



# brupower

**ACTIVITEITENVERSLAG**

**2023**

BRUPOWER SC SE  
17 BISSE STRAAT , 1070 ANDERLECHT  
Brussel, België

## Inhoudsopgave

### **Voorwoord 2**

### **WG Beweging 4**

*De opdrachten van de WG beweging 4*

*Activiteiten van de werkgroep 4*

### **Project WG 6**

*Opdrachten van de Project WG 6*

*2 overheidscontracten binnengehaald 6*

*De workflow opzetten 7*

*Workshops en trainingen voor werkgroepleden 7*

*Seacoop CVSO – monitoring burgerparticipatie offshore sector 8*

### **WG Financiële en juridische zaken 9**

*De opdrachten van de WG Fin&legal 9*

*De activiteiten van WG Fin&legal 9*

### **WG Digitaal 13**

*De opdrachten van de WG Digitaal 13*

*Activiteiten van de WG Digitaal 13*

### **WG Communicatie 14**

*Opdrachten van de WG Communicatie 14*

*Activiteiten van de WG Communicatie 14*

### **WG Inclusie 16**

*De opdrachten van de WG Inclusie 16*

*Activiteiten van de WG Inclusie 16*

### **WG Zorg / Care 16**

*De opdrachten van WG Care 16*

*Activiteiten van de WG Care 16*

### **Onderzoek en ontwikkeling 17**

### **Jaarrekening en balans 18**

*Commentaar bij de jaarrekening voor het jaar eindigend op 31/03/2023 18*

*Gebruik van de contributies 19*

*Belangrijkste risico's en onzekerheden 20*

### **Jaarrekening in NBB-formaat 21**

*Details van balansposten 21*

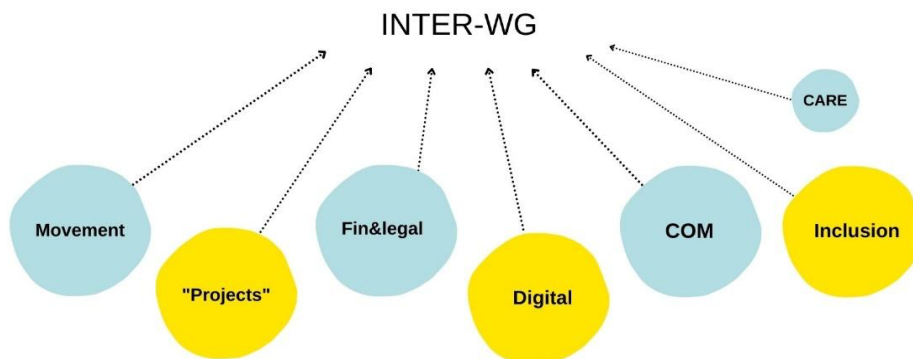
*Winst- en verliesrekening 23*

## Voorwoord

Met het schrijven van dit verslag over de activiteiten van brupower, voelen we ons bijzonder trots en vol hernieuwde energie om verder te werken aan een eerlijkere, transparantere en meer inclusieve energietoekomst. Eerlijk gezegd zijn we ook een beetje zenuwachtig, want het is de eerste keer dat we de activiteiten van brupower aan onze leden mogen voorstellen.

In feite is dit de eerste algemene vergadering sinds de coöperatie op 9 juni 2023 haar eerste kaarsje uitblies bij de bru' pop. Dit was een prachtige gelegenheid om alle activiteiten van het afgelopen jaar de revue te laten passeren, van de vele evenementen die door brupower-leden werden georganiseerd tot de conferenties, burgervergaderingen en andere evenementen waaraan brupower heeft deelgenomen. Het was ook een gelegenheid om alle mensen te danken die zich bij de coöperatie hebben aangesloten (ongeveer 150 coöperanten op het moment van het evenement, meer dan xx op het moment van schrijven) of die actief bijdragen aan haar ontwikkeling (meer dan vijftig ambassadeurs en vrijwilligers). Last but not least was het een gelegenheid om de komst van de eerste medewerker van de coöperatie aan te kondigen en vooral om een gezellig moment door te brengen met de hele brupower-gemeenschap.

In dit verslag geven we meer in detail de activiteiten weer die door elke werkgroep (WG) werden gerealiseerd. Ter herinnering: brupower werd snel gestructureerd rond kringen, werkgroepen (WG'n) genaamd. Dit zijn de operationele eenheden die de coöperatie voortstuwen en toegankelijk zijn voor alle brupower-leden die willen bijdragen tot de ontwikkeling van de coöperatie.



Hierbij nodigen we je uit om de geschiedenis en de verwezenlijkingen van brupower te ontdekken. Dit verslag wil de collectieve geest weerspiegelen die onze coöperatie drijft en onze vastberadenheid toont om een meer hernieuwbaar, veerkrachtig en democratisch energielandschap vorm te geven.

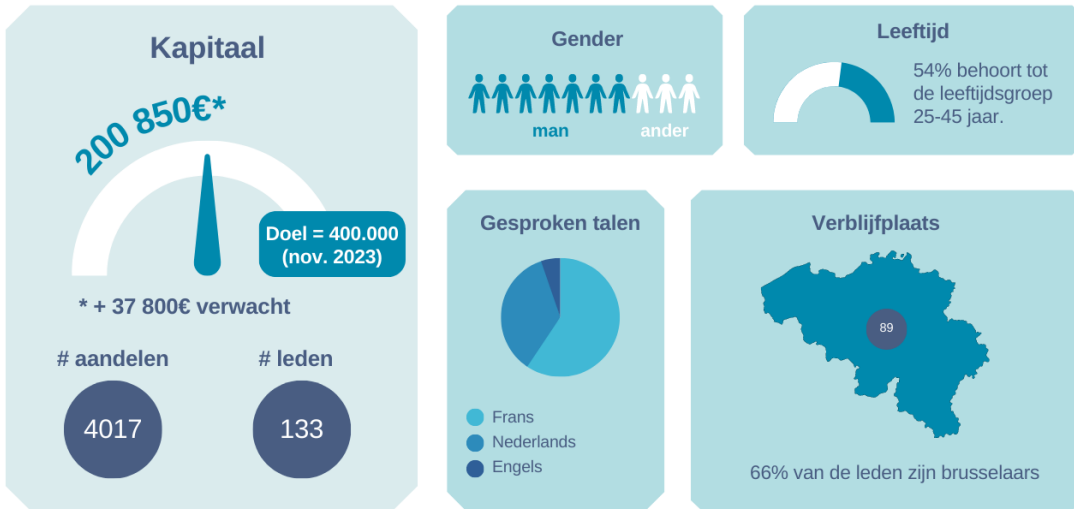
We willen onze leden bedanken, partners en iedereen die heeft bijgedragen tot de verwezenlijkingen van brupower. We zijn ervan overtuigd dat we samen kunnen bouwen aan een meer verantwoorde en rechtvaardige energietoekomst.

