van <i>brupower</i> aandelen zijn en geen deposito's, komen ze niet in aanmerking voor de garantie van het Garantiefonds voor financiële diensten en het Beschermingsfonds.</p> <p>Risico verbonden aan het gebrek aan liquiditeit van aandelen/ terugbetaling van aandelen</p> <p>Coöperanten hebben alleen het recht om aandelen terug te trekken tijdens de eerste zes maanden van het boekjaar, dat begint op 1 april en eindigt op 31 maart van elk jaar. Dit betekent dat het verzoek van een lid om zich terug te trekken tijdens de tweede helft van het boekjaar pas van kracht wordt tijdens het volgende boekjaar. Bovendien is een volledige of gedeeltelijke verkoop alleen mogelijk in het zesde jaar na de verwerving van de aandelenparticipatie. De terugkoop of verkoop van aandelen is onderworpen aan de goedkeuring van het bestuursorgaan.</p> <p>De betaling van de waarde van het aandeel is, zoals wettelijk vereist, onderworpen aan een liquiditeits- en nettovermogenstest van de coöperatie. Het doel van deze tests is ervoor te zorgen dat de terugbetaling niet resulteert in negatieve netto-activa en de betaling van de redelijkerwijs voorzienbare schulden van de onderneming in de volgende twaalf maanden niet in gevaar brengt.</p> <p>Risico verbonden aan waardeschommelingen van de deelbewijzen en inflatie</p> <p>De waarde van de aandelen wordt bepaald in de statuten van de coöperatie. Leden die de coöperatie verlaten, hebben recht op terugbetaling van hun aandelenbezit, d.w.z. het daadwerkelijk gestorte en nog niet terugbetaalde bedrag voor hun aandelen, zonder dat dit bedrag hoger mag zijn dan de intrinsieke waarde van deze aandelen volgens de laatst goedgekeurde jaarrekening. In het geval van aanzienlijke boekhoudkundige verliezen die het bedrag van het eigen vermogen verlagen tot onder de waarde van de uitgegeven aandelen, bestaat het risico dat de aandelen hun waarde verliezen.</p> <p>Return on investment wordt uitsluitend behaald door de betaling van een eventueel dividend. Dit betekent ook dat de deelbewijzen geen bescherming bieden tegen inflatie of valuta-erosie. In geval van liquidatie, nadat alle schulden en liquidatiekosten zijn voldaan, zal het nettovermogen in de eerste</p>
---	---

	<p>plaats worden gebruikt om de op de aandelen gestorte bedragen terug te betalen. Bestaande reserves mogen in geen enkele vorm worden uitgekeerd.</p> <p>De gewone Algemene Vergadering van <i>brupower cv</i> beslist bij stemming over de hoogte van de dividenduitkering indien een uitkering mogelijk is. Aangezien <i>brupower</i> erkend is als coöperatieve onder de NRC (Nationale Raad voor de Coöperatie), kan ze geen meerwaarden of overgedragen winsten uitkeren aan haar leden, met uitzondering van de betaling van een dividend dat beperkt is tot 6%. Er wordt geen garantie gegeven voor toekomstige rendementen.</p> <p>Risico verbonden aan de investering in bedrijven <i>Brupower</i> is van plan om een deel van haar kapitaal te investeren of via achtergestelde leningen in een onderneming die de activa bezit van offshore windenergieproductie in de Noordzee. De potentiële inkomsten van <i>Brupower cv</i> in dit project komen dus voort uit dividenden die door de exploitatiemaatschappijen worden betaald of uit rente op de achtergestelde leningen die aan hen zijn verstrekt. De door de coöperatie ontvangen dividenden kunnen daarom niet vooraf worden gegarandeerd.</p> <p>Het is vermeldenswaardig dat dit type werkwijze klassiek is bij de financiering van projecten voor de productie of opslag van hernieuwbare energie met hoge capaciteit, waarvoor een aanvulling op de financiering door middel van bankleningen noodzakelijk is.</p> <p>Renterisico <i>Brupower cv</i> is van plan om overbruggingskredieten af te sluiten in het kader van de uitbreiding van haar activa. De rentewijzigingen van deze overbruggingskredieten hebben een directe invloed op de rentabiliteit van de investeringen. Als de marktrente stijgt, wordt het immers duurder om geld te lenen.</p>
<p>Risico's die specifiek zijn voor de emittent - operationeel en commercieel:</p>	<p>Risico elektriciteitsmarkt</p> <p>Als speler op de elektriciteitsmarkt loopt <i>brupower cv</i> de volgende risico's:</p> <ul style="list-style-type: none"> - technische problemen die de energieproductie beperken; - klimaat- of weersomstandigheden die de productie tijdens de levensduur van een project beperken; - onjuiste inschattingen van de elektriciteitsbehoefte van een klant ; - faillissement, niet-betaling of te late betaling door de afnemer of koper ; - slechte inschatting van de marktprijzen voor elektriciteit die niet door de afnemer wordt gekocht en aan een derde partij wordt aangeboden; - veranderingen in administratieve procedures die het opstarten van het project vertragen ; - vertraging of het niet verkrijgen van bouw- en exploitatievergunningen ; - veranderingen in de wet- en regelgeving van de energiemarkt. <p>Risicospreiding in de projectportefeuille</p>

	<p>Gezien de coöperatie pas in 2022 werd opgericht heeft <i>brupower</i> geen grote projectportefeuille. Naarmate er meer projecten worden ontwikkeld binnen de coöperatie, zullen de risico's die gepaard gaan met een mogelijk misgelopen project beter gespreid zijn en verdeeld worden over de gehele projectportefeuille. We beperken deze risico's door voorafgaande analyse en monitoring van het project.</p> <p>Risico's in verband met de duur van het project</p> <p>Veel projecten en contracten lopen over meerdere jaren, tot meer dan 25 jaar. Hoewel voor al deze projecten altijd een analyse wordt uitgevoerd waarbij de winstgevendheid wordt onderzocht, zorgt deze lange looptijd voor een zekere mate van onzekerheid en maakt een voorfinancieringsperiode noodzakelijk. Deze voorfinanciering gebeurt voornamelijk met kapitaal van de coöperanten. <i>brupower</i> is dus niet onderhevig aan renteschommelingen, maar wel aan de (blijvende) bereidheid van de leden om onze projecten te (blijven) steunen. De minimumtermijn van meer dan 6 jaar voor de overdracht van aandelen biedt daarbij de nodige garanties om de financiering over een langere tijdshorizon te verzekeren, en de mogelijkheid om projecten rendabel te maken.</p> <p>Operationeel risico verbonden aan windactiviteit</p> <p>Twee belangrijke risico's zijn verbonden aan de windactiviteit: 1) de klimatologische onzekerheden die leiden tot een daling van de elektriciteitsproductie (bijvoorbeeld, zwakke windomstandigheden) gedurende meerdere maanden, en 2) de risico's verbonden aan het onderhoud en de reparatie van de apparatuur vanwege de zware omgevingsomstandigheden waarin de apparatuur zich bevindt, wat leidt tot een verminderde productie.</p>
<p>Specifieke risico's voor de emittent - bestuur :</p>	<p><i>brupower</i> is een coöperatie van enkele honderden coöperanten. Ze wordt dagelijks geleid door een team van medewerkers en vrijwilligers. Daarnaast heeft ze een aantal democratische organen (een algemene vergadering per jaar, een ethische commissie, werkgroepen, ...). <i>brupower</i> heeft dus heel wat checks and balances.</p> <p>De risico's houden verband met de traagheid van de beslissingen of de uitputting van de leden door het participatieve model..</p>
<p>Risico verbonden aan veranderingen in regelgeving of de interpretatie van de status van vrijwilliger :</p>	<p>Het financiële plan van de coöperatie is gebaseerd op de inzet van vrijwilligers. Dit statuut valt onder de wet van 3 juli 2005 over de rechten van vrijwilligers. Deze wet staat vrijwilligerswerk echter alleen toe binnen non-profitorganisaties, zoals VZW's en stichtingen. Coöperaties vallen niet onder deze wet, omdat ze "commerciële" bedrijven zijn in de zin van de wet. Aangezien er geen wettelijk kader bestaat voor vrijwilligerswerk in coöperaties, bevinden zowel de coöperatie als de vrijwilliger zich in een juridisch vacuüm dat een potentiële bron is van juridische en financiële problemen. Als de <i>brupower</i> coöperatie veroordeeld zou worden om te</p>

	stoppen met het inzetten van vrijwilligers vanwege de onwettigheid van deze praktijk, zou het blootgesteld worden aan aanzienlijke extra kosten die het project in gevaar zouden kunnen brengen.
Andere risico's :	<p>Reglementair risico</p> <p><i>brupower</i> richt zich voornamelijk op projecten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hierdoor zijn de projecten van <i>brupower</i> onderhevig aan regulatoire en marktrisico's verbonden aan de activiteiten van de Belgische federale en Brusselse gewestelijke overheden. De coöperatie zal dit risico niet kunnen beperken door zich uit de Brusselse markt terug te trekken. <i>brupower</i> heeft regelmatig contact met de Brusselse instellingen om dit risico te beperken.</p>

Deel II: Informatie over de uitgevende instelling en de aanbieder van de beleggingsinstrumenten.

A. Identiteit van de uitgevende instelling :

1.1 Plaats van vestiging en land van herkomst	Anderlecht, Brussels Hoofdstedelijk Gewest, België
1.2 Rechtsvorm	Coöperatieve Vennootschap
1.3 Bedrijfsnummer of gelijkwaardig	0787.241.013
1.4 Website	www.brupower.be
2. Activiteiten van de uitgevende instelling	<p><i>brupower</i> richt zich op 3 activiteiten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- de productie van hernieuwbare energie, in het bijzonder fotovoltaïsche en wind energie, 2- de valorisering van de geproduceerde elektriciteit door het delen van elektriciteit en, op termijn, de levering van deze productie aan de leden van de coöperatie, 3- de sensibilisering en het betrekken van burgers bij energiekwesties. <p>De elektriciteit geproduceerd door <i>brupower</i> projecten wordt lokaal verbruikt of verkocht aan andere Belgische burger-energiecoöperaties.</p>
3. Identiteit van de personen die meer dan 5% van het kapitaal van de uitgevende instelling bezitten.	Artikel 11. a) § 37 van de statuten bepaalt dat leden van de coöperatie niet meer dan 5% van het kapitaal mogen bezitten.
4. Eventuele transacties tussen de uitgevende instelling en de in het vorige punt bedoelde personen en/of andere	Er zijn dus geen transacties tussen de uitgevende instelling en de in het vorige punt genoemde personen en/of andere verbonden personen dan aandeelhouders.