Bedankt om deel uit te maken van dit avontuur.

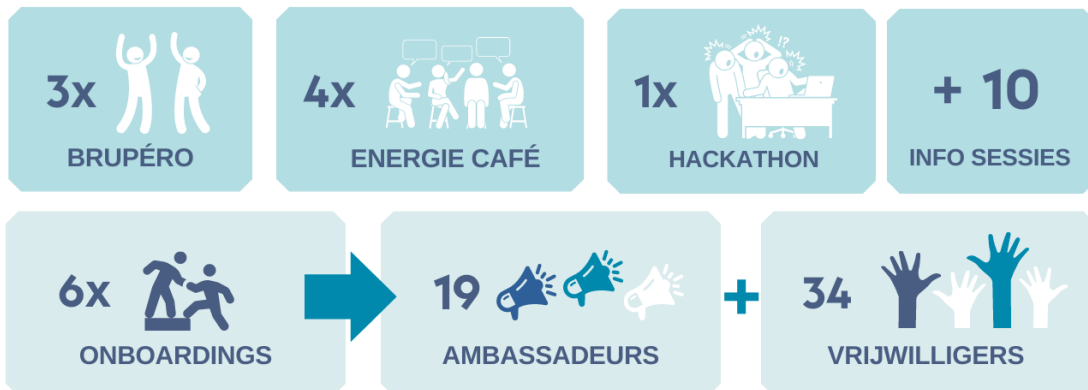
### De leden van het bestuursorgaan van brupower

## Ledenregister overzicht

Gegevens van 27.08.2023

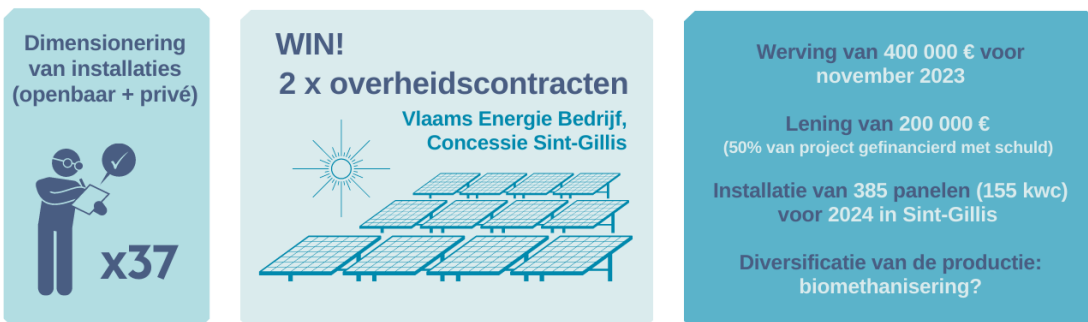


## Beweging, outreach en evenementen in 2023



## Projecten & financiering in 2023

### Volgende doelstellingen



## WG Beweging

### De opdrachten van de WG beweging

De WG Beweging wil de brupower gemeenschap versterken en organiseren. Het is de WG die brupower-evenementen zoals brupero, ontmoetingsevenementen en inwerkings sessies (onboarding) beheert. Om de beweging te structureren, stelt ze ook goede bestuurspraktijken voor (stemming) en organiseert ze inter-WG-vergaderingen.

### Activiteiten van de werkgroep

De werkgroep Beweging is verantwoordelijk voor vier soorten activiteiten:

1) **Onboardingsessie en deelname van ambassadeurs en vrijwilligers aan de coöperatie.**

Het doel van brupower is om alle inwoners van Brussel te laten deelnemen aan de coöperatie volgens hun wensen en hun tijd. Je kan bijdragen aan de coöperatie door aandelen te kopen en deel te nemen aan de algemene vergaderingen.

Voor mensen die meer tijd willen besteden aan het begrijpen hoe energie werkt in het Brussels Gewest, is het ook mogelijk om *ambassador of volunteer* te worden binnen de coöperatie.

Sinds de oprichting van de coöperatie werden 6 onboardingsessies georganiseerd om de missie en waarden van brupower met 50 mensen te bespreken. Van deze 50 mensen zijn er nu 19 brupower ambassadeur en 34 vrijwilligers.



*Ambassadors* zijn mensen die af en toe willen bijdragen aan de activiteiten van brupower. Ze staan op een mailinglijst en ontvangen meer informatie dan nieuwsbriefabonnees.

Zij kunnen :

- Evenementen organiseren in hun omgeving (buurt, sportclub, activiteitengroep, enz.) om brupower voor te stellen, indien nodig met de steun van de Bewegingsgroep.
- Een lokaal project voor energiedelen organiseren met de steun van de Project WG.
- De organisatie van brupower evenementen ondersteunen

*Volunteers* zijn meer betrokken bij de coöperatie, met meer verantwoordelijkheid. Vrijwilligers sluiten zich aan bij een WG voor een periode van 6 maanden en krijgen de kans om de kennis die binnen de WG ontwikkeld wordt, aan te leren.

Of je nu ambassadeur bent of vrijwilliger, je hoeft geen energie expert te zijn - iedereen is welkom!

## 2) Eigen evenementen

De coöperatie helpt bij de organisatie van een aantal evenementen met zeer specifieke doelstellingen.

– **De brupéro/brupower agora/bru' pop** - Een gezellig ontmoetingsmoment dat alle geïnteresseerden in brupower samenbrengt, of het nu gaat om medewerkers, vrijwilligers, ambassadeurs of gewoon geïnteresseerden. Deze evenementen worden om de 3 à 4 maanden georganiseerd en zijn een gelegenheid om te tonen waar we staan met de coöperatie, om specifieke energiegerelateerde onderwerpen te bespreken of gewoon om samen te komen met een drankje en een paar knabbels. Sinds de oprichting van brupower zijn er drie evenementen geweest, die elk door 60 tot 90 mensen werden bijgewoond.

– **Jaarlijkse Algemene Vergadering** - Dit is wettelijk verplicht, waarbij de leden van de coöperatie informatie krijgen over de activiteiten van de coöperatie en de financiën. Het is ook een gelegenheid om richting te geven aan toekomstige activiteiten en om te stemmen over de verdeling van de winst. Normaal gesproken is er één AV per jaar.

– **Inter-wg** - Dit is een ontmoetingsplaats voor alle brupower vrijwilligers en leden van de WG'n. Er is ongeveer elke 2-3 maanden een inter-WG. Dit is de enige plek waar operationele beslissingen worden genomen die invloed hebben op het hele project en het is op deze vergaderingen dat elke WG zijn taakomschrijving presenteert, die dan collectief wordt gevalideerd. Sinds de oprichting van brupower zijn er vier Inter-GT's geweest, waarvan er één zich specifiek richtte op IT-managementaspecten.

– **Energiecafé** - De energiecafés zijn gelegenheden waar alle vrijwilligers van de coöperatie kunnen samenkomen. De vorm van de energiecafés kan variëren van een gewone discussie over een specifiek onderwerp (energie delen, sociale mechanismen bij brupower, enz.) tot een middel voor permanente educatie dat het mogelijk maakt om op een leuke manier bij te leren (bijvoorbeeld het klimaatfresco).

## 3) Externe evenementen

De coöperatie wordt gevraagd deel te nemen aan talrijke evenementen die op initiatief van andere organisaties of groepen worden georganiseerd. Het kan gaan om evenementen georganiseerd door institutionele organisaties (bv. de conferentie van de Internationale Coöperatieve Alliantie, de vergadering van RAB/BKO (Réseau des Arts à Bxl, Brussels Kunsten Overleg) over de relatie tussen kunst en energie, deelname aan de burgervergaderingen van Agora of Leefmilieu Brussel, of de Retailnacht van hub.brussels (Brussels agentschap Business Support) of door groepen (bv. het initiatief van Chloé, een ontmoeting met de burgers van de Rasquinetwijk in Schaarbeek, of het burgerevenement Nature&Progrès).

## 4) Bestuur

Ten slotte houdt de werkgroep Beweging zich bezig met de bestuursaspecten van de coöperatie. De WG heeft voorgesteld om de coöperatie te laten functioneren als een sociocratische kring (werkgroepen, organisatie van inter-WG vergaderingen) om zoveel mogelijk mensen in staat te stellen zich aan te sluiten bij onze brupowerbeweging. Momenteel bestudeert de WG hoe ander burgercollectieven functioneren om burgerparticipatie en de werking met vrijwilligers en betaalde krachten op elkaar te laten inspelen.

## Project WG

### Opdrachten van de Project WG

De Project WG telt momenteel 6 actieve leden (Boudewijn, Elliott, Francisco, Gilles, Larry en Jan). In de loop van het jaar konden we ook rekenen op de hulp van 2 andere vrijwilligers (Pieterjan en Aaron). De WG staat in voor de ontwikkeling van projecten voor de productie van hernieuwbare energie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In eerste instantie focust brupower vooral op projecten voor de productie van hernieuwbare en lokale elektriciteit via fotovoltaïsche zonnepaneelsystemen, maar op middellange termijn wil brupower deze activiteiten diversifiëren.

Projectontwikkeling omvat het werven van potentiële projecten, het voordimensioneren van installaties, het inschatten van het individueel en collectief eigenverbruik (het totale lokale gebruik van de geproduceerde energie) en het vastleggen van parameters voor prijsbepaling.

Het voorbije jaar heeft brupower, dankzij het werk van de vrijwilligers van de werkgroep Projecten, 37 installaties gedimensioneerd (13 in het kader van overheidsopdrachten) en verschillende openbare aanbestedingen beantwoord.

### 2 overheidscontracten binnengehaald

In de loop van het jaar haalde brupower 2 overheidscontracten binnen:

#### Vlaams Energie Bedrijf



Het Vlaams Energie Bedrijf (VEB), dat de publieke sector ondersteunt in zijn streven naar duurzaamheid en energie-efficiëntie, hernieuwde zijn raamcontract voor de installatie van zonnepanelen, met burgerparticipatie, bij gemeenten, scholen en andere openbare diensten. brupower kan deze projecten uitvoeren in samenwerking met Ecopower. Bent u betrokken bij een organisatie die een energieboost kan gebruiken? Dan is dit project iets voor jou.

#### Hoe werkt het?

brupower zorgt voor de financiering, de plaatsing en het beheer van de zonnepanelen. De eigenaar van het dak geniet 10, 15 of 20 jaar van de elektriciteit, tegen een vaste prijs (per kWh). Ecologisch en financieel aantrekkelijk, want de klant bespaart op zijn factuur en gebruikt lokale energie.

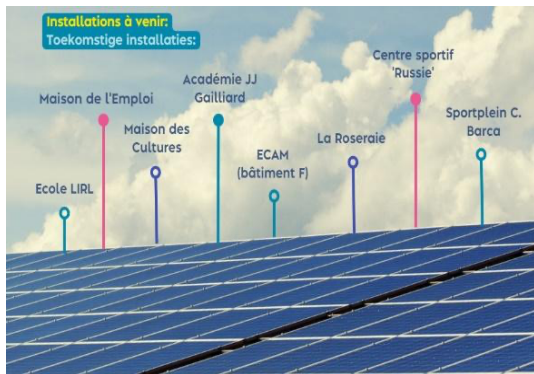
Alle nieuwe projecten voor zonnepanelen worden uitgevoerd op coöperatieve basis, waarbij buurtbewoners, personeel, ouders van schoolkinderen en leden van de VZW allemaal kunnen deelnemen in de investering en mede-eigenaar worden van de installatie.

**Voor wie is het?**

Het VEB-aanbod is gericht op (lokale) overheden, scholen en andere overheidsdiensten. Elke organisatie die onder de wetgeving voor openbare aanbestedingen valt, komt in aanmerking en kan aldus een eenvoudige bijdrage leveren aan de klimaatdoelstellingen.

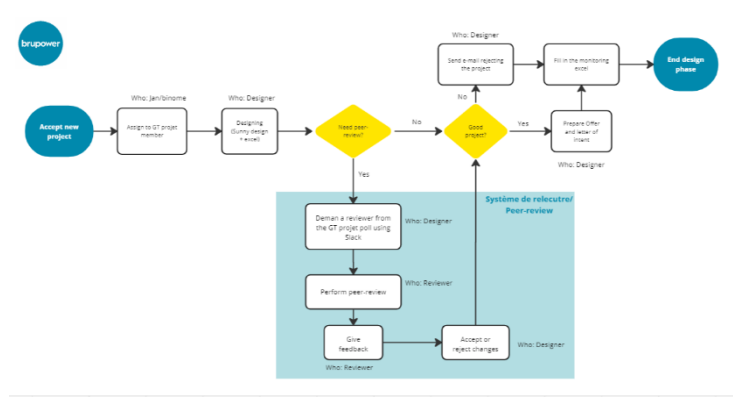
Wil je meer informatie of je direct aanmelden voor de coöperatieve zonnepanelen? Kijk dan op de website van de VEB ([hier](#)). Of neem contact met ons op via [hello@brupower.be](mailto:hello@brupower.be) !

**Concessie voor gemeentelijke daken in St. Gilles**



Brupower en PajoPower gaan samenwerken met de gemeente St-Gilles om op 8 gemeentelijke daken PV-panelen te plaatsen en energie te delen rond deze projecten. De kick-off vindt plaats op 05 september 2023. Het gaat om verschillende sportcentra, onderwijsinstellingen en andere openbare diensten, waarbij het de bedoeling is om de overtollige elektriciteit (die niet door het gebouw zelf wordt verbruikt) te verdelen onder de buurtbewoners! De timing hangt af van de locatie en andere projecten voor de gebouwen in kwestie.