<p>verbonden personen dan aandeelhouders.</p>	
<p>5.1 Identiteit van de leden van het juridisch bestuursorgaan van de uitgevende instelling.</p>	<p>Het bedrijf wordt bestuurd door een bestuursorgaan dat bestaat uit 5 leden (4 bestuurders en een voorzitter) die worden verkozen door de Algemene Vergadering. De voorzitter wordt verkozen voor een termijn van 6 jaar. De bestuurders worden verkozen voor een termijn van 6 jaar.</p> <p>De huidige leden van het bestuursorgaan zijn :</p> <p>Lionel Delchambre: Voorzitter sinds 30/05/2022. Lionel is ingenieur elektromechanica gespecialiseerd in milieuprojecten. Hij heeft 3-4 jaar ervaring in de ontwikkeling van projecten voor hernieuwbare energieproductie en opslag bij de coöperatie CLEF in Wallonië. Momenteel werkt hij aan een doctoraat over de impact van elektrificatie in verschillende sectoren (mobiliteit, verwarming, enz.).</p> <p>Jan Spriet: Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Jan is ingenieur elektromechanica en heeft een doctoraat in milieutechniek.</p> <p>Chloé Verlinden: Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Chloé is een stedelijk sociaal geograaf wiens onderzoek zich richt op energiedemocratie en de bestuursdimensies van de stedelijke energietransitie in Brussel.</p> <p>Sébastien Mouthy: Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Sébastien heeft een master en een doctoraat in engineering en computerwetenschappen.</p> <p>Stanislas d'Herbement : Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Stanislas heeft twee masterdiploma's in financiën en administratie van ESCE in Parijs en FH Mainz in Duitsland.</p>
<p>5.2. Identiteit van de leden van de raad van bestuur.</p>	<p><i>brupower cv</i> heeft geen directiecomité</p>
<p>5.3. Identiteit van de gedelegeerden die verantwoordelijk zijn voor het dagelijks beheer.</p>	<p>Het dagelijks bestuur is de verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan en het operationele team</p>
<p>6. Totaalbedrag van de beloning van bestuurders en/of gedelegeerde(n) voor het dagelijks beheer over het laatste boekjaar en totaalbedrag van de door de uitgevende instelling of haar</p>	<p>Het bestuursorgaan oefent zijn taken uit op vrijwillige basis en er is niet voorzien in enige pensioen- of andere voordelen.</p>

dochterondernemingen gereserveerde of opgebouwde bedragen voor de betaling van pensioenen of andere uitkeringen.	
7. Met betrekking tot de personen bedoeld in de vorige paragrafen, melding maken van elke veroordeling bedoeld in artikel 20 van de wet van 25 april 2014 betreffende het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen en de makelaarsbedrijven.	De personen bedoeld in 4° zijn niet veroordeeld voor een van de overtredingen bedoeld in artikel 20 van de wet van 25 april 2014 betreffende het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen en de makelaarskantoren.
8. Beschrijving van eventuele belangenconflicten tussen de uitgevende instelling en de in de punten 3 en 5 bedoelde personen, of met andere verbonden partijen.	Er zijn geen belangenconflicten tussen de uitgevende instelling en personen die meer dan 5% van het kapitaal van de uitgevende instelling bezitten, verbonden partijen die geen aandeelhouder zijn of leden van het juridisch bestuursorgaan, het directiecomité of de organen van het dagelijks bestuur van de uitgevende instelling.
9. Identiteit van de met de wettelijke controle belaste accountant.	Er is nog geen commissaris benoemd door de Algemene Vergadering. De rekeningen worden jaarlijks opgesteld door CHAF SC, een accountantskantoor gevestigd in Sint-Gillis (Brussels Gewest).

B. Financiële informatie over de uitgevende instelling

1. Externe controle van de jaarrekening	De jaarrekening voor het boekjaar 2023-24 is beschikbaar als bijlage. De rekeningen voor het jaar afgesloten op 31/03/2024 werden goedgekeurd door de Buitengewone Algemene Vergadering gehouden op 28/09/2024. Het betreft een fysieke bijeenkomst van de coöperanten in Coopcity, Coenraets 72, 1060 Brussel. Het quorum was bereikt. De rekeningen werden niet gecontroleerd door een commissaris en werden niet onafhankelijk geverifieerd.
---	--



2. Overzicht van netto werkkapitaal	Het netto werkkapitaal bedroeg 338 001,76 euro op 18/12/2024. brupower is van mening dat haar netto werkkapitaal voldoende is om aan haar verplichtingen voor de komende 12 maanden te voldoen.
3.1 Eigen vermogen :	Het eigen vermogen bedroeg 609 429,03 euro op 18/12/2024. De solvabiliteitsratio (eigen vermogen gedeeld door het balanstotaal) was 94,92% op 18/12/2024.
3.2 Schulden:	De schuld bedroeg - €32 607,11 op 18/12/2024.
3.3 Voorziene break-even datum	2027
4. Belangrijke wijziging in de financiële of commerciële situatie sinds het einde van het laatste boekjaar waarop de bij deze toelichting gevoegde jaarrekening betrekking heeft :	Er hebben zich geen belangrijke wijzigingen voorgedaan in de financiële of commerciële situatie sinds het einde van het laatste boekjaar waarop de jaarrekening in deze toelichting betrekking heeft.

Deel III: Informatie over het aanbod van beleggingsinstrumenten

A. Beschrijving van de aanbieding

1 Minimumbedrag van de aanbieding	Geen
2.1 doelgroep van de aanbieding	Individuele, voornamelijk particulieren. Ook kleine en middelgrote bedrijven, verenigingen en overheidsinstanties op het Belgisch grondgebied.
2.2 Minimaal inschrijvingsbedrag per belegger	1 aandeel voor 50 euro

2.3 Maximaal inschrijvingsbedrag per belegger	500 aandelen, d.w.z. 25.000 euro voor alle aandelen in de coöperatie De aangeboden aandelen hebben een nominale waarde van 50 euro per aandeel. Deze aandelen bieden één stemrecht per aandeelhouder, ongeacht het aantal aandelen dat de aandeelhouder bezit.
2.4 Stemrechten verbonden aan aandelen	Zoals bepaald in art. 22 §99 van de statuten is de stemming gebaseerd op het principe van één stem per lid. Alle leden hebben een gelijke stem in alle zaken op algemene vergaderingen, ongeacht het aantal aandelen dat ze bezitten, zodra het bedrag van de aandelen volledig is volgestort.
2.5 Toelatingsvoorwaarden	Coöperanten zijn individuen of rechtspersonen die zijn goedgekeurd door het bestuursorgaan en die - De statuten gelezen en goedgekeurd hebben - Het Brupower Values Charter goedgekeurd en ondertekend hebben - Het Intern Reglement goedgekeurd en ondertekend hebben Om in aanmerking te komen als lid, moet de persoon intekenen op ten minste één aandeel en elk aandeel volstorten.
3. totaal bedrag van de aangeboden beleggingsinstrumenten	400 000 euro
4.1 Openingsdatum van de aanbidding	Het bod is geopend op 01-01-2025
4.2 Afsluitingsdatum van de aanbidding	Het aanbod is open tot 31 december 2025. Dit kan vervroegd worden gesloten als het gewenste kapitaal is bereikt (punt 2 hierboven).
4.3 Datum van uitgifte van de aanbiddingsinstrumenten	Het instrument wordt geacht te zijn uitgegeven op de datum waarop de investeerder door het bestuursorgaan is goedgekeurd als coöperant.
5. Samenstelling van het bestuursorgaan	Het bestuursorgaan bestaat uit 5 leden (4 bestuurders en een voorzitter) die worden verkozen door de Algemene Vergadering. De voorzitter wordt verkozen voor een termijn van 6 jaar. De bestuurders worden verkozen voor een termijn van 6 jaar. De Voorzitter wordt verkozen onder de leden van de Algemene Vergadering in een verkiezing zonder kandidaten. De bestuurders worden verkozen door de leden van de Algemene Vergadering op basis van een geheime stemming en een gewone meerderheid.



6. kosten ten laste van de investeerder	Er zijn geen in- of uitstapkosten
7. Toewijzing bij inschrijving	Terugbetaling van de laatste inschrijvers.

B. Redenen voor het aanbod

1. Voorzien gebruik van ingezamelde fondsen	<p>Het doel van het aanbod is om het aandelenkapitaal van de coöperatie te verhogen, met als uiteindelijk doel te investeren in projecten die economisch rendabel zijn en in lijn met de eerder genoemde doelstellingen, zoals uiteengezet in de statuten. brupower heeft de intentie om een eerlijk deel van de eventuele winst uit te keren in de vorm van dividend. Indien het bestuursorgaan van oordeel is dat het beschikbare kapitaal voldoende is voor de investeringen in de nabije toekomst, kan het beslissen om het aanbod van aandelen tijdelijk of definitief op te schorten. Het aantal aandelen dat wordt uitgegeven en het tijdstip van de uitgifte hangen af van de uitvoering van de projecten.</p>
2. Bijzonderheden over de financiering van de investering of van het project dat met de aanbieding moet worden gerealiseerd	<p>brupower cv plant in 2025 een bedrag van €400.000 op te halen, verdeeld als volgt: een deel van de fondsen zal worden toegekend aan projecten voor fotovoltaïsche energieproductie, terwijl de rest wordt geïnvesteerd in offshore windenergie.</p> <p>In de fotovoltaïsche sector richt brupower zich op de installatie van zonnepaneelensystemen op daken in het Brussels Gewest. Het doel voor 2025 is om €500.000 te investeren in de installatie van zonnepanelen, voornamelijk gericht op de daken van appartementsgebouwen, zonnige wijken of openbare gebouwen. Om deze projecten te financieren, wordt elke euro die via deze fondsenwerving wordt opgehaald, aangevuld met een banklening, zoals besloten door de leden tijdens de Algemene Vergadering van 28 september 2024.</p> <p>Tegelijkertijd werkt brupower samen met Belgische REScoops aan grootschalige nationale projecten. Dit omvat investeringen in offshore windenergie, zowel in bestaande als in ontwikkelende windparken. Deze investeringen zullen worden gerealiseerd door de verwerving van aandelen in de coöperatie SeaCoop CVSO, die uitsluitend bestaat uit Belgische REScoops. Een deel van deze investering kan worden gefinancierd via de huidige fondsenwervingscampagne.</p> <p>Als het doel van €400.000 niet wordt bereikt, zal brupower het aantal te installeren zonnepanelen proportioneel aanpassen. Volgens de financiële prognoses zullen de projecten naar verwachting een</p>

	<p>gemiddeld jaarlijks rendement van 6% opleveren.</p> <p>Volgens ons financieel plan investeert <i>brupower</i> in projecten met een gemiddeld jaarlijks rendement van 6%.</p>
3. Andere financieringsbronnen voor de investering of	<p><i>brupower</i> heeft verschillende regionale subsidies ontvangen voor een totaal van 250.000 euro. De twee grootste subsidies komen uit het programma sociale economie (80.000 euro), het PYSI-programma (Prove Your Social Innovation) (100.000 euro) en de DWC Petite Suisse (50.000 euros). De resterende bedragen komen voornamelijk uit subsidies voor adviesdiensten en de eerste facturen met betrekking tot de energieverkoop van de coöperatie.</p> <p>Daarnaast streeft <i>brupower</i> ernaar haar financieringscapaciteit te vergroten door leningen aan te gaan bij financiële instellingen die haar doelstellingen delen. In dit kader is een lening van €250.000 verkregen via het Brusoc-instrument van finance.brussels. De financieringsstructuur van de coöperatie is daardoor in balans: 50% van het kapitaal is afkomstig van burgerbijdragen, en 50% wordt aangevuld met financiële leningen.</p>
4. Ga voor meer informatie naar de website https://coop.brupower.be/nl_BE	

Deel IV: Informatie over de aangeboden beleggingsinstrumenten

A. Kenmerken van de aangeboden beleggingsinstrumenten

1. Aard en categorie van beleggingsinstrumenten	Aandelen in de coöperatie <i>brupower cv</i>
2.1 Munteenheid van de beleggingsinstrumenten..	euro
2.2 Naam van de beleggingsinstrumenten.	De coöperatieve deelbewijzen zijn financiële instrumenten van het type « aandeel »
2.3 Nominale waarde van de beleggingsinstrumenten.	50 euro
2.4 Boekwaarde per eenheid op 08/02/2024	50 euro
2.5 Risico van schommelingen in de aandelenkoers.	Leden die de vennootschap verlaten, hebben alleen recht op terugbetaling van hun aandelenbezit, d.w.z. het daadwerkelijk gestorte en nog niet terugbetaalde bedrag voor hun aandelen, hoewel dit bedrag

	niet hoger mag zijn dan de intrinsieke waarde van deze aandelen zoals weergegeven in de meest recent goedgekeurde jaarrekening.
3. Vervaldatum en/of aflossingsvoorwaarden.	<p>brupower aandeelhouders kunnen ontslag nemen en de terugbetaling van hun aandelen vragen. Dit verzoek moet binnen de eerste 6 maanden van het boekjaar worden ingediend bij het bestuursorgaan.</p> <p>De uittredende aandeelhouder krijgt het geïnvesteerde kapitaal terugbetaald tegen de prijs vastgesteld na de afsluiting van het jaar waarin het verzoek tot uittreding werd ingediend. De betaling gebeurt tijdens het volgende boekjaar, op voorwaarde dat de dubbele test van netto-activa en liquiditeit dit toelaat: de netto-activa moeten positief blijven na de uitkering en mogen niet het risico lopen negatief te worden, en de onderneming moet in staat zijn om alle schulden te betalen die verschuldigd zijn over een periode van ten minste 12 maanden na de uitkering op basis van redelijkerwijs verwachte trends.</p>
4. Rangorde van beleggingsinstrumenten in de kapitaalstructuur van de uitgevende instelling in geval van insolventie	Laatste rang. In het geval van liquidatie komt de aandeelhouder na de schuldeisers bij de verdeling van de opbrengst van de verkoop van activa; met andere woorden, meestal kan de aandeelhouder niets terugkrijgen.
5. Eventuele beperkingen op de vrije overdracht van beleggingsinstrumenten.	<p>Aandelen kunnen alleen worden overgedragen of getransfereerd na overlijden aan leden, mits naleving van de toelatingsvoorwaarden en de voorafgaande goedkeuring van het bestuursorgaan. Aandelen zijn nooit overdraagbaar vóór het verstrijken van een termijn van 6 jaar vanaf de datum van inschrijving.</p> <p>De coöperatie voorziet een voorkeursrecht voor haar leden. Leden die een of meer aandelen willen overdragen, moeten het bestuursorgaan per e-mail op de hoogte stellen van de voorgestelde overdracht, met vermelding van de volledige naam en het adres van de overnemer(s), het aantal over te dragen aandelen en de prijs en voorwaarden die voor elk aandeel worden geboden.</p> <p>Op de Algemene Vergadering die volgt op de ontvangst van deze kennisgeving, moet het bestuursorgaan elk lid op de hoogte brengen van de voorgestelde overdracht, met vermelding van de naam, voornaam en woonplaats van het lid of de leden die een of meer aandelen willen overdragen, het aantal aandelen dat wordt voorgesteld om te worden overgedragen en de prijs en de voorwaarden die voor elk aandeel worden aangeboden. De raad nodigt elk lid, indien van toepassing, uit om aan te geven of hij/zij bereid is om alle of een deel van de aangeboden aandelen te verwerven of, indien dit niet het geval is, of het bestuursorgaan de overdracht toestaat aan de overnemers die oorspronkelijk door de aandeelhouder zijn voorgesteld. Als er geen</p>

	leden bereid zijn om de aandelen te verwerven, kan de overdracht plaatsvinden zoals gepland door de leden die de aandelen aanvankelijk overdroegen.
6. Dividendbeleid	<p>Het dividend wordt vastgesteld door de gewone algemene vergadering van coöperatieve aandeelhouders en is beperkt tot 6%. Elk jaar legt het bestuursorgaan van brupower cv een dividendvoorstel voor aan de Algemene Vergadering van brupower op basis van de resultaten van het voorgaande jaar. De hoogte van het dividend dat aan de leden wordt uitgekeerd, kan pas worden bepaald nadat het bedrijf de bedragen bepaald heeft voor projecten of toewijzingen die nodig of nuttig zijn voor het bereiken van haar doelstellingen.</p> <p>Op basis van ons financieel plan en de prognoses daarvan mikt brupower op een jaarlijkse dividenduitkering (niet gegarandeerd) van ongeveer 2% bruto vanaf 2026. Deze prognose is geen betrouwbare indicator voor toekomstige rendementen.</p>
7. Datum van betaling van rente of dividenduitkering.	Dividenden worden betaald vóór 31 december van het jaar van de Gewone Algemene Vergadering die de betaling heeft goedgekeurd. Als de betaling om wat voor reden dan ook, niet kan worden uitgevoerd (gesloten rekening, onjuist of onbekend rekeningnummer), gaat het verworven bedrag uiteraard niet verloren voor het lid. Het wordt bewaard op de lopende rekening van de coöperatie en wordt uitbetaald zodra de benodigde informatie is ontvangen.

Deel V: Andere belangrijke informatie

Fiscaal overzicht	Aan de bron wordt 30% roerende voorheffing ingehouden op dividenden. Particulieren die onderworpen zijn aan de personenbelasting kunnen de ingehouden roerende voorheffing op dividenden echter aftrekken tot een maximum van €800 (boekjaar 2025, inkomen 2024) via hun belastingaangifte. Ze kunnen dus maximaal €240 aan roerende voorheffing terugkrijgen (€800 dividend x 30%).
Beleggingshorizon	Een investering in aandelen moet op lange termijn worden bekeken en is niet vergelijkbaar met een deposito op een spaarrekening. Het draagt bij aan de financiering, en dus de uitvoering en ontwikkeling, van een of meer projecten. De aanbevolen beleggingshorizon is ten minste 6 jaar.
Klacht in verband met het financieel product	Als u een klacht heeft, kunt u contact opnemen rechtstreeks bij brupower cv Bisséstraat 17; 1070 Anderlecht hello@brupower.be

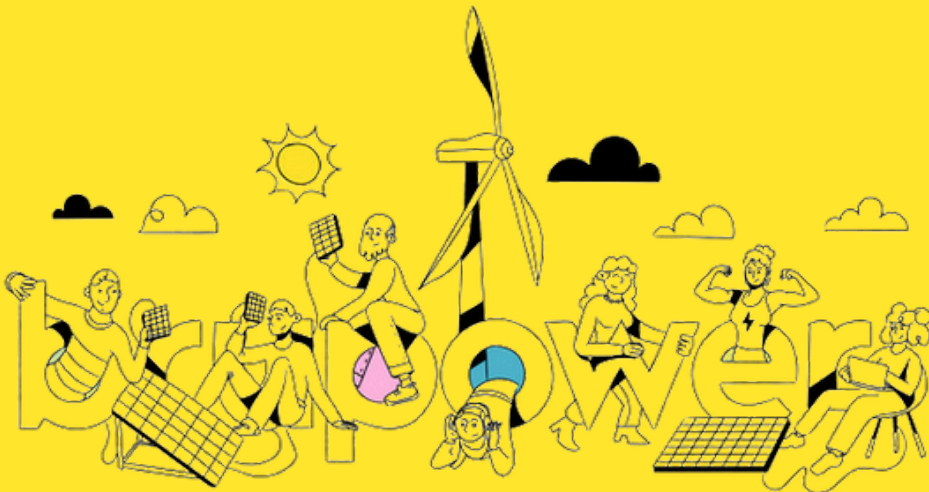
	<p>Als u niet tevreden bent, kunt u contact opnemen met de</p> <p>Consumentenombudsdienst</p> <p>North Gate II Koning Albert II-laan 8 Bus 1 1000 Brussel Tel : 02 702 52 00 Fax : 02 808 71 20 E-mail : contact@consumentenombudsdienst.be</p>
Wetgeving van toepassing op het financiële product	Dit aanbod van beleggingsinstrument valt onder de Belgische wetgeving.
Overeenkomst op afstand en herroepingsrecht	De inschrijving op coöperatieve aandelen gebeurt door elektronische ondertekening van het inschrijvingsformulier dat gepubliceerd is op de website www.brupower.be . Volgens de jurisprudentie van de FSMA zijn coöperatieve aandelen effecten die behoren tot de categorieën van beleggingsinstrumenten opgesomd in artikel VI.58, § 2, van het Wetboek Economisch Recht waarop het wettelijke herroepingsrecht niet van toepassing is.
Ander informatie	<p>Bankrekening: IBAN BE15 1030 8126 2830</p> <p>Website: www.brupower.be</p> <p>E-mail : hello@brupower.be</p> <p>Statuut van de uitgevende instelling : Coöperatieve Vennootschap Sociale Economie.</p>

Bijlagen :

- Bijlage 1 : jaarrapport
- bijlage 2 : volledige jaarrekening BNB



brupower



Onze collectieve
reis naar
100% energie
voor de burger,
100%
hernieuwbare
energie,
100% Brusselse
energie

ACTIVITEITEN VERSLAG

maart 2023
maart 2024

brupower

Burgercoöperatie voor hernieuwbare energie



brupower werd opgericht in mei 2022 en is een energiecoöperatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

brupower verenigt burgers, kleine geëngageerde bedrijven en openbare instellingen om samen te investeren in hernieuwbare energie: alle leden zijn mede-eigenaar van de productie-installaties.

Samen herwinnen we de controle over onze energiebevoorrading en verminderen we onze afhankelijkheid van energie-invoer en van de grote commerciële bedrijven. brupower is ervan overtuigd dat de transitie daarom op een eerlijke, sociale en democratische manier moet gebeuren, samen met alle Brusselaars.



stijgende energieprijzen
voorkomen



een positief alternatief
voor multinationals en
fossiele brandstoffen



goed voor het moreel,
het klimaat en onze
portemonnee

Inhoudsopgave

Inleiding (p. 3-4)

Woord van het bestuursorgaan (p.5)

Deel 1: Missie en activiteiten (p. 6-9)

- Onze maatschappelijke doelstelling
- Activiteiten voor burgerparticipatie
- Communicatieactiviteiten
- Onze inzet voor diversiteit en inclusie

Deel 2: Ons jaar 2023-2024 (p. 10-17)

- Onze doelstellingen voor 2023-2024
- Marktcondities
- Cijfers en acties
- Onze investeringsactiviteit
- De staat van onze financiering
- Evoluties in het bezoldigde team
- Evolutie van het vrijwilligersbestand
- 2023-2024: conclusie

Deel 3: Financiële Analyse (p.18-20)

- Jaarrekeningen
- Verklaring van het verlies
- Balans van de coöperatie

Deel 4: Op weg naar 2024-2025 (p.21-24)

- Prioriteiten voor de toekomst
- AV 2025: een eerste verkiezing

Bijlagen (p.25-29)

- Visie en missie
- Geschiedenis
- Het brupower-team: werking

Inleiding

Het jaar 2023-2024 wordt afgesloten met een groot succes: de start van de industriële activiteiten van de coöperatie. Sinds februari 2024 produceren de eerste zonnepanelen van de coöperatie elektriciteit op het dak van DoucheFlux.

Bovendien is brupower erkend als eerste burger-energiegemeenschap van het Brussels Gewest. Hierdoor zal het overschot aan elektriciteit dat niet ter plaatse wordt verbruikt, vanaf de herfst van 2024 worden verdeeld onder de brupower-leden.

Dit succes is het resultaat van een aantal acties in de periode 2023-2024:

- de aanwerving van onze eerste medewerker om de coördinatie binnen de coöperatie te verbeteren en de administratieve procedures te professionaliseren.
- een duidelijkere afbakening van ons marktaanbod zodat we een honderdtal projecten in het Brusselse Gewest hebben kunnen identificeren en dimensioneren, waardoor we een stevige positie hebben verworven op de Brusselse energiemarkt.
- een versterking en reorganisatie van onze vrijwilligersstructuur, waarbij we meer mensen betrekken en transversale projecten ontwikkelen. Dankzij deze initiatieven kunnen we de toekomstige activiteiten van de coöperatie met vertrouwen en optimisme tegemoet zien.
- het versterken van onze administratieve processen en instrumenten

Het jaar 2023-2024 zat vol leerervaringen die ons ertoe brachten ons financieel plan te heroverwegen om het aan te passen aan de omstandigheden van de Brusselse markt. Hierbij hebben we ons laten leiden door de volgende punten.

Het tijdsverloop tussen de ondertekening van projecten en de daadwerkelijke installatie van zonnepanelen is langer dan verwacht.

Zodra de overeenkomsten om de daken ter beschikking te stellen zijn ondertekend (voor privéprojecten) of een overheidsopdracht is gegund (voor overheidsprojecten), is de coöperatie er zeker van dat ze zonnepanelen kan plaatsen. De tijd tussen de ondertekening van de overeenkomsten of het overheidscontract en de daadwerkelijke installatie is echter langer dan verwacht. Onze schatting was 4 maanden tussen de ondertekening van de overeenkomst en de start van de exploitatie van de deel-installatie, maar de werkelijke duur is eerder 12 maanden, met name voor het project St-Gilles (overheidsopdracht gegund in juni 2023, installatie gepland voor de herfst van 2024).



Deze langere aanlooptijd verklaart waarom de projectomzettingsgraad lager ligt dan verwacht. Vorig jaar bedroeg ons omzettingspercentage ongeveer 1%, wat te laag is gezien de tijdsinvestering. Dergelijk omzettingspercentage zal het voor ons moeilijk maken om een financieel evenwicht voor de coöperatie te bereiken. Dit percentage ligt vandaag echter al veel hoger, dankzij de komst van onze tweede medewerker en de vrijwilligers.

Onze methode van projectfinanciering met alleen eigen vermogen is niet geschikt voor onze activiteiten op het gebied van elektriciteitsdelen noch voor onze groeibehoeften. Gezien de kosten en complexiteit van het werven van fondsen, zal een financiering van de installaties met 100% eigen vermogen ons niet in staat stellen om de doelstellingen van ons financieel plan te bereiken. We hebben er daarom voor gekozen om onze projecten deels te financieren via bankleningen, zoals besproken in de AV van 2023.