**De workflow opzetten**



Een belangrijke fase in het opzetten van de WG is de interne organisatie en het klaar maken van de tools. De WG Projecten heeft een eerste structuur opgesteld en werkt aan de documentatie die tijdens de tweewekelijkse vergaderingen voortdurend wordt herzien.

**Workshops en trainingen voor werkgroepleden**

De Projects WG heeft 2 workshops georganiseerd voor haar vrijwilligers met een installateur van fotovoltaïsche systemen, om de technische aspecten van een installatie verder te leren kennen en om de vaardigheden op het gebied van dimensionering te verbeteren.



## Seacoop CVSO – monitoring burgerparticipatie offshore sector

brupower neemt deel aan SeaCoop, de Belgische hernieuwbare-energiegemeenschap die werd opgericht door 34 burgercoöperaties in hernieuwbare energie, allen lid van de federaties REScoop Wallonie of REScoop Vlaanderen.



Windenergie is een gemeenschappelijk goed dat iedereen ten goede moet komen. SeaCoop wil burgers de controle teruggeven over de productie en het gebruik van energie uit de Noordzee. SeaCoop wil deze elektriciteit naar de Belgische huishoudens brengen tegen een stabiele en betaalbare prijs.

De tweeledige doelstelling van SeaCoop is om een aandeel van 20% te verwerven in offshore windmolenparken en om de elektriciteit die daar wordt geproduceerd via coöperatieve leveranciers te leveren aan Belgische huishoudens en KMO's. Dit korteketenmechanisme van en voor het publiek moet het mogelijk maken om hernieuwbare energie in België op lange termijn te verankeren en stabiele prijzen te garanderen ten voordele van iedereen.

## WG Financiële en juridische zaken

### De opdrachten van de WG Fin&legal

De werkgroep werd al geïnstalleerd vóór de oprichting van de coöperatie tijdens de eerste interwerkgroepen vergadering. De opdracht van de werkgroep is met name gericht op het administratieve, financiële en regelgevende beheer van de coöperatie.

Onze opdracht voor 2022 - 2023 was vooral te zorgen voor de opstart en stabilisatie van de coöperatie. We hadden 4 doelstellingen:

- 1) Het opstellen van de oprichtingsdocumenten en het opzetten van de goedkeuringen die nodig zijn om de coöperatie te exploiteren
- 2) Het verkrijgen van opstartfinanciering voor de activiteiten van de coöperatie
- 3) Het opzetten en implementeren van de managementprocessen van de coöperatie.
- 4) Het in kaart brengen en nagaan wat de gevolgen zijn van de regelgeving met betrekking tot de innovatieve activiteiten van de coöperatie (energy community en energy sharing).

### De activiteiten van WG Fin&legal

Om deze doelstellingen te bereiken, werd de werkgroep onderverdeeld in drie teams die zich bezighouden met de hoofdthema's van onze groep:

- Beheerteam: de rol van dit team is het opzetten en monitoren van de boekhoudkundige en administratieve vereisten van de coöperatie. Onze acties waren gericht op financieel beheer, het opzetten en beheren van fondsenwerving en nieuwe leden, en financieringsoplossingen voor de projecten van de coöperatie.
- Subsidieteam: de rol van dit team is het identificeren en indienen van subsidies die nodig zijn om de activiteiten van de coöperatie van de grond te krijgen.
- Regelgevingsteam: de rol van dit team is het in kaart brengen, monitoren en deelnemen aan debatten over ontwikkelingen op het gebied van regelgeving die verband houden met de activiteiten van de coöperatie.

De activiteiten in het jaar 2022 - 2023 waren talrijk en intensief, maar dankzij een groep toegewijde vrijwilligers en hun ruime ervaring hebben we de volgende projecten tot een goed einde kunnen brengen:

#### Administratief beheer

In lijn met de oprichting van de coöperatie ondersteunde de werkgroep de ontwikkeling van het Huishoudelijk/Intern Reglement (IR) dat aan de leden van de Algemene Vergadering wordt meegedeeld. Deze regels definiëren verschillende aspecten van de interne werking van de coöperatie, evenals de regels van eerlijkheid en dagelijks beheer. Het IR is gezamenlijk ontwikkeld door de vrijwilligers en het bestuursorgaan.

Het IR is ook opgesteld om te voldoen aan de dubbele goedkeuring van NRC (Nationale Raad voor Cooperatie) en Sociale Onderneming. Om ons bestuur te versterken en ons engagement voor een eerlijke en sociaal verantwoorde overgang te valideren, vroeg de brupower coöperatie een dubbele accreditatie aan, die op 20 januari 2023 bij ministerieel besluit werd toegekend.

Het jaar 2022-2023 werd afgesloten met een verkenning van andere labels die aansluiten bij de waarden van de coöperatie. De werkgroep werkt momenteel samen met het team van Financité om het label Solidaire Financiering te verkrijgen. Dit label zal ons in staat stellen om ons aanbod van financiële diensten uit te breiden en onze inzet voor verantwoord investeren te valideren. De werkgroep is ook in contact met Brugel (energieregulator) om de toelating te verkrijgen als Burger-Energiegemeenschap. Deze toelating zal ons in staat stellen om activiteiten voor energiedeling te ontplooiën.

## Dagelijks beheer en boekhouding

De werkgroep is ook verantwoordelijk voor het beheer van de boekhouding van de coöperatie. Dit beheer wordt ondersteund door Odoo-software en wordt uitgevoerd in samenwerking met het boekhoudkantoor CHAF. We hebben voor dit kantoor gekozen vanwege de coöperatieve vorm en de bijzondere expertise op het gebied van coöperatief boekhoudkundig beheer.

Onze coöperatie is op 17-11-2022 begonnen met het werven van fondsen via een oproep voor publieke spaartegoeden en het aanbieden van een instrument om te investeren in aandelen van de coöperatie. De waarde van een brupower-aandeel is vastgesteld op 50 euro. Het doel van de oproep is het ontwikkelen en exploiteren van zonneproductieprojecten op daken in Brussel. Alle informatie met betrekking tot dit openbaar aanbod is te vinden in het informatiememorandum dat werd ingediend bij de FSMA ('Financial Services and Markets Authority', Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten). In lijn met ons financieel plan is het doel van deze oproep om 400.000 euro op te halen over een periode van één jaar. Met ons huidige traject hopen we dit doel te bereiken. In overeenstemming met een beslissing het bestuursorgaan zullen deze fondsen uitsluitend worden gebruikt voor investeringen in de projecten van de coöperatie en niet voor dagelijks beheer. Deze eerste oproep sluit op 16-11-2023, en we zijn van plan om aansluitend een nieuwe oproep te doen voor het jaar 2023-2024.