Gezien de doelen van de coöperatie kan de capaciteit van ons operationeel team niet alleen via subsidies worden gefinancierd in afwachting dat de inkomsten uit onze installaties hun salarissen dekken. De coöperatie heeft verschillende doelstellingen, waaronder de verkoop van elektriciteit tegen een lage en stabiele prijs op de lange termijn, maar ook een eerlijke beloning voor het operationele team. Gezien deze doelstellingen zal het moeilijk zijn om de operationele kosten alleen uit subsidies te financieren en zullen we een deel moeten financieren uit de investering van onze leden. Op die manier zouden we in 2027 een financieel evenwicht moeten kunnen bereiken.



Tot slot hebben we dit jaar veel geïnvesteerd, wat tot uiting komt in de boekhoudkundige resultaten van onze coöperatie.

We hebben ook ons prijsbeleid kunnen aanpassen en ons financieel plan voor de komende 5 jaar kunnen actualiseren. We hebben ook een aanzienlijk deel van de operationele kosten van de coöperatie voor 2024 en 2025 veiliggesteld, dankzij een aantal subsidies die onze activiteiten ondersteunen.

Woord van het bestuursorgaan

Dit verslag biedt ons de kans om te zien hoe ver we al staan als energiegemeenschap van burgers. brupower is vandaag de eerste burger-energiegemeenschap die in Brussel zonnepanelen installeert en het delen van elektriciteit organiseert. Ons team bestaat uit twee betaalde medewerkers, 35 vrijwilligers, 10 ambassadeurs, 5 feeën, en bovenal meer dan 350 leden.

Bedankt voor jullie steun en engagement in dit ongelooflijk collectief avontuur.

Inderdaad, in de huidige context van beperkingen in de overheidsfinanciën en in het licht van de klimaatverandering is het van cruciaal belang om collectieve antwoorden op milieu- en maatschappelijke uitdagingen te ontwikkelen die echt inclusief zijn. Door onze krachten, talenten en onze hoop te bundelen kunnen we een belangrijke en duurzame bijdrage leveren aan de ontwikkeling van ons Gewest.

Onze visie berust op sterke waarden. Daarom loopt inclusie als een rode draad doorheen al onze acties. Elk lid van brupower draagt actief bij tot deze doelstellingen, meer bepaald door de ontwikkeling van projecten voor energiedeling mogelijk te maken met verenigingen zoals Doucheflux, of door kwetsbare personen op te nemen via initiatieven zoals het project in Sint-Gillis in samenwerking met het CAFA (begeleiding en vorming voor volwassenen) en het OCMW. We besteden bijzondere aandacht aan het evenwicht tussen mannen en vrouwen onder onze leden, zoals uitgelegd tijdens ons evenement "Vrouwen & energiegemeenschappen". Deze initiatieven zouden niet mogelijk zijn zonder de inzet van elk van onze leden, vrijwilligers en het operationeel team.

De brupower coöperatie moedigt ook andere initiatieven voor energiedelen en energiegemeenschappen aan om rekening te houden met deze aspecten van inclusie. Als de meeste projecten zich enkel richten op het verhogen van het inkomen van de weinige Brusselaars die al zonnepanelen bezitten, dreigt de oprichting van energiegemeenschappen onrechtvaardig te worden door deze kloof te vergroten.

Tot slot, brupower kan de verandering mee stimuleren die Brussel zo nodig heeft, maar alleen als de coöperatie op grote schaal wordt ondersteund. We hebben heel wat middelen geïnvesteerd in het opzetten van de activiteiten voor de installatie van zonnepanelen en het organiseren van het delen van elektriciteit. Maar zonder de actieve deelname van onze leden - of ze deze diensten nu aanbieden aan hun mede-eigendom, school, buurthuis of sportclub - zullen deze inspanningen tevergeefs zijn.

Laten we samenwerken om van brupower een echte kracht voor verandering in ons gewest te maken.

Chloé, Jan, Lionel, Sébastien & Stan

Missie en activiteiten

brupower is vooral een project van engagement dat diep geworteld is in de realiteit van Brussel en van zijn inwoners. Het eerste deel van dit verslag belicht de sterke sociale missie van de coöperatie, geïllustreerd door de activiteiten rond burgerparticipatie, communicatie en inclusie.

Het tweede deel schetst onze doelstellingen en ons strategisch plan voor het afgelopen jaar, alvorens de marktomstandigheden te beschrijven en de lancering van onze investerings-, productie- en deelactiviteiten voor 2023-2024.

We houden de handen stevig aan het stuur en onze ogen op de horizon gericht met het versterken van ons strategisch model, voortbouwend op de ervaring die we hebben opgedaan in de loop van 2023. Deze versterking wordt beschreven in het derde deel van dit verslag.

Onze maatschappelijke doelstelling

Even ter herinnering, brupower wil ervoor zorgen dat de energie die in het Brusselse gewest verbruikt wordt, geproduceerd wordt op een manier die compatibel is met ons milieu, collectief en democratisch beheerd wordt als een gemeenschappelijk goed, met respect en waardigheid voor alle burgers.

Binnen de coöperatie werken we in overeenstemming met ons sociaal doel dat is opgenomen in artikel 2 van onze statuten. De implementatie van dit sociaal doel is meer gedetailleerd beschreven in onze speciale verslagen.



Activiteiten voor burgerparticipatie



Stand op de Energiedag van Vorst, februari 2024

33
uitwisselings
momenten

Er is een echte burgerdynamiek ontstaan en er worden maandelijks meerdere evenementen georganiseerd.

x2 in 1 jaar

In maart 2024 telde de coöperatie 301 leden, waarvan 28% vrouwen.

>300
leden

Lid zijn van brupower betekent niet alleen kapitaal ter beschikking stellen, maar ook het gemeenschappelijk goed dat energie is terugwinnen om te kunnen genieten van hernieuwbare, lokale en goedkope energiediensten.

28 %
vrouwelijke leden

Er worden projecten ontwikkeld die specifiek gericht zijn op kwetsbare personen, zodat ook zij kunnen genieten van goedkope en hernieuwbare elektriciteit, bijvoorbeeld via het project in Sint-Gillis of in andere wijken (Elsene, Schaarbeek en de Stad Brussel via het Empower-project, dat in september 2024 van start gaat).

430 k€
burgerkapitaal

Maart 2024 gegevens

+ 6
vrijwilligers

+ 10
ambassadeurs

Maart 24
vergeleken met maart 2023



Workshop over het delen van energie, maart 2024

Onze inzet voor diversiteit en inclusie

De coöperatie zet zich voortdurend in voor meer inclusie in haar activiteiten op verschillende niveaus:

De Brusselaars betrekken bij de energietransitie : De coöperatie brupower laat mensen die geen woning bezitten of geen investeringscapaciteit hebben, genieten van de elektriciteit die zonnepanelen opwekken. Elkeen kan deelnemen a rato van zijn/haar middelen, vanaf 50 euro per aandeel (tegenover 250 euro in andere burgercoöperaties). Bovendien heeft elk lid van de coöperatie dezelfde stem in de algemene vergadering van brupower en is het op dezelfde manier eigenaar van de zonnepanelen, ongeacht het geïnvesteerde kapitaal.

De diversiteit en het gender evenwicht versterken: De coöperatie werd opgericht door vrijwilligers die niet noodzakelijk representatief zijn voor de Brusselse diversiteit. De coöperatie is zich bewust van deze situatie en heeft besloten zich in te zetten voor meer inclusie. Ondanks enige vooruitgang blijft er een gender onevenwicht in de energiesector in het algemeen, maar ook binnen onze gemeenschap. Zo telt brupower zowat 1 vrouwelijk lid op 3 (tegenover 20% gemiddeld bij de andere Belgische coöperaties). Via verschillende evenementen zoals de workshop “Empowering women in energy transition” van 11 april 2024 willen we ons vormen in verband met de bestaande ongelijkheden, willen we ons laten inspireren door praktijkvoorbeelden rond inclusie en willen we nieuwe sporen ontwikkelen voor concrete acties, sensibilisering en mobilisatie.

Spelers in de sociale economie ondersteunen: brupower besteedt bijzondere aandacht aan het betrekken van organisaties die dagelijks werken met kwetsbare burgers in haar projecten voor energiedelen. Zo heeft brupower een energiedeelproject opgezet met DoucheFLUX, een organisatie die opkomt tegen thuisloosheid. Dit soort acties heeft een dubbele sociale impact: enerzijds is er een impact op korte termijn door de daling van de jaarlijkse elektriciteitsfactuur van de vereniging, anderzijds is deze samenwerking een gelegenheid om workshops te organiseren met de begunstigden van DoucheFLUX, hen te helpen zich bepaalde klimaatproblemen eigen te maken zodat ze een rol kunnen spelen in de transitie.



Ons jaar 2023-2024



Onze doelstellingen voor 2023-2024

Voor 2023 had brupower drie belangrijke doelstellingen geformuleerd:

1. Een fondsenwerving van 400.000 € burgerkapitaal met 35% vrouwelijke investeerders, en een tweede oproep van 400.000 € met 50% vrouwen in 2024.
2. Een investering van 400.000€ in projecten voor fotovoltaïsche productie van 400 kW piek.
3. Het realiseren van een eerste project voor energiedelen van elektriciteit uit zonnepanelen, en onze leden direct laten genieten van de lokale, hernieuwbare energie.



Marktcondities

Sinds de oprichting heeft brupower zich toegelegd op de ontwikkeling van het delen van elektriciteit, een belangrijke activiteit voor de inclusie van de burger en de ontplooiing van hernieuwbare energie. En met een groot maatschappelijk impact.

Regelgevend kader in ontwikkeling - Het elektriciteitsdelen maakt het mogelijk om overtollige elektriciteit uit hernieuwbare bronnen, zoals zonnepanelen, te verkopen op het moment dat ze geproduceerd wordt. In Brussel wordt dit systeem aangemoedigd om lokale dynamiek te bevorderen en de druk op het net te verminderen. Deze activiteit werd gereguleerd door twee Europese richtlijnen in 2018 en 2019, die in april 2022 werden opgenomen in de Brusselse elektriciteitsordonnantie. Het feit dat deze activiteit nieuw is, bemoeilijkt de ontwikkeling ervan, aangezien de regelgevende en technische procedures nog moeten worden opgesteld en de institutionele steun vooral gericht is op het model van de lokale energiegemeenschap.

Beperkte concurrentie met focus op louter economische spelers - Daar het om een nieuwe activiteit gaat, heeft brupower kunnen profiteren van een beperkte concurrentie in vergelijking met andere energiesectoren zoals zonne-energieproductie door derde-investeerder of energielevering. In elk geval hebben verschillende andere initiatieven het licht gezien zoals de gemeenschappen voor lokale energie. Met deze initiatieven, waarvan sommige leden ook lid zijn van brupower, heeft brupower een goede relatie. Toch wil brupower de aandacht vestigen op samenwerkingsverbanden die niet in lijn liggen met de maatschappelijke doelstellingen van de energietransitie, die uitsluitend gericht zijn op het maximaliseren van de winst zonder dat lokale actoren zich hun energie kunnen toe-eigenen. brupower bevestigt opnieuw haar engagement om samen te werken met burgers en maatschappelijk geëngageerde spelers om een meer solidaire en rechtvaardige samenleving te creëren, in plaats van de concurrentie aan te gaan die enkel de historische en puur economische spelers in Brussel ten goede zou komen.

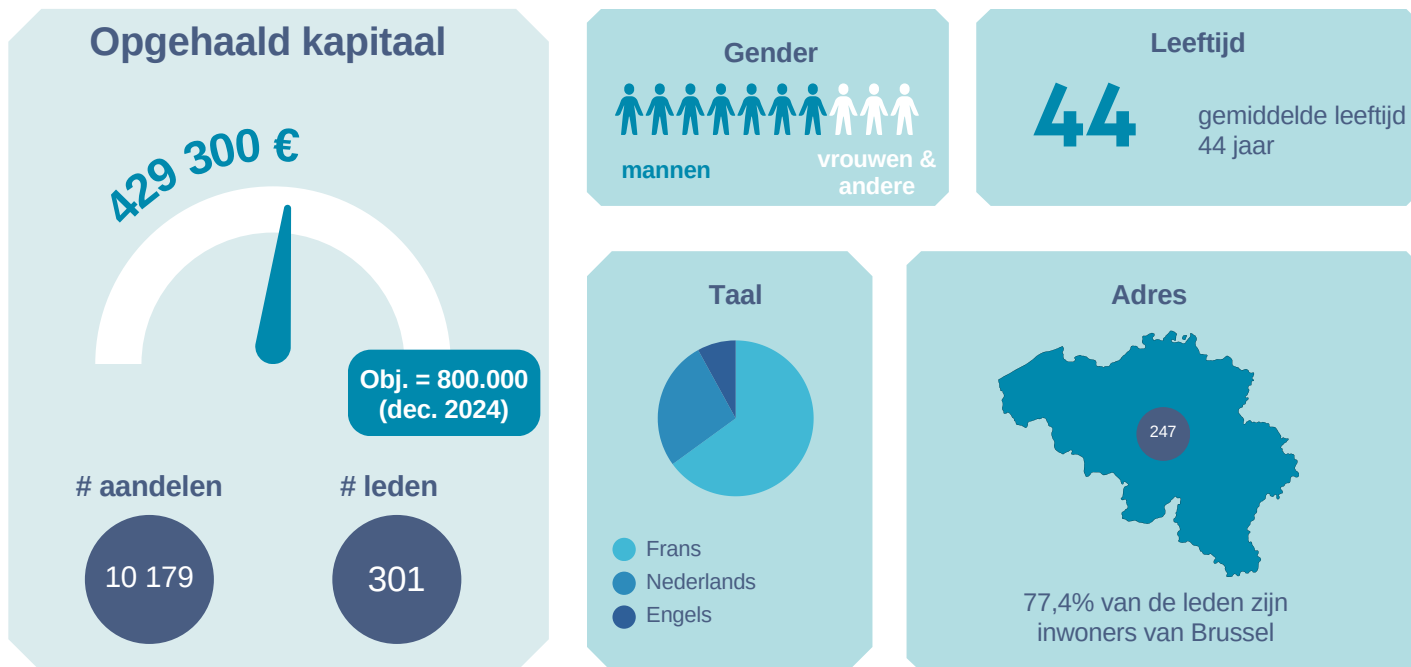
Het delen van elektriciteit, een moeilijk maar lonend proces - Uiteindelijk heeft de coöperatie er langer over gedaan dan verwacht om activiteiten rond productie en delen van elektriciteit op te kunnen starten. Toch werden de eerste zonnepanelen geïnstalleerd in februari 2024 en de eerste activiteit voor het delen van elektriciteit is gepland voor augustus 2024. Dankzij het delen van energie kan de coöperatie nu bijdragen aan de vermindering van de CO2-uitstoot en een alternatief bieden tegenover de gevestigde marktspeelers voor een deel van de verbruikte elektriciteit, terwijl er tegelijkertijd een systeem wordt opgezet dat ook kwetsbare Brusselaars omvat.



Cijfers en acties

Leden en burgerschapitaal

Data op 31.03.2024



Lid worden van brupower betekent enerzijds betrokken zijn bij een burgerbeweging die zich inzet voor de energietransitie in Brussel en anderzijds geld investeren in hernieuwbare energieprojecten. De kapitaaloproep van brupower stelt ons dus in staat om een dubbel doel te bereiken: het aantal actieve leden dat bijdraagt aan deze burgerbeweging voor energie in Brussel verhogen en tegelijk onze investeringscapaciteit vergroten.

Succes van de fondsenwerving voor 2023 - Het werkjaar 2023-2024 kende twee oproepen voor fondsenwerving. De eerste oproep liep van 16/11/22 tot 15/11/23 en leverde 400.000 euro op. De tweede oproep startte op 8/2/24 en loopt tot 31/12/24. In het werkjaar 2023-2024 hebben 248 950 euro opgehaald bij de coöperanten. We verkregen eveneens een kapitaalsubsidie van 30 044 euro. We hebben tot nog toe 429 300 euro sociaal kapitaal kunnen verzamelen.

Financiële doelstellingen voor 2024 - Voor 2024 zijn de doelstellingen voor fondsenwerving herzien, hoewel de doelstelling voor de totale investeringscapaciteit ongewijzigd blijft. Na gesprekken met financiële partners zoals Financité en Citizenfund, omvat ons nieuw financieel plan nu ook bankleningen (zie Coopus). Dit model stelt brupower in staat om dezelfde investeringscapaciteit te behouden en tegelijkertijd het aandeel van het benodigde burgerkapitaal te verminderen. Onze nieuwe strategie streeft naar een evenwicht van 50% burgerkapitaal en 50% bankleningen.

Vooruitzichten voor eind 2024 - De geactualiseerde doelstelling voor eind 2024 is om nog eens €400.000 op te halen, wat het totaal aan opgehaalde fondsen op €800.000 brengt. Dit geeft ons een totale investeringscapaciteit van €1.600.000. We zijn goed op weg om dit doel te bereiken en onze impact op de energietransitie in Brussel te versterken.



Informatie over ontslagen - Tijdens het jaar 2023-2024 diende de heer Grégoire Wallenborn een uitzonderlijk ontslag in bij het Bestuursorgaan. In overeenstemming met de statuten werd dit ontslag in overweging genomen ondanks een algemene beperking die de overdracht van bedrijfsaandelen voor een periode van zes jaar verbiedt. Vanwege de uitzonderlijke omstandigheden heeft het bestuursorgaan echter besloten om op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor te stellen het ontslag te aanvaarden en de aandelen over te dragen. De heer Wallenborn zetelt in de Raad van Bestuur van de Brusselse regulator (Brugel). Het management van Brugel stelde een belangenconflict vast tussen dit mandaat en het lidmaatschap van een energiegemeenschap. De regulator vroeg dit lid daarom te kiezen tussen zijn mandaat als bestuurder van Brugel en zijn status als lid van een energiegemeenschap.

Rekening houdend met de beslissing van de regulator, stelt het Bestuursorgaan voor om uitzonderlijk het ontslag van de heer Grégoire Wallenborn en de aankoop van zijn aandelen door de coöperatie te aanvaarden. Deze beslissing zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Indien de AV dit ontslag aanvaardt zullen 40 aandelen worden overgedragen aan die leden die hun recht op voorverkoop willen doen gelden door per e-mail aan een bestuurder te melden de aandelen van dhr Wallenborn te willen overkopen.

Wij willen de heer Wallenborn bedanken voor zijn inzet voor de oprichtingsgroep, voorafgaand aan zijn rol bij de toezichthouder. Onze coöperatie zal zijn passie en expertise missen.

Onze investeringsactiviteit

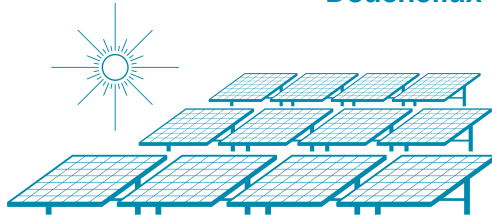
Activités 2023-2024

dimensionering
installaties
(openbaar + privé)



**1 project
uitgevoerd**

50 zonnepanelen geïnstalleerd bij
Doucheflux



**38 projecten
gedimensioneerd**



**+2000
zonnepanelen**

Onze activiteiten in 2023-2024 waren gericht op het ontwikkelen van het elektriciteitsdelen op gewestelijk niveau. Als onderdeel hiervan was het ons doel om €400.000 te investeren in productie-installaties voor zonne-energie en deze via energiedelen in gebruik te nemen. Hoewel we onze investeringsdoelen hebben gehaald, zijn onze installatiedoelen voor 2023-2024 niet gehaald.

Het bereiken van onze productiedoelstellingen heeft dus vertraging opgelopen. De ontwikkeling van onze installaties heeft gemiddeld 12 maanden in beslag genomen, tegenover de 4 maanden voorzien in ons operationeel plan. Zo werd het overheidscontract met St-Gilles in juni 2023 binnengehaald, maar zal het pas in september 2024 in productie gaan.

De praktijk van het werken met publieke en private partners aan een innovatieve activiteit laat ons zien dat sommige resultaten meer tijd kunnen vergen dan gepland. De behaalde projecten gaan echter niet verloren, alleen hun voltooiing wordt uitgesteld.

Onze projectpijplijn is voortdurend in ontwikkeling. De onderstaande cijfers spreken tot 31-03-2024:

ontwikkelingsstadium	Aantal projecten	Bedrag	Vermogen (kW piek)
dimensionering	38	957 000	1150
Ondertekende conventies	1	110 000	120
Geïnstalleerde panelen	1	35 000	21

We merken dat we de tijd tussen prospectie, ondertekening en installatie grotendeels hebben onderschat. De gemiddelde periode tussen het eerste contact en de installatie is 12 maanden. In maart 2024 hadden we een conversieratio van 1%. In juli 2024 hadden we wel al een conversiepercentage van 11%.

Er is veel werk gestoken in het opzetten van processen voor het indienen van offertes, om de tijd tussen prospectie, ondertekening en installatie te verkorten.

Desondanks zijn de doelstellingen voor 2024 opnieuw geëvalueerd om een evenwicht te vinden tussen financiële onafhankelijkheid en de werkdruk voor medewerkers en vrijwilligers. Lees hieronder meer over deze nieuwe doelstellingen.

De projecten waar we momenteel aan werken, komen overeen met het soort projecten dat we in de toekomst willen ontwikkelen: (1) projecten met gemeenten om een lokale verankering te krijgen, (2) particuliere daken met mede-eigendom, (3) "zonnewijk"-projecten met meerdere individuele huizen en (4) spelers in de sociale economie.

Om de capaciteit te versterken om projecten te repliceren en het installatieschema aan te houden, heeft brupower zopas een nieuwe deeltijdse medewerker aangeworven (eind mei 2024).

De staat van onze financiering

Op de Algemene Vergadering van 2023 werden de leden geïnformeerd over de gewijzigde financieringsstrategie voor brupower-projecten. Projecten worden nu voor 50% gefinancierd met bankleningen (tot nu toe met overheidsleningen). Deze verhouding is bijzonder conservatief in vergelijking met het marktgemiddelde, maar laat ons toe een te zware schuldenlast te vermijden in geval van een operationeel "slecht jaar". Aangezien ontwikkeling in Brussel onze belangrijkste uitdaging is, werd het behoud van eigendom van de installaties naar voren geschoven om dit lage percentage van bankfinanciering te rechtvaardigen.

Zoals goedgekeurd door de Algemene Vergadering, heeft de coöperatie een COOP US – lening verkregen tegen een voorkeurstarief van Brussel Finance and Invest. Deze lening dekt de financieringsbehoeften voor het jaar 2024-2025. Voor 2025-2026 zal aanvullende bankfinanciering moeten worden gevonden.

De coöperatie heeft ook verschillende subsidies ontvangen, voor een bedrag van 80.000 euro in 2023 en 100.000 euro ter ondersteuning van de exploitatiekosten in het boekjaar 2023-24.

Deze subsidies hebben met name de werkgelegenheid van onze coördinator ondersteund. Deze subsidies zijn niet specifiek voor energiegemeenschappen, maar eerder dank zij ons statuut als sociale economie. Dankzij de PYSI-subsidie (Proof your social innovation) kunnen we in het boekjaar 2024-25 een tweede parttime aanwerving in het vooruitzicht stellen. Subsidies zullen nog steeds nodig zijn om ons team operationeel te houden tot 2027.

Evoluties in het bezoldigde team

Ons team bestaat uit twee medewerkers: Caroline, onze coördinator, en Jérémie, onze projectontwikkelaar.



	2022	2023	2024
Werknemers Voltijds equivalent	0	0,8	1,3

Evolutie van het vrijwilligersbestand

Brupower is ook een burgerbeweging die de Brusselaars toelaat om actief mee te werken aan de energietransitie. Op dit moment hebben we een team van 35 vrijwilligers en 15 ambassadeurs, waaronder 5 "feeën", dat betrokken is bij de ontwikkeling van de coöperatie. Vrijwilligers nemen verschillende taken op zich, van het ontwikkelen van duurzame energieprojecten in hun eigen buurt tot het creëren van content voor sociale netwerken. Het team staat altijd klaar om nieuwe en gemotiveerde vrijwilligers te verwelkomen, om bij te dragen aan de milieu- en sociale doelstellingen van Brussel.