De WG is verantwoordelijk voor het monitoren van aandeelaanvragen. Om de twee weken (op donderdag) worden de aanvragen voor een aandeel ter goedkeuring naar het bestuursorgaan gestuurd. Deze aanvragen worden in overeenstemming met onze statuten goedgekeurd en na goedkeuring vrijgegeven. In 2022-2023 hebben we geen enkele aanvraag voor aandelen geweigerd. In juni en juli 2023 moesten we aanvragen voor aandelen opschorten vanwege een IT-probleem. De goedkeuring en vrijgave van aandelen werd hervat in augustus 2023. Het ledenregister per 31 maart 2023 werd naar de leden gestuurd ter goedkeuring op de AV.

Naast het normale boekhoudkundige beheer heeft de groep ook het aangifteproces voor Tax Shelter afgerond. Investeringen in de brupower-coöperatie komen in aanmerking voor tax shelter tot een bedrag van 500.000 euro. In 2022 ontvingen 55 van onze leden een tax shelter certificaat voor een totaalbedrag van 92.750 euro. Investeringen in aandelen van brupower komen in aanmerking voor 45% van de geïnvesteerde bedragen.

Tot slot hielp de werkgroep om banken en andere instellingen in kaart te brengen en te contacteren die ons de nodige kredietinstrumenten kunnen bezorgen om de projecten van de coöperatie te financieren. We namen contact op met 6 banken in de Brusselse regio, die ons geen redelijke financieringsoplossing konden bieden voor de ontwikkeling van kleinschalige PV-dakprojecten (volume

van minder dan €100.000). Dus wendden we ons tot alternatieve financieringsoplossingen. We namen contact op met Lita.co en CitizenFund en we namen ook contact op met de coöperatie Energiris om een mogelijke samenwerking te onderzoeken. Tot slot zijn we in contact gekomen met het Brusoc fonds (Brussel Finance), dat tools op maat van coöperaties aanbiedt. De gesprekken zijn nog gaande.

### Subsidie

Om de groei van onze coöperatie te versnellen, heeft de werkgroep verschillende bronnen van overheidssubsidie onderzocht. We hebben ons vooral gericht op regionale en federale subsidies voor ondernemingen uit de sociale economie. Het team nam echter ook deel aan een Europese oproep tot het indienen van voorstellen. Zonder succes.

De coöperatie heeft de volgende subsidies verkregen:

- CoopCity-steun: De stichtingsgroep kreeg specifieke coaching als onderdeel van het INNOVATE-programma. Dankzij deze coaching, ter waarde van €10.000, konden we worden ondersteund in het proces van het ontwikkelen van de statuten, het bedrijfsdoel en het financiële plan van de coöperatie. Deze coaching werd verzorgd door het CoopCity team
- Subsidie voor advies over digitalisering van Brusselse Economie en Werkgelegenheid: We ontvingen een subsidie van €5.660 voor adviesdiensten van het KMO-ondersteuningsprogramma van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze subsidie werd gebruikt voor de financiering van de implementatie en technische ondersteuning van het Odoop-platform dat we gebruiken als ons ERP (Enterprise Resource Planning). Deze ondersteuning werd geleverd door de coöperatie Coop IT Easy.
- Subsidie sociale economie: Het brupower project werd geselecteerd door het Ministerie van Economie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om een subsidie te ontvangen voor de ontwikkeling van de sociale economie. Dankzij deze subsidie van 80.000 euro konden we onze eerste betaalde werknemer in de coöperatie aanwerven



Om onze ontwikkeling voort te zetten, diende de werkgroep, met de steun van de leden van het bestuursorgaan, een voorstel in betreffende de projectoproep voor de financiering [Prove Your Social Innovation](#) (PYSI) van Innoviris. Ons project maakte deel uit van de eerste selectieronde en we hebben ons project verdedigd voor een panel van experts van Innoviris. We wachten nu op de formele reactie. De subsidie zal €100.000 bedragen.

De werkgroep en het bestuursorgaan blijven verschillende bronnen van overheidsfinanciering onderzoeken, maar helaas stuiten we momenteel op de 'minimi'-grens - of de grens voor staatssteun. Het ziet er dus naar uit dat brupower geen bijkomende financiering meer zal kunnen krijgen van de Belgische federale en regionale overheden - onder voorwaarden van staatssteun. Momenteel verkennen we samen met Hub Brussel (Brussels Agentschap voor Business Support) en het ministerie verdere oplossingen.

## Regelgeving

Na de oprichting van de coöperatie werden we benaderd door de Brusselse politieke partijen in het kader van de uitvoering van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Oelec). De verkozenen wilden ons ontmoeten om een beter inzicht te krijgen in de werkingsprincipes van de coöperatie en om ons te vragen naar onze behoeften op het vlak van marktregulering. Deze ontmoetingen waren een gelegenheid om twee verklarende nota's voor te stellen over onze coöperatie en onze visie op de ontwikkeling van de Brusselse markt.

Dankzij deze verkennende nota's hebben we ook kennis kunnen maken met de spelers van het Brusselse ecosysteem (Brugel, de gewestelijke facilitator, Sibelga). We werken nauw samen met deze spelers om ons aanbod voor het delen van energie te ontwikkelen, en meer in het algemeen om energiegemeenschappen in Brussel te ontwikkelen.

De werkgroep is ook betrokken geweest bij het opstellen van de verschillende overeenkomsten (sharing agreement, exploitatieovereenkomst, enz.) met betrekking tot onze toekomstige activiteiten.

## Aanwerving van de eerste werknemer

De groep heeft de aanwervingscel ondersteund bij de aanwerving van de coördinator van de coöperatie. Deze functie werd mogelijk gemaakt door de toekenning van de subsidie voor sociale economie.

De loonvoorwaarden werden door de groep onderzocht op basis van andere gelijkaardige structuren binnen en buiten onze activiteitensector. Na deze raadpleging valideerde het bestuursorgaan de keuze van PC200 als basis voor onze loonschaal, waaraan een aantal extralegale voordelen werden toegevoegd om een pakket aan te bieden dat in lijn is met de actuele context. Na twee opeenvolgende procedures konden we een coördinator aanwerven. Helaas hebben we door deze langdurige procedure een aanzienlijke achterstand opgelopen in de besteding van de subsidie voor sociale economie. Dankzij het werk van ons vrijwilligersteam zal deze vertraging geen invloed hebben op de verwezenlijking van de doelstellingen die aan de subsidie gekoppeld zijn.

## WG Digitaal

### De opdrachten van de WG Digitaal

De werkgroep Digitaal beheert de IT-oplossingen die alle activiteiten van brupower ondersteunen (odoo, slack, e-mails, enz.), van het verzamelen van de behoeften van de stakeholders tot de werking van de oplossing. Een van de belangrijkste doelstellingen is de veerkracht van brupower te ondersteunen en tegelijk digitale uitsluiting te vermijden.

### Activiteiten van de WG Digitaal

Met de steun van Coop IT Easy werd er werk gemaakt van de geleidelijke implementatie van IT-tools ter ondersteuning van de relatie met medewerkers, het beheer van projecten voor zonnepanelen, alsook de interne samenwerking. Inclusief aspecten met betrekking tot informatiebeveiliging. Ondersteuning van gebruikers. Ondersteuning van de verschillende werkgroepen.