	2022	2023	2024
Virjwilligers	15	30	35



inter WG : kruisvergadering van de werkgroepen



Werkgroep Projecten: Larry, Francisco, Jan et Gilles



Werkgroep Fin & Legal: Simona, Stan, Roland T. et Roland Z.



Werkgroep Beweging: Jonathan, Eddie et Lionel



Werkgroep Communicatie: Antonia, Petros et Chloé

2023-2024: conclusie

Dit tweede jaar was voor brupower een jaar van professionalisering, terwijl het toch een jonge coöperatie bleef. brupower heeft heel wat primeurs mogen vieren: de aanwerving van de eerste medewerker, de eerste kantoorhuur, de eerste algemene vergadering, de eerste fondsenwerving, de eerste subsidieafsluiting, de eerste installatie, de erkenning als burger-energiegemeenschap.

We hebben de afgelopen maanden veel geleerd. Vanaf nu zullen we meer kunnen profiteren van deze leercurve. We hopen in 2024-2025 aan kracht te winnen en een nog grotere impact te hebben op de energietransitie in het Gewest.

Tijdens de jaarlijkse herziening van ons financieel plan werd ook duidelijk dat we ons break-even punt zouden moeten verschuiven van 2025 naar 2027. Deze vertraging is voornamelijk te wijten aan drie factoren:

- Het langer dan verwachte tijdsverloop tussen de ondertekening van overeenkomsten en de installatie van zonnepanelen - Het overheidscontract met de gemeente Sint-Gillis ligt bijvoorbeeld 12 maanden achter op de oorspronkelijke planning. Dit heeft de installatie vertraagd en dus ook het delen van energie voor de inwoners van de stad en het gewest.
- Moeilijkheden bij het opzetten van activiteiten voor energiedelen voor een burger-energiegemeenschap – Een aantal technische en regelgevende obstakels hebben de uitvoering van de activiteit voor het delen van elektriciteit vertraagd. De middelen die het Gewest ter beschikking stelt, zijn vooral gericht op de ontwikkeling van andere modellen. Het gebrek aan kennis en reactievermogen van de instellingen voor het delen van elektriciteit heeft de opstart van onze activiteit nog meer vertraagd.
- De bijkomende behoeften van het operationele team - De ontwikkeling van een industriële activiteit voor energie vereist aanzienlijke operationele kosten. De strategie om al deze kosten te financieren door middel van subsidies vertraagt noodzakelijkerwijs de ontwikkeling van de activiteiten van de coöperatie.

Financiële Analyse

Jaarrekeningen

Resultatenrekeningen	2023-2024	2022-2023
Omzet en diensten	47.501,95	6.374,44
Omzet	0	497,94
Overige bedrijfsopbrengsten	47.501,95	5.876,50
Kosten van verkoop en diensten	65.496,69	6.539,96
Leveringen en goederen	32,15	
Diverse goederen en diensten	29.858,03	6.389,96
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	27.695,28	
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	607,68	
Andere bedrijfskosten	1.643,55	150,00
Eenmalige bedrijfskosten	5.660,00	
Bénéfice (Perte) d'exploitation	-17.994,74	-165,52
Produits financiers	136,34	
Charges financières	93,31	35,41
Bedrijfswinst (verlies)	-17.951,71	-200,93
Te bestemmen winst (te verwerken verlies) van het boekjaar	-17.951,71	-200,93

Balans	2023-2024	2022-2023
VASTE ACTIVA	40.843,48	5.000,00
VLOTTENDE ACTIVA	406.914,61	221.568,62
Vorderingen op meer dan 1 jaar	0	0
Vorderingen op minder dan 1 jaar	50.188,25	30.947,80
Liquide middelen	356.237,68	190.620,82
TOTAAL ACTIVA [20/58]	447.758,09	226.568,62
Kapitaal	441.191,57	144.149,07
Toe te rekenen winst (verlies)	-18.152,64	-200,93
kapitaalsubsidies	30.044,21	
SCHULDEN	6.566,52	82.419,55
TOTAAL PASSIVA [10/49]	447.758,09	226.568,62

Verklaring van het verlies

Voor het tweede jaar op rij en in lijn met ons financieel plan heeft onze coöperatie een verlies geleden. Dit kan worden verklaard door het opstarten van onze investeringsactiviteit, maar het is noodzakelijk om de redenen voor het grotere tekort ten opzichte van vorig jaar nader toe te lichten.

Het boekhoudkundige verlies van onze coöperatie is voornamelijk te wijten aan onze bedrijfskosten, uitgesplitst in de rekeningen “Diensten en diverse goederen” en “Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen”.

Drie soorten kosten vormden een bijzonder hoge last voor het afgelopen boekjaar, hoewel ze gedeeltelijk werden gedekt door subsidies:

- De tragere opstart van projecten heeft ons inkomsten ontnomen (ongeveer €6.000)
- Het was niet mogelijk om onze tweede subsidie (PISY) te laten aansluiten op de eerste subsidie (sociale economie). Als gevolg daarvan konden geen bedrijfskosten gedekt worden door subsidies (ongeveer €6.000, inclusief €4.000 salaris).
- Een subsidie die bedoeld was om de IT-kosten van onze leverancier Coop IT Easy te dekken, ontliep ons om administratieve redenen, waardoor we €5.000 misliepen.

Andere kosten waren niet voorzien, maar werden grotendeels gedekt door subsidies:

- juridische kosten in verband met de ontwikkeling van de activiteit van elektriciteitsdelen. We investeerden in juridische kosten om alle delingsovereenkomsten te herzien, wat ons €4.330 kostte.
- onze vrijwilligersstructuur brengt aanzienlijke kosten met zich mee voor de huur van vergaderzalen en lokalen, voor een bedrag van 4.247 euro

Balans van de coöperatie

Het zal niemand verbazen dat onze balans gezond is en dat onze vaste activa blijven groeien. De investeringsactiviteiten van de coöperatie werpen hun vruchten af: deze vaste activa worden voornamelijk gefinancierd met aandelenkapitaal. Ons operationeel verlies geeft aan dat onze commerciële activiteiten nog niet echt van start zijn gegaan en geen inkomsten genereren naast de subsidies om onze bedrijfskosten te compenseren.

Deze periode vertegenwoordigt zeker het “dieptepunt van de golfbeweging” voor onze coöperatie. Onze investeringen genereren nu al de kosten die nodig zijn voor onze toekomstige commerciële activiteiten, zonder op dit moment enige inkomsten te genereren. Volgend jaar wordt een aanzienlijke opleving verwacht, wanneer onze activiteit van energiedelen inkomsten begint te genereren.

Onze boekhoudregels zijn gevalideerd en gegarandeerd door onze erkende accountant, CHAF Coopérative. CHAF is verantwoordelijk voor het opstellen van onze jaarrekeningen voor de jaren 2022-2023 en 2023-2024.

Op weg naar 2024-2025

In juni 2024 vierde de coöperatie haar tweede verjaardag!

Naar coöperatieve maatstaven is dat nog jong. Coöperaties doen er gemiddeld 7 jaar over om hun eerste projecten te lanceren. We staan dus nog maar aan het begin van een nieuw verhaal.



Prioriteiten voor de toekomst

1- Doelstellingen halen voor installaties van zonnepanelen en het delen van elektriciteit

Om in 2027 break-even te draaien, moeten we onze investerings- en implementatiedoelen halen. Tegen het einde van 2024 moeten we 370 KWpiek geïnstalleerd hebben (nog €250.000 te ondertekenen). Met onze huidige pijn zouden we dit doel moeten kunnen halen. Om onze groei naar het financieel break-even voort te zetten, moeten we in 2025 500 Kwpiek installeren. Daarvoor moeten we onze prospectie intensiveren en ook onze leden meer betrekken bij de prospectie. Als we meer zonnepanelen kunnen installeren, zullen we sneller break-even draaien.

Om dit doel te bereiken, moeten we ons omzettingspercentage aanzienlijk verbeteren. We moeten een omzettingspercentage bereiken dat ten minste vergelijkbaar is met dat van andere coöperaties (ongeveer 10%). Tegen deze achtergrond gaat het bestuursorgaan de ontwikkelings- en wervingsfunctie van de coöperatie professionaliseren door een tweede persoon in dienst te nemen om de activiteit van werving en monitoring van projecten te professionaliseren.

Door meer zonnepanelen te installeren, kunnen we ook het aandeel gedeelde elektriciteit vergroten, waardoor onze leden direct kunnen profiteren van de geproduceerde elektriciteit. We zullen ook de mogelijkheid onderzoeken voor leden die al zonnepanelen hebben geïnstalleerd, om het overschot aan elektriciteit dat ze produceren te delen met andere leden van de coöperatie.

2- Ons operationeel team consolideren en uitbreiden

Om haar werk te kunnen voortzetten, moet onze coöperatie het operationele team in stand kunnen houden en waar mogelijk versterken. Dit team staat momenteel onder grote druk, met een zware werklast als gevolg van de complexiteit van de activiteiten en de noodzaak om ambitieuze doelstellingen te behalen, zowel vanuit technisch als sociaal oogpunt. Het bestuursorgaan heeft daarom besloten om het operationele team te versterken met een extra medewerker voor prospectie en projectontwikkeling. Deze operationele middelen worden momenteel voornamelijk gedekt door gewestelijke subsidies. Tot nu toe hebben we 180.000 euro aan gewestelijke subsidies ontvangen. Om de duurzaamheid van onze activiteiten op het huidige niveau te garanderen, zullen we nog eens €30.000 aan subsidies nodig hebben in 2024 en €80.000 in 2025.

Gezien de veranderende politieke trends in de Brusselse regio is het onwaarschijnlijk dat de subsidie die we momenteel ontvangen in de toekomst beschikbaar zal blijven. Daarom onderzoekt het bestuur via een van zijn werkgroepen nieuwe financieringsbronnen, zowel op niveau van de gemeenten als van de Europese Unie.

Daarnaast zullen we, om het beheer van de coöperatie te vergemakkelijken vooraleer we voldoende installaties hebben om de exploitatiekosten te dekken, kapitaal van de coöperanten moeten aanspreken om de exploitatiekosten te dekken. Het wordt onrealistisch om te vertrouwen op subsidies om 100% van de operationele kosten van de coöperatie te dekken. Een gedetailleerd verslag over het gebruik van kapitaal in deze context zal worden gepresenteerd aan de Algemene Vergadering.



3- Ons groeiplan herzien

Om onze groei voort te zetten, zal de coöperatie ook haar werkmethoden moeten hervormen om de bedrijfskosten te verlagen, met behoud van een eerlijk loon voor de werknemers. We zullen ook extra financiering moeten aantrekken om de investeringen in onze projecten te kunnen realiseren. Ons doel is om tegen 2025 een extra bankschuld van €250.000 aan te gaan en een overbruggingskrediet te verkrijgen om ons aandeel in Seacoop te ondersteunen.

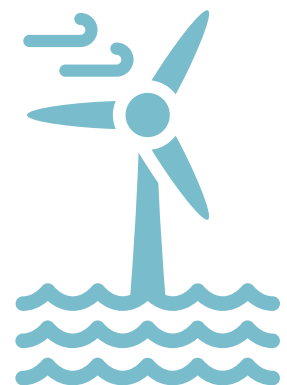
Onze overheadkosten bedragen momenteel ongeveer € 30.000 per jaar. Dit is te hoog voor onze coöperatie, maar zou moeten dalen naarmate onze IT-tools worden uitgerold en onze processen worden geautomatiseerd. Desondanks is het bestuur begonnen met een campagne om de overheadkosten van de coöperatie te analyseren en te verlagen.

4- Investeren in nieuwe activiteiten

De financiële situatie van brupower is relatief uniek in vergelijking met andere Vlaamse en Waalse burger-energiecoöperaties. Ondanks een hoog ambitieniveau zijn onze opeenvolgende fondsenwervingscampagnes succesvol verlopen, waardoor we over een aanzienlijke investeringscapaciteit beschikken. Door dit te combineren met bankschulden kunnen we investeren in een groot aantal projecten die de winstgevendheid van de coöperatie verhogen en tegelijkertijd onze activiteiten diversifiëren. Deze diversificatie is bijzonder opportuun in de context van de Brusselse markt, die gekenmerkt wordt door sterke spanningen bij de productie en het delen van elektriciteit.

Het Bestuursorgaan heeft dan ook beslist om de investering van brupower in de coöperatie Seacoop voort te zetten, in het bijzonder met betrekking tot de nieuwe concessies voor offshore windenergie. Tegelijk evalueren we andere activiteiten in verband met hernieuwbare warmte. De activiteit betreffende het leveren van elektriciteit zal het komende jaar verder onderzocht worden.

Seacoop, de offshore coöperatie. SeaCoop is de Belgische coöperatie die actief is op het gebied van windturbines in de Noordzee. Deze coöperatie werd opgericht door 33 Vlaamse, Waalse en Brusselse burgercoöperaties voor hernieuwbare energie, waarin ook brupower participeert. Voor haar lokale activiteit concentreert brupower zich op zonnepanelen (fotovoltaïsch), maar op termijn wil brupower ook alle mogelijkheden voor hernieuwbare energie in een stedelijke context verkennen.



AV 2025: een eerste verkiezing

Beste leden,

Zoals bepaald in artikel 29 van onze statuten wordt 2025 een verkiezingsjaar voor brupower. Omdat onze coöperatie haar derde jaar ingaat, wordt de helft van de Raad van Bestuur vernieuwd. Ter herinnering, onze Raad van Bestuur bestaat momenteel uit 4 personen, dus twee zetels zullen openstaan voor verkiezing door de leden. Gezien onze jonge geschiedenis is deze verkiezing een primeur voor onze coöperatie. We hopen dat dit de voortzetting concretiseert van een mooie democratische traditie voor brupower.

Elk lid dat zich verkiesbaar wil stellen voor de Raad van Bestuur moet zich individueel kandidaat stellen en zal individueel worden verkozen. De verkiezing gebeurt bij geheime stemming in een rechtstreekse verkiezing door de leden van de algemene vergadering. De nieuwe leden van de Raad van Bestuur zullen worden verkozen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen en zullen het werk van de twee overblijvende leden van de Raad van Bestuur en onze Voorzitter Lionel Delchambre in het Bestuursorgaan versterken.

Deze verkiezing is ook een gelegenheid om de quota in onze statuten (artikel 29.6) in de praktijk te brengen. Als gevolg daarvan zal onze Raad van Bestuur uit minimaal twee vrouwen en twee mannen bestaan.

Dit verkiezingsjaar zal ook een gelegenheid vormen om een extra mechanisme voor goed bestuur te introduceren, zoals voorzien in onze statuten: de Commissie Ethiek (artikel 33). Deze commissie is een toezichhoudend orgaan van het Bestuursorgaan. Haar missie is ervoor te zorgen dat de positieve sociale impact van het bedrijf wordt gerespecteerd en ontwikkeld, in lijn met de finaliteit, waarden, oogmerk en doelstellingen van de coöperatie. De Ethische Commissie zal bestaan uit 3 leden die willekeurig worden gekozen (lottrekking) uit de leden van de Algemene Vergadering.

Daarom wordt onze Algemene Vergadering van 2025 een uitzonderlijke gebeurtenis en een belangrijke mijlpaal in het leven van brupower. We moedigen brupower-leden aan om te overwegen lid te worden van de Raad van Bestuur en hun kandidatuur uiterlijk op 31 maart 2025 in te dienen door een e-mail te sturen naar een van de huidige bestuursleden.

Bijlagen

Visie en missie

brupower wil de eerste burger-energiecoöperatie in het Brusselse Gewest zijn die zich aansluit bij de waarden van de Europese federatie van burger-energiecoöperaties, rescoop.eu.

brupower wil er echt voor zorgen dat burgers betrokken worden bij de transitie, in het bijzonder via haar participatief bestuur.

Geschiedenis

2020 Een groep van een vijftiental gemotiveerde burgers kwam tijdens covid online samen om na te denken over de energie toekomst van Brussel. Hun eerste droom? Dat Brussel vol zou liggen met zonnepanelen op elk dak. Dat de energietransitie leuk, collectief en gemakkelijk zou zijn. Mensen die het zich niet kunnen veroorloven om zonnepanelen te kopen helpen om deze toch te installeren! Mensen die geen toegang hebben tot het dak van hun huis of huurder zijn toch laten profiteren van zonne-energie. Elektriciteit goedkoper maken, stabiel in de tijd en verbindingen creëren in de buurt.

2021 De energieprijzen rijzen de pan uit en er zijn steeds minder leveranciers in Brussel. Bovendien is de keuze beperkt tot multinationals, wat ethische en ecologische vragen oproept. De noodzaak om een burgercoöperatie op te richten is nog nooit zo groot geweest. Wat ooit een droom was, staat op het punt werkelijkheid te worden

2022 Publicatie van een nieuwe ordonnantie die het delen van energie in Brussel regelt. Energie delen is een echte innovatie in Brussel, en dit is wat de coöperatie zo sterk zal maken.
Juni 2022: de rechtsvorm van de coöperatie wordt vastgelegd en het businessplan wordt afgestemd op dit regelgevend kader
November 2022: eerste kapitaalopvraging

2024

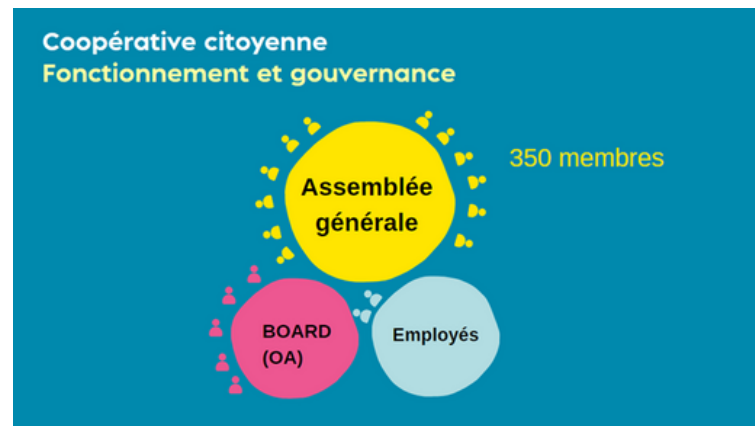
- Installatie van onze eerste zonnepanelen voor de vzw Doucheflux.
- Verschillende mede-eigendommen tekenen een overeenkomst met brupower en in de tweede helft van 2024 worden meer panelen geïnstalleerd!
- Juli 2024: test met het delen van het overschot aan energie geproduceerd door onze zonnepanelen.

Vandaag: de coöperatie gaat echt van start! Dankzij onze eerste referenties is het makkelijker mensen te overtuigen. brupower zal steeds meer zonnepanelen kunnen plaatsen en het overschot delen over het Gewest.

Het brupower-team: werking

Bestuursorgaan

De initiatiefgroep achter de brupower coöperatie vormt momenteel het bestuursorgaan. Ze werken samen op vrijwillige basis en zijn onbezoldigd.



Lionel Delchambre : 4 jaar ervaring als ontwikkelaar van installaties voor productie en opslag van hernieuwbare energie (fotovoltaïsche energie, grootschalige windenergie, biomethanisering, energiegemeenschappen) bij de CLEF-coöperatie. Momenteel onderzoeker aan de ULB en het VITO (Vlaamse instelling voor technologisch onderzoek) naar de elektrificatie van verschillende sectoren (mobiliteit, verwarming) en de impact op het laagspanningsnet.

Jan Spriet : ,5 jaar ervaring in energieonderzoek, recuperatie van afvalwaterwarmte en integratie van warmte in thermische netwerken. Onderzoeksprojecten uitgevoerd in België, Ierland en Wales, en Oostenrijk. Werkte enkele maanden voor CityMined, met name aan de projecten La Pile en SunSud. Daarna actief binnen Leefmilieu Brussel in energie-efficiëntie voor de tertiaire sector, via energieaudits en milieuvergunningen. Momenteel werkzaam bij Elia op het gebied van intermitterende hernieuwbare productie en flexibel verbruik. In het bijzonder met betrekking tot het activeren van de flexibiliteit van laagspanningsactiva, offshore windenergie of het uitvoeren van toereikendheidsstudies op lange termijn.

Chloé Verlinden : is stedenbouwkundige. Haar onderzoek was gericht op de politieke en bestuurlijke dimensies van de stedelijke energietransitie. Ze studeerde in Mar del Plata (Argentinië), Ottawa (Canada) en Brussel (België). Ze werkte 3 jaar mee aan het project La Pile (City Mine(d)) in Brussel, waar ze pilootprojecten van energiegemeenschappen met burgers ondersteunde.

Sébastien Mouthuy : 10,5 jaar ervaring in de energiesector (day-ahead markten, reserves, industriële flexibiliteit, laagspanningsflexibiliteit). Expertise in business, algoritmen en consultancy.

Stanislas d'Herbement : is momenteel Development Manager bij de coöperatieve federatie REScoop.eu. In deze functie is hij verantwoordelijk voor het opzetten, financieren en ontwikkelen van burgernetwerken in heel Europa. Stanislas houdt namens de vereniging ook toezicht op de omzetting en implementatie van Europese richtlijnen op nationaal en gewestelijk niveau, met name op het gebied van energie-efficiëntie en zuinigheid.

Vrijwilligersteam

Onze burgercoöperatie heeft twee betaalde medewerkers en 33 burgers die actief betrokken zijn bij de werkgroepen.

De vrijwilligers zijn georganiseerd in thematische werkgroepen. De afgelopen maanden zijn deze werkgroepen opnieuw uitgedacht, verbeterd en uitgebreid.

Op dit moment hebben we 6 werkgroepen :

1. **De werkgroep Communicatie & Inclusie:** beheert de sociale netwerken, de nieuwsbrief en de externe communicatie in het algemeen. Het doel van deze werkgroep is om inclusief te zijn en de thema's van de coöperatie sector voor iedereen begrijpelijk te maken.
2. **De werkgroep Projecten:** is de werkgroep die zich bezighoudt met het meer technische deel van de productieprojecten van de coöperatie. Wanneer brupower een dak prospecteert of een aanvraag krijgt om zonnepanelen te plaatsen, controleert de werkgroep de praktische haalbaarheid (helling, schaduw, enz.) en zorgt ze ook voor de dimensionering (hoeveel zonnepanelen kunnen er geplaatst worden, enz.). De projectgroep beheert ook de administratieve aspecten van het energiedelen (invullen van Sibelga-mandaten, enz.).
3. **de werkgroep Care:** deze werkgroep is vergelijkbaar met een personeelsafdeling in een traditioneel bedrijf. De werkgroep Care zorgt voor het algemene welzijn van vrijwilligers via proactieve acties: het faciliteren van vrijwilligersbetrokkenheid, onboarding en offboarding van vrijwilligers, enz.
4. **De digitale werkgroep:** beheert en faciliteert het gebruik van de informatieoplossingen van de coöperatie (ERP, e-mail, Slack, NextCloud, enz.). Afhankelijk van de behoeften van de andere werkgroepen koppelt de digitale werkgroep de behoeften aan duidelijke processen zodat het collectief effectief kan samenwerken.
5. **De werkgroep Fin & Legal:** houdt subsidiemogelijkheden en nieuwe regelgeving in de gaten. Deze werkgroep is ook van plan om in de toekomst belangenbehartiging uit te voeren.
6. **De werkgroep Beweging:** houdt zich bezig met het leven van de coöperatie. Zij organiseren voornamelijk interne en externe evenementen.

Het team in loondienst

De mensen in dienst van de coöperatie - brupower wil snel professioneler worden om de duurzaamheid van haar activiteiten te verzekeren. Momenteel werken er twee betaalde medewerkers voor de coöperatie:

Caroline Marquet: coördinator van de coöperatie sinds september 2023. Ze is managementingenieur met meer dan 7 jaar ervaring in projectmanagement en veranderingsmanagement. Interesse en expertise in collectieve intelligentie, inclusie, coaching en gedeelde besluitvorming.

Jérémie Dong: een nieuwe medewerker van de coöperatie sinds mei 2024. Jérémie is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van fotovoltaïsche projecten en de activiteit van energiedelen voor brupower. Jérémie heeft na zijn studie bio-ingenieur een jaar als onderzoeker gewerkt. Daarna werkte hij enkele jaren in de verkoopafdelingen van verschillende grote bedrijven.