Deelname aan discussies over de conformiteit van de praktijken van brupower met de GDPR (persoonsgegevens en respect voor de persoonlijke levenssfeer). Geleidelijke invoering van IT-governance volgens de principes van normen zoals ISO20000 en ISO27000, met name via de procesbenadering.

Wat de ISO-normen betreft, is het doel op korte en middellange termijn niet om gecertificeerd te worden, maar om ze te gebruiken als leidraad voor goede praktijken.



## WG Communicatie

### Opdrachten van de WG Communicatie

De WG Communicatie, momenteel bestaande uit 2 tot 4 vrijwilligers, heeft drie hoofdtaken:

- de identiteit van brupower definiëren
- communicatiestrategieën ontwikkelen
- communicatiemateriaal en -acties produceren.

### Activiteiten van de WG Communicatie

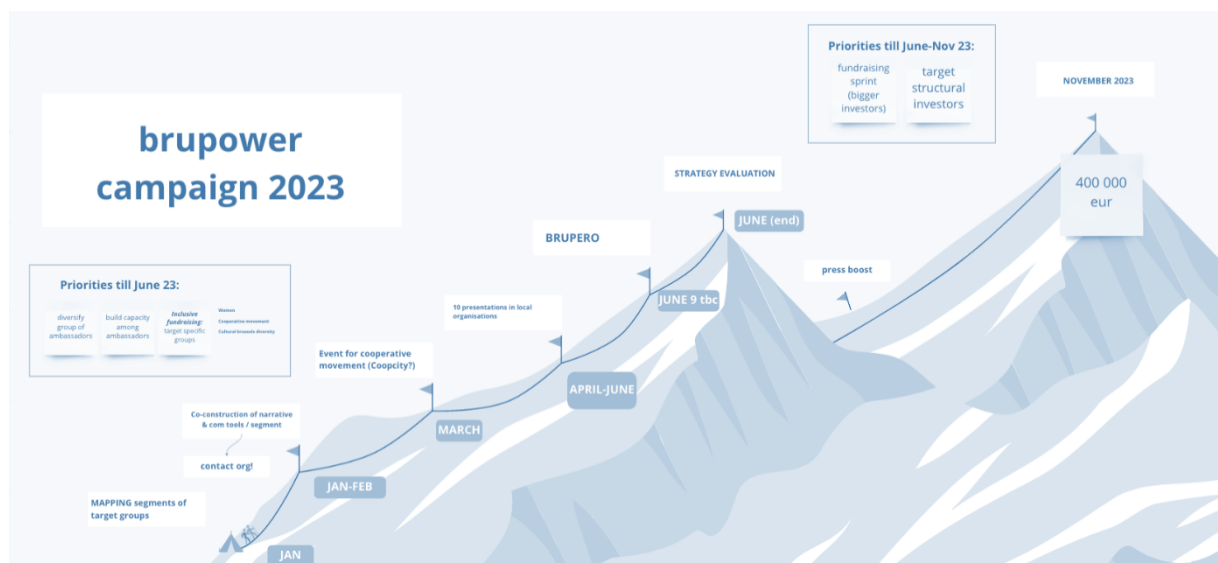
De werkgroep werkt nauw samen met andere werkgroepen. Hieronder worden de drie taken van de WG nader beschreven:

#### Ontwikkelen van een communicatiestrategie

In lijn met de strategische beslissingen die de coöperatie neemt, zorgt de WG Communicatie voor :

- Het opvolgen van concrete doelstellingen voor de campagnes die brupower organiseert
- Het definiëren van doelgroepen voor de verschillende acties en campagnes (in samenwerking met de werkgroep Inclusie)
- Ontwikkelen van acties in samenwerking met de werkgroepen Beweging en Inclusie
- Analyseren van de resultaten van acties en hun impact.

Momenteel blijft een van onze grootste uitdagingen de diversificatie van de coöperatie. In augustus 2023 zijn slechts 3 op de 10 leden geen mannen. We bereiken ons doel om representatiever te zijn ten aanzien van de Brusselse diversiteit dus nog niet en blijven hier aan werken. De COM-werkgroep streeft ook naar een grotere socio-culturele verscheidenheid door haar communicatiemiddelen en -kanalen aan te passen. Sinds het begin van het jaar ondersteunen ambassadeurs van verschillende Brusselse gemeenschappen de WG door manieren voor te stellen om ons taalgebruik en onze boodschap in onze verschillende communicatieteksten aan te passen aan een breder publiek.



## Communicatiemateriaal en -initiatieven ontwikkelen

Om de vooropgestelde doelstelling om in november 2023 €400.000 aan geplaatst kapitaal op te halen, op een inclusieve manier te bereiken, werkt de WG Communicatie aan:

- De ontwikkeling van relevante content en media, in samenhang met de boodschap, identiteit en strategie van brupower.
- Het ontwerpen van media: artikels, visuals, foto's, persberichten, campagnes, enz.
- Verspreiden van content: sociale netwerken, website, posters/flyers, ....
- Perscontacten: Le Soir, Bruzz, BX1, enz.
- Tweemaandelijks nieuwsbrieven
- Educatief materiaal en presentaties over hernieuwbare energie, energie delen, energieverbruik, enz.

## brupower identiteit

De WG zorgt ervoor dat de communicatie binnen de coöperatie vlot verloopt, door:

- o Het beheren van de eenheid van documenten geproduceerd door de verschillende WG's (lay-out, grafisch charter, enz.)
- o Het bijwerken van de online inhoud (website).



## WG Inclusie

### De opdrachten van de WG Inclusie

Rekening houden met de socioculturele diversiteit van Brussel en meer vrouwen betrekken bij de werking van de coöperatie.

### Activiteiten van de WG Inclusie

De WG Inclusie voerde de volgende activiteiten uit om de brupower coöperatie inclusiever te maken:

- In kaart brengen van de verenigingen en personen waarop de doelgroepen van de coöperatie zich richten (genderdiversiteit en socioculturele diversiteit)
- Een contactprotocol opstellen
- Prioriteitslijst met welke verenigingen en personen contact moet worden opgenomen.
- Een eerste vergadering heeft plaats gegrepen om brupower voor te stellen en te bekijken hoe we communicatie gericht op doelgroepen kunnen co-construeren. Wordt afgestemd met WG communicatie.

## WG Zorg / Care

### De opdrachten van WG Care

Deze werkgroep wil ervoor zorgen dat iedereen binnen brupower zich goed voelt, gerespecteerd wordt in zijn identiteit en zich comfortabel voelt om zijn eigenheid te tonen.

### Activiteiten van de WG Care

De WG zet twee soorten activiteiten op om het welzijn van de mensen die in de coöperatie werken te waarborgen:

#### 1. Preventief

- Regelmatig en steekproefsgewijs contact binnen WG'n om te weten hoe een en ander eraan toe gaat.
- Communicatie van werkmethoden die leiden tot waardering met behoud van een sereen klimaat
- Training van WG-managers om de dagelijkse zorg te handhaven (of zorgmanagers binnen de WG'n als die er zijn)
- Vertrouwelijke hotline of helpdesk voor mensen die willen praten over problematische kwesties.

#### 2. Curatief

- De instanties (WG, OA, etc.) voorzien van facilitatoren in geval van een vraag of behoefte.
- Mensen buiten brupower doorverwijzen naar volledig onafhankelijke actoren indien nodig.

## Onderzoek en ontwikkeling

In het nieuwe jaar 2023-2024 kan brupower twee nieuwe wegen inslaan. Ze worden hier opgesomd

- 1) **Exploratie van de activiteit van elektriciteitsleverancier in het Brussels Gewest** - Het Brussels Gewest ontbreekt een burgerlijke, hernieuwbare en transparante speler die de activiteit van elektriciteitslevering op zich kan nemen. Op middellange termijn wil de coöperatie brupower deze activiteit van elektriciteitsleverancier aanbieden en de PYSI-financiering (Prove Your social Innovation) zal haar in staat stellen om diensten te ontwikkelen op een inclusieve en participatieve manier met de inwoners van Brussel. De coöperatie heeft daarom een subsidieaanvraag van 100.000 euro ingediend om de ontwikkeling van deze nieuwe activiteit te onderzoeken. Als de subsidie wordt toegekend, kan de coöperatie beginnen met het verkennen van deze cruciale nieuwe activiteit in het Brusselse Gewest.
- 2) **De portefeuille van productiemiddelen diversifiëren door te investeren in biomethanisatie in Brussel** - brupower werd gevraagd om deel te nemen aan de investering van een biomethanisatie-eenheid in het Brussels Gewest. Die zou het mogelijk maken om organisch stadsafval om te zetten in biogas, elektriciteit, warmte en digestaat (restproduct van de biogasproductie) in het kader van een circulaire economie. Momenteel is de perimeter van het eerste project afgebakend en verzamelen de projectponsors intentieverklaringen van stakeholders.

## Jaarrekening en balans

### Commentaar bij de jaarrekening voor het jaar eindigend op 31/03/2023

De financiële situatie van de coöperatie Brupower is over het algemeen goed. Hoewel de coöperatie dit jaar een bescheiden verlies heeft geleden, heeft ze een aantal subsidies ontvangen waarmee ze de komende twee jaar zonder problemen haar normale activiteiten kan financieren.

#### Vergelijking met het oorspronkelijke financiële plan

Dit is in lijn met ons financiële plan, waarin een verlies van ongeveer € 5.500 werd voorspeld aan het einde van het eerste werkingsjaar. De coöperatie is erin geslaagd om meer subsidies binnen te halen dan voorzien in het financieel plan (de subsidie voor de sociale economie was niet opgenomen in het initiatiefplan). Dankzij deze subsidie zal de coöperatie een voltijdse werknemer eerder in dienst kunnen nemen dan aanvankelijk verwacht.

Wat onze doelstelling voor fondsenwerving betreft, zijn we goed op weg om de geplande bedragen (400.000 euro in 2023) en onze investeringsdoelstelling (400.000 euro in 2023) te halen. Onze methode voor projectfinanciering is echter veranderd, met een doelstelling van 50% schuldfinanciering in plaats van 100% via burgerkapitaal. Dit zou ons in staat moeten stellen om de komende jaren een investeringsoverschot te realiseren.

#### Inkomsten

Onze belangrijkste inkomsten komen uit subsidies die aan de coöperatie worden toegekend in het kader van verschillende projectoproepen (Sociale Economie, Innovate, enz.). Met deze subsidies kunnen we onze bedrijfskosten tot maart 2024 veiligstellen.

De andere kleine inkomsten van de coöperatie zijn afkomstig van eenmalige bijdragen als onderdeel van de activiteiten van de coöperatie (deelname aan groepen belanghebbenden), evenals inkomsten uit onze evenementen.

Aangezien de investeringsactiviteiten pas begin 2023 van start zijn gegaan, zullen de inkomsten pas vanaf midden 2024 beschikbaar zijn.

#### Uitgaven

De belangrijkste uitgavenposten hebben betrekking op onze oprichtings-, communicatie- en softwarestructuurkosten. De kosten voor het runnen van de coöperatie zijn bijzonder laag omdat we op vrijwillige basis werken. Vanaf september 2023 wordt een sterke stijging verwacht met het in dienst nemen van een fulltime medewerker.

We hebben besloten om te investeren in krachtige beheers- en factureringsoftware (Odoo), zodat we de snelle groei van ons aantal leden en onze activiteiten aankunnen. Hierdoor konden we eind 2022 en begin 2023 een bijzonder groot bedrag ophalen (144.149,07 euro opgehaald in 4 maanden). Hierdoor kunnen we ook de ontwikkeling van onze sharing business met vertrouwen plannen.

## Bestemming van de winst

Brupower rapporteert een klein verlies voor 2022-2023 (200,93 euro), voornamelijk door communicatiekosten van de stichtingsgroep achter de coöperatie. Deze kosten worden gedekt door het openbaar aanbod dat in november 2022 wordt gelanceerd.

Er zal dit jaar geen winstbestemming zijn en dus ook geen uitkering aan de aandeelhouders van de coöperatie. Dit blijft in lijn met ons financiële plan.

## Gebruik van de contributies

### Situatie van het kapitaal

Het doel van de oproep, die loopt van november 2022 tot november 2023, was om het aandelenkapitaal van de coöperatie brupower te verhogen - met als langetermijndoel te investeren in projecten die in lijn zijn met haar doelstellingen.

De oproep tot aandelen dient om het kapitaal van de coöperatie te verhogen, met als doel te investeren in economisch rendabele projecten in lijn met de eerder genoemde doelstellingen, zoals vastgelegd in de statuten. In dit informatiememorandum worden geen winstmarges of rendementen gegeven, aangezien deze afhankelijk zijn van de projecten. Alle geregistreerde projecten zijn winstgevend. brupower heeft de intentie om een eerlijk deel van de eventuele winst uit te keren als dividend. Als het bestuursorgaan van mening is dat er voldoende kapitaal beschikbaar is voor investeringen in de nabije toekomst, kan het beslissen om de oproep tot aandelen tijdelijk of definitief stop te zetten. Het aantal uitgegeven aandelen en het tijdstip van uitgifte zal afhangen van de voltooiing van de projecten.

### Voorzienbare behoeften in 2023 en 2024

In 2023 en 2024 zal de coöperatie haar activiteiten blijven ontwikkelen en bereidt ze zich voor om te investeren in fotovoltaïsche projecten op daken. Ons doel is om tegen 2025 1,5 MWp aan fotovoltaïsche panelen te plaatsen in de Brusselse regio.