Onze partners

dit alles zou niet mogelijk zijn geweest zonder onze partners

onze partners



www.citymined.org



coopeos



Le DK



collectiv-a

crédal



Financité



financiële steun



brupower sc es
sociale zetel: Bissé straat 17 1070 Anderlecht
België
ondernemingsnummer: 0787.241.013

Email – hello@brupower.be
website – www.brupower.be

Volg ons op sociale media !
Linkedin: brupower
Instagram: brupower.be
Facebook: brupower

Verantwoordelijke uitgever: Lionel Delchambre





**COMPTES ANNUELS ET/OU AUTRES
DOCUMENTS À DÉPOSER EN VERTU DU
CODE DES SOCIÉTÉS ET DES ASSOCIATIONS**

DONNÉES D'IDENTIFICATION (à la date du dépôt)

Dénomination : **brupower**

Forme juridique : Société coopérative

Adresse : Rue Bissé

N° : 17

Boîte : 29

Code postal : 1070

Commune : Anderlecht

Pays : Belgique

Registre des personnes morales (RPM) - Tribunal de l'entreprise de Bruxelles, francophone

Adresse Internet :

Adresse e-mail :

Numéro d'entreprise

0787.241.013

Date du dépôt du document le plus récent mentionnant la date de publication des actes constitutif et modificatif(s) des statuts

01-08-2022

Ce dépôt concerne :

les COMPTES ANNUELS en EURO approuvés par l'assemblée générale du 12-09-2024

les AUTRES DOCUMENTS

relatifs à

l'exercice couvrant la période du

01-04-2023

au

31-03-2024

l'exercice précédent des comptes annuels du

01-04-2022

au

31-03-2023

Les montants relatifs à l'exercice précédent sont identiques à ceux publiés antérieurement.

Numéros des sections du document normalisé non déposées parce que sans objet :

A-app 6.1.1, A-app 6.2, A-app 6.3, A-app 6.5, A-app 6.6, A-app 6.7, A-app 6.8, A-app 6.9, A-app 7, A-app 8, A-app 9, A-app 10, A-app 11, A-app 12, A-app 13, A-app 14, A-app 15, A-app 16, A-app 17

Ce document imprimé n'est pas destiné à être déposé auprès de la Banque nationale de Belgique.

**LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES ET DÉCLARATION
CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT
COMPLÉMENTAIRE**

LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES

LISTE COMPLÈTE des nom, prénoms, profession, domicile (adresse, numéro, code postal et commune) et fonction au sein de la société

Verlinden Chloé

rue Américaine 134 A

1050 Ixelles

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

Spriet Jan

Fernand Berniers 29 04

1060 Saint-Gilles

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

Delchambre Lionel

Piers 115

1080 Molenbeek-Saint-Jean

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

d'Herbement Stanislas

de l'Escaut 64

1080 Molenbeek-Saint-Jean

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

Mouthuy Sébastien

Bissé 17 22

1070 Anderlecht

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

DÉCLARATION CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT COMPLÉMENTAIRE

L'organe de gestion déclare qu'aucune mission de vérification ou de redressement n'a été confiée à une personne qui n'y est pas autorisée par la loi, en application de l'article 5 de la loi du 17 mars 2019 relative aux professions d'expert-comptable et de conseiller fiscal.

Les comptes annuels n'ont pas été vérifiés ou corrigés par un expert-comptable certifié, par un réviseur d'entreprises qui n'est pas le commissaire.

Dans l'affirmative, sont mentionnés dans le tableau ci-dessous: les nom, prénoms, profession et domicile; le numéro de membre auprès de son institut et la nature de la mission:

- A. La tenue des comptes de la société*,
- B. L'établissement des comptes annuels*,
- C. La vérification des comptes annuels et/ou
- D. Le redressement des comptes annuels.

Si des missions visées sous A. ou sous B. ont été accomplies par des experts-comptables ou par des experts-comptables-fiscalistes, peuvent être mentionnés ci-après: les nom, prénoms, profession et domicile de chaque expert-comptable ou expert-comptable fiscaliste et son numéro de membre auprès de l'Institut des Conseillers fiscaux et des Experts-comptables (ICE) ainsi que la nature de sa mission.

(* Mention facultative.)

Nom, prénoms, profession, domicile	Numéro de membre	Nature de la mission (A, B, C et/ou D)

COMPTES ANNUELS

BILAN APRÈS RÉPARTITION

Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
	ACTIF		
	FRAIS D'ÉTABLISSEMENT		
	ACTIFS IMMOBILISÉS		
	Immobilisations incorporelles		
	Immobilisations corporelles		
	Terrains et constructions		
	Installations, machines et outillage		
	Mobilier et matériel roulant		
	Location-financement et droits similaires		
	Autres immobilisations corporelles		
	Immobilisations en cours et acomptes versés		
	Immobilisations financières		
	ACTIFS CIRCULANTS		
	Créances à plus d'un an		
	Créances commerciales		
	Autres créances		
	Stocks et commandes en cours d'exécution		
	Stocks		
	Commandes en cours d'exécution		
	Créances à un an au plus		
	Créances commerciales		
	Autres créances		
	Placements de trésorerie		
	Valeurs disponibles		
	Comptes de régularisation		
	TOTAL DE L'ACTIF		
	20		
	21/28	<u>40.843,48</u>	<u>5.000</u>
6.1.1	21		
6.1.2	22/27	<u>30.793,48</u>	
	22		
	23	30.044,21	
	24	749,27	
	25		
	26		
	27		
6.1.3	28	<u>10.050</u>	<u>5.000</u>
	29/58	<u>406.914,61</u>	<u>221.568,62</u>
	29		
	290		
	291		
	3		
	30/36		
	37		
	40/41	<u>50.188,25</u>	<u>30.947,8</u>
	40	264,44	250
	41	49.923,81	30.697,8
	50/53		
	54/58	<u>356.237,68</u>	<u>190.620,82</u>
	490/1	<u>488,68</u>	
	20/58	<u>447.758,09</u>	<u>226.568,62</u>

		Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
PASSIF					
CAPITAUX PROPRES					
Apport					
			10/15	<u>441.191,57</u>	<u>144.149,07</u>
			10/11	429.300	144.350
	Disponible		110	429.300	144.350
	Indisponible		111		
Plus-values de réévaluation					
Réserves					
	Réserves indisponibles		12		
	Réserves statutairement indisponibles		13		
	Acquisition d'actions propres		130/1		
	Soutien financier		1311		
	Autres		1312		
	Réserves immunisées		1313		
	Réserves disponibles		1319		
			132		
			133		
	Bénéfice (Perte) reporté(e)	(+)/(-)	14	-18.152,64	-200,93
Subsides en capital					
			15	30.044,21	
Avance aux associés sur la répartition de l'actif net					
			19		
PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS					
Provisions pour risques et charges					
	Pensions et obligations similaires		16		
	Charges fiscales		160/5		
	Grosses réparations et gros entretien		160		
	Obligations environnementales		161		
	Autres risques et charges		162		
			163		
			164/5		
Impôts différés					
			168		

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
DETTES		17/49	<u>6.566,52</u>	<u>82.419,55</u>
Dettes à plus d'un an	6.3	17		
Dettes financières		170/4		
Etablissements de crédit, dettes de location-financement et dettes assimilées		172/3		
Autres emprunts		174/0		
Dettes commerciales		175		
Acomptes sur commandes		176		
Autres dettes		178/9		
Dettes à un an au plus	6.3	42/48	6.470,41	2.419,55
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année		42		
Dettes financières		43		
Etablissements de crédit		430/8		
Autres emprunts		439		
Dettes commerciales		44	446,91	2.419,55
Fournisseurs		440/4	446,91	2.419,55
Effets à payer		441		
Acomptes sur commandes		46		
Dettes fiscales, salariales et sociales		45	5.023,5	
Impôts		450/3		
Rémunérations et charges sociales		454/9	5.023,5	
Autres dettes		47/48	1.000	
Comptes de régularisation		492/3	96,11	80.000
TOTAL DU PASSIF		10/49	447.758,09	226.568,62

COMPTE DE RÉSULTATS

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
Produits et charges d'exploitation				
Marge brute	(+)/(-)	9900	17.611,77	-15,52
Dont: produits d'exploitation non récurrents		76A		
Chiffre d'affaires		70		
Approvisionnements, marchandises, services et biens divers		60/61		
Rémunérations, charges sociales et pensions	(+)/(-)	62	27.695,28	
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles		630	607,68	
Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises)	(+)/(-)	631/4		
Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises)	(+)/(-)	635/8		
Autres charges d'exploitation		640/8	1.643,55	150
Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration	(-)	649		
Charges d'exploitation non récurrentes		66A	5.660	
Bénéfice (Perte) d'exploitation	(+)/(-)	9901	-17.994,74	-165,52
Produits financiers		6.4 75/76B	136,34	
Produits financiers récurrents		75	136,34	
Dont: subsides en capital et en intérêts		753		
Produits financiers non récurrents		76B		
Charges financières		6.4 65/66B	93,31	35,41
Charges financières récurrentes		65	93,31	35,41
Charges financières non récurrentes		66B		
Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts	(+)/(-)	9903	-17.951,71	-200,93
Prélèvement sur les impôts différés		780		
Transfert aux impôts différés		680		
Impôts sur le résultat	(+)/(-)	67/77		
Bénéfice (Perte) de l'exercice	(+)/(-)	9904	-17.951,71	-200,93
Prélèvement sur les réserves immunisées		789		
Transfert aux réserves immunisées		689		
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter	(+)/(-)	9905	-17.951,71	-200,93

AFFECTATIONS ET PRÉLÈVEMENTS

	Codes	Exercice	Exercice précédent
Bénéfice (Perte) à affecter	(+)/(-) 9906	-17.951,71	-200,93
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter	(+)/(-) (9905)	-17.951,71	-200,93
Bénéfice (Perte) reporté(e) de l'exercice précédent	(+)/(-) 14P		
Prélèvement sur les capitaux propres	791/2		
Affectation aux capitaux propres	691/2		
à l'apport	691		
à la réserve légale	6920		
aux autres réserves	6921		
Bénéfice (Perte) à reporter	(+)/(-) (14)	-18.152,64	-200,93
Intervention des associés dans la perte	794		
Bénéfice à distribuer	694/7		
Rémunération de l'apport	694		
Administrateurs ou gérants	695		
Travailleurs	696		
Autres allocataires	697		

ANNEXE**ETAT DES IMMOBILISATIONS**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice	8199P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Acquisitions, y compris la production immobilisée	8169	30.793,48	
Cessions et désaffectations	8179		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8189		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice	8199	30.793,48	
Plus-values au terme de l'exercice	8259P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Actées	8219	607,68	
Acquises de tiers	8229		
Annulées	8239		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8249		
Plus-values au terme de l'exercice	8259	607,68	
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice	8329P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Actés	8279		
Repris	8289		
Acquis de tiers	8299		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations	8309		
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8319		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice	8329		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE	(22/27)	30.793,48	

	Codes	Exercice	Exercice précédent
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES			
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice	8395P	XXXXXXXXXX	5.000
Mutations de l'exercice			
Acquisitions	8365	5.050	
Cessions et retraits	8375		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8385		
Autres mutations	(+)/(-) 8386		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice	8395	10.050	
Plus-values au terme de l'exercice	8455P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Actées	8415		
Acquises de tiers	8425		
Annulées	8435		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8445		
Plus-values au terme de l'exercice	8455		
Réductions de valeur au terme de l'exercice	8525P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Actées	8475		
Reprises	8485		
Acquises de tiers	8495		
Annulées à la suite de cessions et retraits	8505		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8515		
Réductions de valeur au terme de l'exercice	8525		
Montants non appelés au terme de l'exercice	8555P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice	(+)/(-) 8545		
Montants non appelés au terme de l'exercice	8555		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE	(28)	<u>10.050</u>	

RÉSULTATS

PERSONNEL

Travailleurs pour lesquels la société a introduit une déclaration DIMONA ou qui sont inscrits au registre général du personnel

Effectif moyen du personnel calculé en équivalents temps plein

PRODUITS ET CHARGES DE TAILLE OU D'INCIDENCE EXCEPTIONNELLE

Produits non récurrents

Produits d'exploitation non récurrents

Produits financiers non récurrents

Charges non récurrentes

Charges d'exploitation non récurrentes

Charges financières non récurrentes

RÉSULTATS FINANCIERS

Intérêts portés à l'actif

Codes	Exercice	Exercice précédent
9087		
76		
(76A)		
(76B)		
66	5.660	
(66A)	5.660	
(66B)		
6502		