De coöperatie is ook gevraagd om deel te nemen aan microbiomethanisatieprojecten in de Brusselse regio. Deze mogelijkheid zal worden voorgesteld en besproken op de jaarlijkse algemene vergadering.

In november 2023 wordt een nieuwe oproep tot inschrijvingen gelanceerd. Daarnaast investeert brupower een deel van haar kapitaal in eigen vermogen en vult de investeringen aan met leningen van verschillende instellingen om de investeringsrisico's te beperken. In dit kader heeft brupower gesproken met de overheidsinstelling Brusoc, die leningen tegen aantrekkelijke tarieven aanbiedt aan burgercoöperaties. Het doel is om een lening van 250.000 euro aan te vragen.

## Belangrijkste risico's en onzekerheden

Risico's met betrekking tot de regelgevende en financiële omgeving, of specifiek voor de emittent, worden hieronder gepresenteerd:

**Kredietrisico** - brupower sc is een aandelenbelegging en houdt dus risico's in. Het bestuursorgaan analyseert en keurt investeringsprojecten met de grootste zorg goed, om de risico's te minimaliseren en de waarde gekoppeld aan de sociale doelstelling van de coöperatie te maximaliseren.

**Liquiditeitsrisico** - Er zijn drie risico's die verband houden met 1) de structuur van het kapitaal van de coöperatie, die de tijd die nodig is om aandelen terug te krijgen kan beperken, 2) de garanties van het depositobeschermingsfonds en financiële instrumenten en 3) het ontbreken van een garantie op dividenduitkering.

**Operationele en commerciële risico's** - Er zijn vijf risico's verbonden aan de ontwikkeling van de activiteiten van brupower: 1) reglementaire risico's in het kader van het Brussels Gewest, 2) risico's meer algemeen verbonden aan de elektriciteitsmarkt, 3) risico's verbonden aan de bestuursstructuur van brupower die vrijwilligers toelaat om deel te nemen aan de ontwikkeling van het bedrijf, 4) risico's verbonden aan de beperkte diversificatie van de huidige portefeuille van projecten van brupower en 5) risico's verbonden aan de duur van de ontwikkeling van hernieuwbare-energieprojecten.

**Subsidierisico's** - het is mogelijk dat brupower niet de subsidies ontvangt waarvoor het een aanvraag heeft ingediend. Dit kan weer gevolgen hebben voor het financiële model van de coöperatie.

Alle risico's worden uiteengezet en gedetailleerd in het informatiememorandum met betrekking tot de aandelen uitgegeven door brupower tussen november 2022 en november 2023.

## Jaarrekening in NBB-formaat

## Details van balansposten

Activarekeningen	Code	31/03/2023
VASTE ACTIVA	20/28	5.000,00
VLOTTENDE ACTIVA	<b>29/58</b>	<b>221.568,62</b>
Handelsvorderingen	40	250,00
Overige vorderingen	41	30.697,80
<i>Terugvorderbare BTW</i>	<i>41120</i>	<i>-4,26</i>
<i>Terugvorderbare BTW - rekening-courant</i>	<i>411200</i>	<i>1.042,06</i>
<i>Subsidie sociale economie Brussel</i>	<i>414100</i>	<i>24.000,00</i>
<i>Subsidie BE Project</i>	<i>414200</i>	<i>5.660,00</i>
<i>Afgeroepen maar niet betaald kapitaal</i>	<i>416000</i>	<i>0,00</i>
Liquide middelen	54/58	190.620,82
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>20/58</b>	<b>226.568,62</b>

Passiva rekeningen	Code	31/03/2023
<b>EIGEN VERMOGEN</b>	<b>10/15</b>	<b>144.149,07</b>
Kapitaal	10	144.350,00
Overgedragen winst (verlies)	14	-200,93
<i>Boekhoudkundige kosten</i>	<i>613200</i>	<i>-662,46</i>

<i>Notariskosten</i>	613260	-751,02
<i>IT-diensten</i>	613310	-3.591,29
<i>Promotie kosten</i>	616400	-1.037,69
<i>Professionele bijdragen</i>	616550	-347,50
<i>Registratiekosten</i>	640500	-150,00
<i>Publicaties in het Belgisch Staatsblad</i>	640510	0,00
<i>Bankkosten</i>	657000	-21,93
<i>Ponto kosten</i>	657100	-13,48
<i>Dienstverlening in België</i>	705000	247,94
<i>Dienstverlening in de EU</i>	705100	250,00
<i>Subsidie BE Project</i>	740020	5.660,00
<i>Bijdrage evenementskosten</i>	740100	216,50
<i>Over te dragen verlies</i>	793000	200,93
<b>SCHULDEN</b>	<b>17/49</b>	<b>82.419,55</b>
Schulden op ten hoogste één jaar	42/48	2.419,55
Overlopende rekeningen	492/3	80.000,00
<i>Over te dragen subsidie sociale economie</i>	493100	80.000,00

---

**TOTAAL PASSIVA [10/49]**
**10/49 226.568,62**

## Winst- en verliesrekening

Rekeningen

Code 31/03/2023

<b>Omzet en diensten</b>	<b>70/74</b>	<b>6.374,44</b>
Omzet	70	497,94
<i>Dienstverlening in België</i>	705000	247,94
<i>Dienstverlening in de EU</i>	705100	250,00
Overige bedrijfsopbrengsten	74	5.876,50
<i>Subsidie BE Projet</i>	740020	5.660,00
<i>Bijdrage evenementskosten</i>	740100	216,50
<b>Kosten van verkoop en diensten</b>	<b>60/64</b>	<b>6.539,96</b>
Diverse goederen en diensten	61	6.389,96
<i>Boekhoudingskosten</i>	613200	662,46
<i>Notariskosten</i>	613260	751,02
<i>IT-diensten</i>	613310	3.591,29
<i>Promotionele uitgaven</i>	616400	1.037,69
<i>Professionele bijdragen</i>	616550	347,50
Andere bedrijfskosten	640/8	150,00
<b>Bedrijfswinst (verlies)</b>	<b>9901</b>	<b>-165,52</b>
<b>Financiële kosten</b>	<b>65</b>	<b>35,41</b>
<b>Winst (Verlies) uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	<b>9902</b>	<b>-200,93</b>



## brupower

<i>Winst (verlies) over het boekjaar</i>	<i>9904</i>	<i>-200,93</i>
--	-------------	----------------

**Te bestemmen winst (te verwerken verlies) van het boekjaar [9905] -200,93**

---

**brupower sc es**

**Sociale zetel :**

17, Bisséstraat

1070 Anderlecht

Brussel – België

Bedrijfsnummer : 0787.241.013

Email – [hello@brupower.be](mailto:hello@brupower.be)

Website – [www.brupower.be](http://www.brupower.be)

**Volg ons op sociale media !**

LinkedIn: brupower

Instagram : brupower.be

Facebook: brupower

**Verantwoordelijke redacteur:**

Lionel Delchambre